

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL NORD-DU-QUÉBEC Mars 2020

(Données mensuelles¹)

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Mars 2020	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2020	Mars 2019	Février 2020	Mars 2019
Population active (000)	57,1	- 0,7	1,9	- 1,2	3,4
Emploi (000)	53,9	- 1,1	0,7	- 2,0	1,3
Emploi à temps plein (000)	44,7	- 1,2	- 0,5	- 2,6	- 1,1
Emploi à temps partiel (000)	9,2	0,1	1,2	1,1	15,0
Chômage (000)	3,1	0,3	1,1	10,7	55,0
Taux de chômage (%)	5,5	0,7	1,9
Taux d'activité (%)	64,7	- 0,7	3,0
Taux d'emploi (%)	61,0	- 1,2	1,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mars 2020	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2020	Mars 2019	Février 2020	Mars 2019
Population active (000)	4 556,6	- 34,3	7,9	- 0,7	0,2
Emploi (000)	4 289,8	- 75,0	- 20,5	- 1,7	- 0,5
Emploi à temps plein (000)	3 541,8	- 15,5	44,8	- 0,4	1,3
Emploi à temps partiel (000)	748,0	- 59,5	- 65,4	- 7,4	- 8,0
Chômage (000)	226,8	40,7	28,5	18,0	12,0
Taux de chômage (%)	5,9	1,0	0,7
Taux d'activité (%)	64,2	- 0,6	- 0,5
Taux d'emploi (%)	60,5	- 1,1	- 0,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

MISES EN GARDE

Avec le contexte de la COVID-19, les données de l'Enquête sur la population active du mois de mars seront à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, la semaine de référence du 15 au 21 mars sur laquelle porte l'enquête a coïncidé avec le début de certaines mesures restrictives en raison de la pandémie de la COVID-19. Par ailleurs, cette période est antérieure à la fermeture de toute entreprise non essentielle qui a été demandée le 23 mars par le gouvernement du Québec. Le portrait présenté ne reflétera donc qu'une partie de la réalité du marché du travail du mois de mars.

Les données régionales sont disponibles sous forme de moyennes mobiles de trois mois. Une moyenne mobile de trois mois correspond à la moyenne du mois courant et des deux mois qui le précèdent. Cette façon de faire accroît la qualité des données régionales et lisse les variations de ces dernières, les rendant plus significatives.

LEXIQUE

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces-Armées.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes en emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes occupées utilisées par l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} = 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Population active}} = 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\frac{\text{Population en emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} = 100$$



PLACEMENT EN LIGNE

TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

TOP 10		
1	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	41
2	3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	30
3	8612-Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	26
4	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	20
5	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	10
6	3214-Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	7
7	1221-Agents/agentes d'administration	5
8	4215-Instructeurs/instructrices pour personnes ayant une déficience	4
9	7312-Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	4
10	4151-Psychologues	4

Niveau de compétence 0		
Gestion		
1	0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	2
2	0014-Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	1
3	0711-Directeurs/directrices de la construction	1
4	0112-Directeurs/directrices des ressources humaines	1

Niveau de compétence A (Une formation universitaire caractérise habituellement les professions)		
1	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	41
2	4151-Psychologues	4
3	4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	3
4	5111-Bibliothécaires	3
5	3132-Diététistes et nutritionnistes	1
6	2131-Ingénieurs civils/ingénieures civiles	1
7	2147-Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel)	1
8	4168-Agents/agentes de programmes propres au gouvernement	1
9	4163-Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	1
10	4021-Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	1



Niveau de compétence B		
(Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)		
1	3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	30
2	3214-Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	7
3	1221-Agents/agentes d'administration	5
4	4215-Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience	4
5	7312-Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	4
6	6322-Cuisiniers/cuisinières	3
7	7321-Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	3
8	2254-Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage	2
9	1241-Adjoints administratifs/adjointes administratives	1
10	2241-Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	1

Niveau de compétence C		
(Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)		
1	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	20
2	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	10
3	6513-Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	3
4	1414-Réceptionnistes	3
5	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	2
6	8431-Ouvriers/ouvrières agricoles	1

Niveau de compétence D		
(Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)		
1	8612-Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	26
2	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	3
3	6611-Caissiers/caissières	3
4	6622-Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	2
5	7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	2
6	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	1
7	6623-Autre personnel assimilé des ventes	1
8	6733-Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	1
9	7622-Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	1



PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE EN RÉGION

Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires (CNP 3413)

Nature du travail

Les aides-infirmiers, les aides-soignants et les préposés aux bénéficiaires aident le personnel infirmier et hospitalier ainsi que les médecins dans la prestation des soins de base aux patients. Ils travaillent dans des centres hospitaliers, des maisons de santé, des résidences-services pour personnes âgées et d'autres établissements de santé.

Fonctions principales

Les aides-infirmiers, les aides-soignants et les préposés aux bénéficiaires exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- répondre aux appels, fournir et vider les bassins, laver et habiller les patients et faire leur toilette; servir les plateaux de nourriture et nourrir les patients ou les aider à se nourrir ainsi qu'à choisir leur menu; peser, lever, retourner, ou positionner les patients; raser les patients avant les interventions chirurgicales; superviser les séries d'exercices effectuées par les patients, organiser et proposer des activités de loisir aux patients, accompagner les patients au cours de sorties pour divertissement et s'acquitter d'autres tâches reliées aux soins et au confort des patients;
- mesurer la tension artérielle des patients, et prendre leur température et leur pouls; rendre compte des liquides absorbés et rejetés; observer l'état des patients ou le contrôler et noter dans les dossiers des patients les soins administrés; en cas d'urgence, administrer les premiers soins; prélever des spécimens tels que l'urine, les fèces ou les expectorations; administrer des suppositoires, effectuer des irrigations du côlon et des lavements, et effectuer d'autres tâches suivant les instructions du personnel infirmier et hospitalier;
- conduire, en fauteuil roulant ou en civière, les patients qui doivent subir un traitement ou une intervention chirurgicale;
- livrer les messages, les rapports, les réquisitions et les prélèvements d'un service à un autre;
- faire les lits et veiller à ce que les chambres des patients soient propres;
- tenir à jour l'inventaire des fournitures;
- effectuer, au besoin, des travaux d'entretien, tels qu'aider à installer et à entretenir le matériel de traction, laver, stériliser, entretenir ou réparer le matériel, monter, mettre en place et utiliser d'autre matériel employé;
- transporter, au besoin, les patients d'un établissement de soins à un autre.

Conditions d'accès à la profession

- Quelques années d'études secondaires et une formation en cours d'emploi ou un programme d'études d'aide-infirmier ou d'aide-soignant en milieu collégial ou en établissement privé, ou un programme collégial de préposé aux soins infirmiers, ainsi qu'une formation pratique supervisée sont exigés.
- Certains établissements de soins peuvent aussi exiger des cours spécialisés, par exemple en réanimation cardiorespiratoire (RCR), en premiers soins, et en manipulation des aliments ou en techniques de stérilisation.
- Un permis de conduite d'un niveau approprié peut être exigé pour les préposés médicaux.



NOUVEAU : PROGRAMME ACTIONS CONCERTÉES POUR LE MAINTIEN EN EMPLOI (PACME–Covid-19)

Le Programme actions concertées pour le maintien en emploi (PACME) vise à fournir un soutien direct aux entreprises qui connaissent une réduction de leurs activités, en raison des effets de la pandémie de COVID-19, incluant les travailleurs autonomes notamment par l'entremise des promoteurs collectifs reconnus par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), soit les organismes dont les actions touchent plusieurs entreprises et personnes en emploi.

Ce programme du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale est offert en collaboration avec la Commission des partenaires du marché du travail. Il offre un soutien financier direct pour favoriser la formation et l'implantation de bonnes pratiques en gestion des ressources humaines, et optimiser le fonctionnement des entreprises et du marché du travail.

Les activités habituelles de l'entreprise doivent avoir été affectées par la pandémie de COVID-19, que ce soit par une suspension, une baisse, une augmentation ou une diversification de l'activité. Pour plus d'informations, consulter le site : [PACME-COVID-19](https://www.imt.gouv.qc.ca/pacme-covid-19)

ADRESSES À RETENIR

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca



Emplois d'avenir



Liste des centres locaux d'emploi et des bureaux de Services Québec de la région

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE LA BAIE-JAMES

Point de service de Chibougamau
333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
📠 418 748-2177

Point de service de Matagami
100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
📠 819 739-6001

Point de service de Beaucanton
2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
📠 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
📠 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
📠 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
📠 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
📠 819 254-8763

RÉDACTION

Stéphane McKenzie, analyste du marché du travail

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
129, rue des Forces-Armées
Chibougamau (Québec) G8P 3A1
Téléphone : 418 748-8622, poste 237
Sans frais : 1 866 840-9344
Courriel : stephane.mckenzie@servicesquebec.gouv.qc.ca

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail