

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL NORD-DU-QUÉBEC Mai 2020

(Données mensuelles<sup>1</sup>)

### Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mai 2020	Avril 2020	Mai 2019	Avril 2020	Mai 2019
<b>Population active (000)</b>	55,6	- 0,2	0,0	- 0,4	0,0
<b>Emploi (000)</b>	48,3	- 2,2	- 4,5	- 4,4	- 8,5
<b>Emploi à temps plein (000)</b>	40,7	- 1,4	- 3,2	- 3,3	- 7,3
<b>Emploi à temps partiel (000)</b>	7,6	- 0,8	- 1,3	- 9,5	-14,6
<b>Chômage (000)</b>	7,4	2,1	4,6	39,6	164,3
<b>Taux de chômage (%)</b>	13,2	3,7	8,1	...	...
<b>Taux d'activité (%)</b>	63,1	- 0,2	0,8	...	...
<b>Taux d'emploi (%)</b>	54,8	- 2,5	- 4,4	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mai 2020	Avril 2020	Mai 2019	Avril 2020	Mai 2019
<b>Population active (000)</b>	4 391,8	- 63,5	- 163,1	- 1,4	- 3,6
<b>Emploi (000)</b>	3 826,5	- 196,5	- 499,7	- 4,9	-11,6
<b>Emploi à temps plein (000)</b>	3 260,9	- 104,5	- 246,9	- 3,1	- 7,0
<b>Emploi à temps partiel (000)</b>	565,5	- 92,1	- 252,9	- 14,0	- 30,9
<b>Chômage (000)</b>	565,4	133,1	336,7	30,8	147,2
<b>Taux de chômage (%)</b>	12,9	3,2	7,9	...	...
<b>Taux d'activité (%)</b>	61,8	- 0,9	- 2,9	...	...
<b>Taux d'emploi (%)</b>	53,8	- 2,9	- 7,7	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

<sup>1</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

## MISES EN GARDE

Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de mai sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles et des conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement de l'enquête, la réouverture graduelle de l'économie québécoise n'était qu'à ses débuts durant la semaine de référence (du 10 au 16 mai) sur laquelle porte l'enquête. Le portrait présenté dans ce bulletin ne reflète donc qu'une partie de la réalité du marché du travail et la situation continuera d'évoluer au cours des prochains mois.

Les données régionales sont disponibles sous forme de moyennes mobiles de trois mois. Une moyenne mobile de trois mois correspond à la moyenne du mois courant et des deux mois qui le précèdent. Cette façon de faire accroît la qualité des données régionales et lisse les variations de ces dernières, les rendant plus significatives.

## LEXIQUE

### **Population de 15 ans et plus**

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces-Armées.

### **Population active**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage pendant la semaine de référence.

### **Personnes en emploi**

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes occupées utilisées par l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

### **Chômeurs**

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

### **Taux d'activité**

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} = 100$$

### **Taux de chômage**

Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Population active}} = 100$$

### **Taux d'emploi**

Nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\frac{\text{Population en emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} = 100$$



## PLACEMENT EN LIGNE

### TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE NORD-DU-QUÉBEC, MAI 2020

TOP 10		
1	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	37
2	3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	22
3	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	11
4	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	10
5	3214-Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	8
6	4212-Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	7
7	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	4
8	7511-Conducteurs/conductrices de camions de transport	3
9	7312-Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	3
10	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	2

Niveau de compétence 0		
Gestion		
1	0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	2
2	0014-Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	1
3	0601-Directeurs/directrices des ventes corporatives	1
4	0711-Directeurs/directrices de la construction	1
5	0111-Directeurs financiers/directrices financières	1

Niveau de compétence A		
(Une formation universitaire caractérise habituellement les professions)		
1	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	37
2	3131-Pharmaciens/pharmaciennes	2
3	1114-Autres agents financiers/agentes financières	2
4	3124-Praticiens/praticiennes reliés en soins de santé primaire	2
5	4153-Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées	1
6	4151-Psychologues	1
7	3141-Audiologistes et orthophonistes	1
8	4164-Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	1
9	3011-Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superveuses des soins infirmiers	1



<b>Niveau de compétence B</b>		
<b>(Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)</b>		
1	3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	22
2	3214-Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	8
3	4212-Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	7
4	7312-Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	3
5	7271-Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	2
6	9231-Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	2
7	6322-Cuisiniers/cuisinières	1
8	3215-Technologues en radiation médicale	1
9	1311-Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	1
10	7311-Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens	1

<b>Niveau de compétence C</b>		
<b>(Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)</b>		
1	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	11
2	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	10
3	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	4
4	7511-Conducteurs/conductrices de camions de transport	3
5	1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1
6	1411-Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	1

<b>Niveau de compétence D</b>		
<b>(Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)</b>		
1	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	2
2	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	1
3	6733-Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	1
4	6621-Préposés/préposées de stations-service	1
5	6722-Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	1



## PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE EN RÉGION

### 6541-Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité

#### Nature du travail

Les gardiens de sécurité et le personnel assimilé appliquent des mesures de sécurité et surveillent les propriétés afin de prévenir le vol, le vandalisme et le feu, contrôlent l'accès aux établissements, maintiennent l'ordre et font respecter les règlements à l'occasion d'événements publics et dans les établissements, mènent des enquêtes privées pour des clients ou des employeurs, et fournissent d'autres services de protection non classés ailleurs. Ils travaillent dans des sociétés de sécurité publiques ou privées, des complexes résidentiels, des institutions éducatives, culturelles, financières et de santé, des établissements de vente au détail, des entreprises et l'industrie, des entreprises de services d'enquêtes, des installations de transport et des organisations des secteurs privé et public, ou ils peuvent être des travailleurs autonomes.

#### Fonctions principales

Les principales fonctions exercées dans certaines professions incluses dans ce groupe de base sont résumées ci-dessous :

##### **Gardiens de sécurité**

- contrôler l'accès aux établissements, actionner l'équipement dans les postes de garde, faire des rondes dans des zones désignées afin de les protéger contre le vol, le vandalisme et le feu, et faire respecter les règlements d'un établissement pour maintenir l'ordre et résoudre les conflits et veiller aux activités de l'établissement;
- veiller à ce que les procédures de sécurité et d'urgence en vigueur dans l'établissement soient respectées;
- délivrer des laissez-passer et diriger les visiteurs vers les endroits appropriés, vérifier l'âge des clients et contrôler la sécurité des passagers et des bagages dans les aéroports.

##### **Gardiens de voitures blindées**

- conduire et garder des voitures blindées et ramasser et livrer l'argent et les objets de valeur aux banques, aux guichets automatiques et aux établissements de vente au détail.

##### **Agents de sécurité d'entreprise**

- enquêter sur les actes illégaux commis par les employés ou les clients des établissements;
- recommander des systèmes de sécurité, tels que des dispositifs d'accès et de détection électroniques.

##### **Enquêteurs privés**

- mener des enquêtes afin de trouver des personnes disparues;
- obtenir des renseignements à utiliser dans les affaires civiles et criminelles ou à d'autres fins;
- effectuer, s'il y a lieu, des tests polygraphiques (tests d'intégrité) pour le compte de leurs clients.

##### **Agents de prévention des vols**

- prévenir et déceler le vol à l'étalage et le vol dans les établissements de vente au détail.

#### Conditions d'accès à la profession

- \* Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- \* Un diplôme d'études collégiales en droit et sécurité ou en techniques policières peut être exigé.
- \* Une formation est offerte aux gardiens de sécurité d'aéroport; une formation propre à l'établissement peut être offerte pour d'autres postes de ce groupe de base.
- \* Un permis de port d'armes est exigé des gardiens de sécurité qui portent des armes à feu.
- \* Un permis de possession et d'acquisition (PPA) et une autorisation d'acquisition d'armes à feu (AAAF) pour les armes à autorisation restreinte et sans restriction sont exigés des conducteurs de voitures blindées.
- \* Un permis émis par la Sécurité du Québec est exigé au Québec pour travailler à titre de détective privé ou d'agent de sécurité.
- \* De l'expérience en tant qu'agent de la paix peut être exigée des agents de sécurité d'entreprise.
- \* Un permis d'exercice provincial est requis des détectives privés.
- \* Une certification du Programme pour un service raisonnable de boissons est habituellement exigée des agents de sécurité qui travaillent dans des établissements qui servent des boissons alcoolisées.



<https://www.quebec.ca/entreprises-et-travailleurs-autonomes/programme-actions-concertees-pour-le-maintien-en-emploi-pacme-covid-19/>

## ADRESSES À RETENIR

[imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](https://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)



## Emplois d'avenir



# LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

## CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE LA BAIE-JAMES

**Point de service  
de Chibougamau**  
333, 3<sup>e</sup> Rue  
Chibougamau (Québec) G8P 1N4  
☎ 418 748-7643  
Sans frais : 1 866 722-7354  
📠 418 748-2177

**Point de service  
de Matagami**  
100, place du Commerce, C. P. 320  
Matagami (Québec) J0Y 2A0  
☎ 819 739-6000  
📠 819 739-6001

**Point de service  
de Beaucanton**  
2709, boul. Curé-McDuff, local H  
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0  
☎ 819 941-3801  
📠 819 941-6000

## BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779  
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0  
☎ 819 755-3801  
📠 819 755-6000

## BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899  
Chisasibi (Québec) J0M 1E0  
☎ 819 855-2894  
Sans frais : 1 800 567-4385  
📠 819 855-2574

## CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1<sup>er</sup> étage, C. P. 300  
Kuujuaq (Québec) J0M 1C0  
☎ 819 964-2909  
📠 819 964-2406

## CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building  
Building 770, bureau 104, C.P. 281  
Inukjuak (Québec) J0M 1M0  
☎ 819 254-8760  
📠 819 254-8763

## RÉDACTION

Stéphane McKenzie, analyste du marché du travail

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec  
129, rue des Forces-Armées  
Chibougamau (Québec) G8P 3A1  
Téléphone : 418 748-8622, poste 237  
Sans frais : 1 866 840-9344  
Courriel : [stephane.mckenzie@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:stephane.mckenzie@servicesquebec.gouv.qc.ca)

## CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail