

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL NORD-DU-QUÉBEC

Mai 2021

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de mai 2021 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie. Des effets positifs de la levée progressive des mesures spéciales d'urgence, pour freiner la propagation du virus dans certaines régions du Québec, peuvent être observables dans les données de l'EPA de ce mois-ci dont la semaine de référence a été du 9 au 15 mai.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2021	Mai 2020	Avril 2021	Mai 2020
Population active (000)	54,5	0,2	0,6	0,4	1,1
Emploi (000)	52,8	0,3	5,4	0,6	11,4
Emploi à temps plein (000)	43,6	0,5	4,0	1,2	10,1
Emploi à temps partiel (000)	9,3	-0,1	1,5	-1,1	19,2
Chômage (000)	1,7	-0,2	-4,8	-10,5	-73,8
Taux de chômage (%)	3,0	-0,4	-9,1
Taux d'activité (%)	63,7	0,3	1,3
Taux d'emploi (%)	61,8	0,5	6,9

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2021	Mai 2020	Avril 2021	Mai 2020
Population active (000)	4 522,9	3,7	156,8	0,1	3,6
Emploi (000)	4 229,1	1,5	434,8	0,0	11,5
Emploi à temps plein (000)	3 513,9	7,9	290,5	0,2	9,0
Emploi à temps partiel (000)	715,2	-6,4	144,3	-0,9	25,3
Chômage (000)	293,9	2,2	-277,9	0,8	-48,6
Taux de chômage (%)	6,5	0,0	-6,6
Taux d'activité (%)	63,8	0,0	1,8
Taux d'emploi (%)	59,6	0,0	5,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Données mensuelles¹

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$



PLACEMENT EN LIGNE

POSTES VACANTS SIGNALÉS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE NORD-DU-QUÉBEC, MAI 2021

Niveau de compétence	CNP	Professions	Nombre de postes vacants
A-Professionnel (une formation universitaire caractérise habituellement les professions)	2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	1
	4165	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	3
B-Technique (une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	1221	Agents/agentes d'administration	1
	4215	Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience	1
C-Intermédiaire (une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)	6421	Vendeurs/vendeuses — commerce de détail	1
	6512	Barmans/barmaids	2
	6513	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	3
	7511	Conducteurs/conductrices de camions de transport	1



PROJETS D'INVESTISSEMENT AU NORD-DU-QUÉBEC, MAI 2021

810 000 \$ POUR LA RELÈVE ENTREPRENEURIALE

Au cours des trois prochaines années, 810 000 \$ seront mis à la disposition des entrepreneurs de 18 à 35 ans qui n'arrivent pas à obtenir du financement pour démarrer ou propulser leur entreprise de moins de 3 ans. Cet accompagnement est rendu possible grâce à la collaboration de la MRC de Maria-Chapdelaine, la SADC Maria-Chapdelaine, le CLD Domaine-du-Roy, la SADC Lac-Saint-Jean Ouest, la CIDAL, la Société de développement économique Innu, l'Administration régionale Baie-James ainsi que la SADC Chibougamau-Chapais.

<https://lelacstjean.com/actualite/810-000-pour-la-releve-entrepreneuriale/>

INSTALLATION D'UN SÉCHOIR EN CONTINU À L'USINE DE MATAGAMI

EACOM Timber Corporation annonce un investissement de 7,7 M\$ pour équiper sa scierie de Matagami avec un nouveau séchoir en continu (CDK) à la fine pointe de la technologie. Ce séchoir, qui devrait être pleinement opérationnel d'ici octobre 2021, permettra de sécher le bois d'œuvre 24 heures sur 24, sans interruption, directement à l'installation.

<https://www.eacom.ca/fr/matagami-cdk/>

5 M\$ POUR FACILITER L'ACCÈS À LA FAILLE SUNDAY LAKE

Le gouvernement du Québec octroie la somme de 5 millions de dollars pour la réfection de la route facilitant l'accès à la faille géologique Sunday Lake, laquelle présente un haut potentiel minier à partir de Matagami.

<https://plannord.gouv.qc.ca/fr/spn/presse/>

55 MAISONS POUR EYYOU ISTCHEE

Grâce à une subvention fédérale de 17,4 millions de dollars, 55 maisons pour des aînés et des personnes handicapées seront construites dans des communautés d'Eeyou Istchee.

<https://www.lasentinelle.ca/55-maisons-pour-eeyou-istchee/>



350 000 \$ POUR FAVORISER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE AU NORD DU 49^E PARALLÈLE

Dans le cadre du plan d'action nordique 2020-2023, le gouvernement du Québec soutiendra les efforts de transition vers une économie circulaire en territoire nordique grâce à une subvention de 350 000 \$. Cette transition visera à diminuer les impacts environnementaux, à encourager la création d'emplois et ultérieurement, à générer de nouvelles activités économiques locales.

<http://www.newswire.ca/fr/releases/archive/May2021/03/c4904.html>

NOUVEAUX SERVICES AU GARAGE SMB MÉCANIQUE À CHAPAIS

Un investissement de près de 1 800 \$ a permis à monsieur Mario Bouchard, propriétaire du garage SMB Mécanique à Chapais, d'offrir deux nouveaux services : le service d'antirouille et la réparation des éclats sur votre pare-brise.

[SADC Chibougamau-Chapais](#)

[BNE — Mai 2021](#)

NOUVEAU SERVICE OFFERT AU RESTAURANT LE TANDEM À CHAPAIS

Un investissement de près de 20 000 \$ a permis aux propriétaires du Restaurant Le Tandem à Chapais, madame Sophie Savoie et monsieur Claude Drolet d'offrir, depuis le 13 mai dernier, un nouveau service, soit la vente de crème molle et des coupes glacées avec un mélange à crème glacée à la vanille et au chocolat.

[SADC Chibougamau-Chapais](#)

[BNE — Mai 2021](#)



PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE AU NORD-DU-QUÉBEC POUR LE MOIS DE MAI 2021

RECHERCHISTES, EXPERTS-CONSEILS/EXPERTES-CONSEILS ET AGENTS/AGENTES DE
PROGRAMMES EN POLITIQUES DE LA SANTÉ (CNP 4165)

Nature du travail

Les agents de programmes, les recherchistes et les experts-conseils en politiques de la santé effectuent des recherches, rédigent des rapports et administrent les politiques et programmes de soins de santé. Ils travaillent pour le gouvernement et des organismes gouvernementaux, des cabinets d'experts-conseils, des universités, des instituts de recherche, des centres hospitaliers, des organismes communautaires, des établissements d'enseignement, des associations professionnelles, des organismes non gouvernementaux et des organisations internationales.

Fonctions principales

Les agents de programmes, les recherchistes et les experts-conseils en politiques de la santé exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- aider à l'élaboration des politiques du gouvernement en matière de santé en étudiant la documentation pertinente, en réalisant des entrevues, en recueillant et en analysant des données statistiques et en conseillant les cadres supérieurs et les hauts fonctionnaires sur des questions comme la promotion de la santé, la réglementation, les normes et le financement;
- élaborer et mettre en œuvre des projets ou des programmes sur la santé;
- tenir à jour et gérer des bases de données sur la santé;
- compiler et analyser l'information statistique fournie par les établissements et les organismes de santé privés et publics et produire des rapports;
- surveiller et évaluer les programmes de soins de santé offerts par le gouvernement et les organismes gouvernementaux ou privés;
- évaluer la conformité aux normes de santé et préciser les mesures de rectification à prendre, le cas échéant;
- évaluer les projets et les programmes sur la santé;
- fournir des services d'experts-conseils aux clients des établissements privés, du gouvernement ou des organismes gouvernementaux;
- répondre aux demandes d'information sur les programmes et les politiques provenant de l'interne et de l'externe;
- produire des bulletins d'information, des revues et d'autres documents afin d'informer les membres d'associations ou d'organismes, ou le grand public;
- présenter les opinions d'une association ou d'un organisme aux politiciens, aux représentants du gouvernement, aux médias ou au grand public.

* Les agents de programmes, les recherchistes et les experts-conseils en politiques de la santé peuvent se spécialiser dans un domaine en particulier du



développement des politiques, de la recherche ou de l'administration de programmes en matière de santé, par exemple la recherche en toxicomanie

Conditions d'accès à la profession

Un baccalauréat ou un diplôme d'études collégiales en sciences de la santé, en administration publique, en administration des loisirs ou en administration hospitalière, ou un baccalauréat en sciences sociales, est exigé.

Un diplôme d'études supérieures en sciences de la santé, en sciences sociales ou dans une discipline administrative peut être exigé.

Plusieurs années d'expérience dans le domaine de la santé, à titre de professionnel des soins de santé ou de travailleur des services communautaires ou des services sociaux, sont habituellement exigées.

*Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca*



ADRESSES À RETENIR



Québec emploi – Service d’offres d’emploi en ligne



Emplois d’avenir



imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
📠 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
📠 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
📠 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LABEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Label-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
📠 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
📠 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
📠 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
📠 819 254-8763

RÉDACTION

Braïma Kone, analyste du marché du travail

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
129, rue des Forces-Armées
Chibougamau (Québec) G8P 3A1
Téléphone : 418 748-8622, poste 237
Sans frais : 1 866 840-9344
Courriel : braïma.kone@servicesquebec.gouv.qc.ca

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucaïr, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail