

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL NORD-DU-QUÉBEC

Avril 2021

### PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**Avertissement :** Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada du mois d'avril 2021 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement de l'enquête, dont la baisse régulière du taux de réponse observé, mois après mois, depuis le début de la pandémie. Bien entendu, les effets des dernières mesures spéciales d'urgence (qui ont débuté le 31 mars) pour freiner la propagation du virus dans certaines régions du Québec, peuvent être observables dans les données de l'EPA de ce mois-ci dont la semaine de référence a été du 11 au 17 avril.

#### Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Avril 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2021	Avril 2020	Mars 2021	Avril 2020
<b>Population active (000)</b>	54,3	0,2	-0,7	0,4	-1,3
<b>Emploi (000)</b>	52,5	0,8	2,5	1,5	5,0
<b>Emploi à temps plein (000)</b>	43,1	0,0	1,8	0,0	4,4
<b>Emploi à temps partiel (000)</b>	9,4	0,8	0,7	9,3	8,0
<b>Chômage (000)</b>	1,9	-0,5	-3,2	-20,8	-62,7
<b>Taux de chômage (%)</b>	3,4	-1,0	-5,8	...	...
<b>Taux d'activité (%)</b>	63,4	0,3	-0,2	...	...
<b>Taux d'emploi (%)</b>	61,3	1,0	3,5	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Avril 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Mars 2021	Avril 2020	Mars 2021	Avril 2020
<b>Population active (000)</b>	4519,2	9,0	87,2	0,2	2,0
<b>Emploi (000)</b>	4227,6	41,8	237,2	1,0	5,9
<b>Emploi à temps plein (000)</b>	3506,0	22,7	178,4	0,7	5,4
<b>Emploi à temps partiel (000)</b>	721,6	19,1	58,8	2,7	8,9
<b>Chômage (000)</b>	291,7	-32,7	-149,9	-10,1	-33,9
<b>Taux de chômage (%)</b>	6,5	-0,7	-3,5	...	...
<b>Taux d'activité (%)</b>	63,8	0,1	0,8	...	...
<b>Taux d'emploi (%)</b>	59,6	0,5	2,9	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyenne mobile de trois mois).

Données mensuelles<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

# DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

---

## Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

---

## Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

---

## Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

---

## Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

---

## Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

---

## Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$



## PLACEMENT EN LIGNE

### TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE NORD-DU-QUÉBEC, AVRIL 2021

Niveau de compétence	CNP	Professions	Nombre de postes vacants
<b>A-Professionnel</b> (Une formation universitaire caractérise habituellement les professions)	<b>3012</b>	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	27
	<b>2174</b>	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	4
	<b>4152</b>	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	3
<b>B-Technique</b> (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	<b>7311</b>	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	10
	<b>6322</b>	Cuisiniers/cuisinières	4
	<b>4212</b>	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	3
	<b>3233</b>	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	3
<b>C-Intermédiaire</b> (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérisent les professions)	<b>6552</b>	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	10
	<b>6421</b>	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	6
	<b>7511</b>	Conducteurs/conductrices de camions de transport	5



# PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE AU NORD-DU-QUÉBEC EN AVRIL 2021

## MÉCANICIENS/MÉCANICIENNES DE CHANTIER ET MÉCANICIENS INDUSTRIELS/MÉCANICIENNES INDUSTRIELLES (CNP 7311)

### Nature du travail

Les mécaniciens de chantier et les mécaniciens industriels installent, entretiennent, dépannent, remettent en état et réparent de la machinerie industrielle fixe ainsi que du matériel mécanique. Ce groupe de base comprend les mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile. Les mécaniciens de chantier travaillent pour des entrepreneurs de chantier. Les mécaniciens industriels travaillent dans des usines de transformation, des entreprises de services publics et divers autres établissements industriels.

### Fonctions principales

- Les mécaniciens de chantier et les mécaniciens industriels exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :
- lire des plans, des diagrammes et des schémas pour déterminer la façon de procéder;
- installer, aligner, démonter et déplacer, en respectant les plans et à l'aide d'outils manuels et électriques, de la machinerie industrielle fixe ou du matériel mécanique comme des pompes, des ventilateurs, des réservoirs, des convoyeurs, des chaudières et des générateurs;
- faire fonctionner des appareils et du matériel de levage, comme des grues, des vérins et des tracteurs, pour mettre en place des machines et des pièces pendant l'installation, le montage et la réparation de la machinerie;
- inspecter et examiner de la machinerie et du matériel pour en déceler les dérèglements et les défaillances;
- installer, dépanner et entretenir les systèmes de transmission de courant, sous vide, hydrauliques et pneumatiques ainsi que les contrôleurs programmables;
- ajuster la machinerie et réparer ou remplacer les pièces défectueuses;
- se servir d'outils d'usinage, notamment des tours et des meules, pour fabriquer les pièces nécessaires à la remise en état, à l'entretien ou au montage des machines;
- nettoyer, lubrifier et effectuer d'autres travaux de l'entretien routinier de la machinerie;
- ériger des fondations destinées à recevoir de la machinerie ou diriger d'autres travailleurs dans la construction de telles fondations;
- assembler de la machinerie et du matériel, à l'aide d'outils manuels et électriques et de matériel de soudage, avant de les installer

### Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Un programme d'apprentissage de trois à quatre ans ou plus de cinq ans d'expérience dans le métier et de formation spécialisée en réparation de machinerie industrielle ou en tant que mécanicien-monteur, en milieu scolaire ou industriel, sont habituellement exigés pour être admissible au certificat de qualification.
- Une formation supplémentaire dans la transformation du textile et de l'expérience en tant qu'opérateur de machine de fabrication du textile peuvent être exigées des mécaniciens de machines dans l'industrie du textile provenant d'autres industries.
- Le certificat de qualification de mécanicien industriel (de chantier) est obligatoire au Québec et offert, bien que facultatif, dans toutes les autres provinces et les territoires.
- Le certificat de qualification de mécanicien de chantier est offert, bien que facultatif, en Ontario.
- Le certificat de qualification de mécanicien de machine à coudre industrielle est offert, bien que facultatif, au Québec.



- Les mécaniciens de chantier et les mécaniciens industriels qualifiés peuvent obtenir la mention Sceau rouge après la réussite de l'examen interprovincial Sceau rouge.

---

*Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter l'onglet  
Explorer un métier ou une profession : [imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)*

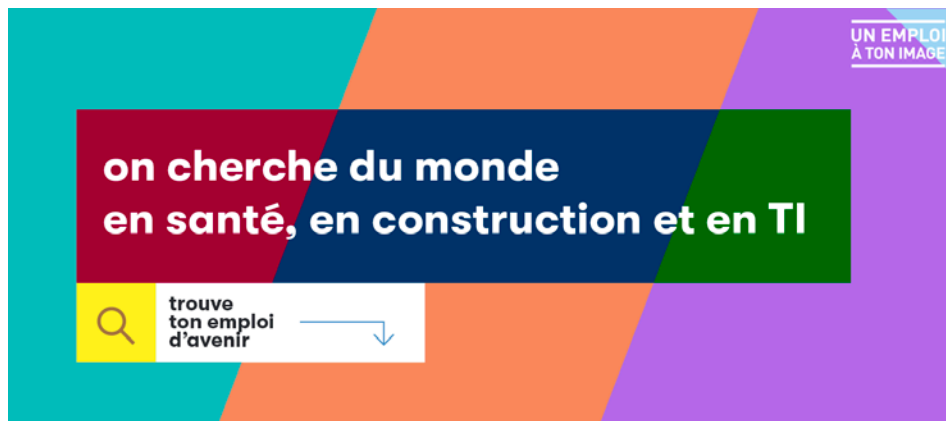
---



## ADRESSES À RETENIR



### Québec emploi – Service d’offres d’emploi en ligne



### Emplois d’avenir



[imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)



## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

### BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3<sup>e</sup> Rue  
Chibougamau (Québec) G8P 1N4  
☎ 418 748-7643  
Sans frais : 1 866 722-7354  
📠 418 748-2177

### BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320  
Matagami (Québec) J0Y 2A0  
☎ 819 739-6000  
📠 819 739-6001

### BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H  
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0  
☎ 819 941-3801  
📠 819 941-6000

### BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779  
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0  
☎ 819 755-3801  
📠 819 755-6000

### BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899  
Chisasibi (Québec) J0M 1E0  
☎ 819 855-2894  
Sans frais : 1 800 567-4385  
📠 819 855-2574

### CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1<sup>er</sup> étage, C. P. 300  
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0  
☎ 819 964-2909  
📠 819 964-2406

### CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building  
Building 770, bureau 104, C.P. 281  
Inukjuak (Québec) J0M 1M0  
☎ 819 254-8760  
📠 819 254-8763

## RÉDACTION

Braïma Kone, analyste du marché du travail

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec  
129, rue des Forces-Armées  
Chibougamau (Québec) G8P 3A1  
Téléphone : 418 748-8622, poste 237  
Sans frais : 1 866 840-9344  
Courriel : [braïma.kone@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:braïma.kone@servicesquebec.gouv.qc.ca)

## CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucaïr, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail