

Table des matières

MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2017	3
SITUATION EN OUTAOUAIS PAR RAPPORT À 2016	3
REGARD HISTORIQUE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE L'OUTAOUAIS	5
PÉRIODE 2012-2016	5
PRESTATAIRES D'ALLOCATIONS GOUVERNEMENTALES	6
PRESTATAIRES DU PROGRAMME D'AIDE SOCIALE	6
BÉNÉFICIAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI	6
POSTES VACANTS ET CANDIDATURES SUR PLACEMENT EN LIGNE	6
REGARD PROSPECTIF DE L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI EN OUTAOUAIS À COURT TERME	7
APERÇU DES PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS	7
TABLEAUX	10
LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION ET BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC	13



MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2017

Situation en Outaouais par rapport à 2016

Un bilan positif de l'emploi

L'année 2017 s'est terminée sur une note positive en ce qui a trait au bilan de l'emploi. En effet, le nombre de personnes résidant en Outaouais et qui travaillent a augmenté de 1,1 % par rapport à l'année 2016, pour totaliser 200 800. Ce résultat a permis à la région de comptabiliser son plus grand nombre de personnes en emploi jamais observé. À l'échelle du Québec, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 2,2 %.

Une variation positive de l'emploi chez les femmes et les hommes¹

Entre 2016 et 2017, les résultats en Outaouais indiquent que les femmes et les hommes ont vu leur niveau d'emploi augmenter respectivement de 1,2 % pour atteindre 98 700 et de 1 % pour un total de 102 200. À noter que les femmes en emploi représentent 49 % des personnes en emploi dans la région, comparativement à 48 % pour celles de l'ensemble du Québec.

Une augmentation de l'emploi pour un des trois groupes d'âge analysés

Les données régionales de 2017 indiquent un redressement de l'emploi par rapport à 2016 chez les personnes âgées de 55 ans et plus (+20,3 %), alors que les personnes de 15 à 24 ans (-8,6 %) ainsi que celles de 25 à 54 ans et plus (-1,1 %) ont vu leur présence en emploi diminuer.

Une stagnation de l'emploi dans les services², combinée à une hausse dans la production des biens³

Le bilan régional positif du nombre de personnes en emploi, entre 2016 et 2017, s'est traduit par une stagnation de l'emploi, pour ne pas dire un léger gain (+0,1 %) dans la grande composante sectorielle des services. La production des biens a, pour sa part, connu une hausse de l'emploi plus marquée (+7,4 %). De façon générale, en Outaouais, comme à l'échelle du Québec, l'industrie des services procure un plus grand nombre d'emplois que l'industrie des biens. Sa représentativité est de 85,6 % en Outaouais contre 79,7 % dans l'ensemble du Québec (données de 2017).

La hausse globale de l'emploi dans la production des biens a été observée dans un contexte d'ajout de main-d'œuvre dans le secteur de la construction.

En ce qui concerne le secteur des services, la relative stabilité du nombre de personnes en emploi a été observée dans un contexte de bonne tenue des secteurs d'activité comme l'information, la culture et les loisirs; les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien; la finance, les assurances, les services immobiliers et de location; les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que les services de réparation et d'entretien ou ceux reliés aux soins personnels et animaliers.

D'autres secteurs d'activité offrant des services, comme les soins de santé et l'assistance sociale,

¹ La somme des composantes n'est pas toujours égale au total, parce que les données ont été arrondies.

² Comprend les services à la production, les services à la consommation et les services gouvernementaux (voir tableau page 12).

³ Comprend la construction, la fabrication, l'agriculture, la foresterie, la pêche, l'extraction minière et les services publics (voir tableau page 12).



l'hébergement et la restauration ainsi que le transport et l'entreposage, ont vu leur niveau d'emploi décliner entre 2016 et 2017. À noter que le secteur des services en Outaouais a suivi une tendance ascendante qui s'est traduite par une augmentation de l'emploi en 2017 et les deux années précédentes.

Une baisse du taux de chômage et une diminution de la durée moyenne de recherche d'un emploi

Parallèlement à la hausse du nombre de personnes en emploi, le taux de chômage régional a diminué, passant de 7,2 % à 5,6 %, entre 2016 et 2017. Ce résultat du taux de chômage, qui est le plus faible jamais observé en Outaouais avec celui de 2008, est inférieur de 0,5 point de pourcentage au taux observé dans l'ensemble du Québec (6,1 %). À noter qu'en 2016, le taux de chômage régional était supérieur à celui de l'ensemble de la province et il fallait reculer jusqu'en 1998 pour trouver un écart à l'avantage de cette dernière (10,3 % pour le Québec et 10,9 % pour la région).

Parallèlement à ce constat de diminution du taux de chômage, une réduction de la durée moyenne de recherche d'un emploi a été observée en Outaouais. Cette durée de chômage, qui est passée de 21 semaines en 2016 à 13 semaines en 2017, est la plus faible jamais observée, ce qui est une bonne nouvelle pour la population active régionale.

Une diminution du taux d'activité et une hausse du taux d'emploi

Entre 2016 et 2017, le taux d'activité a diminué en Outaouais, alors que le taux d'emploi a augmenté. Le premier indicateur est passé de 66,8 % à 65,9 % pendant la période, alors que le second est passé de 62 % à 62,3 %. À noter que, pour ces deux indicateurs du marché du travail, la région se distingue positivement de l'ensemble du Québec dont les taux d'activité et d'emploi s'élevaient respectivement à 64,9 % et 60,9 % en 2017.

Une situation régionale favorable au regard des autres régions économiques du Québec

Un regard sur les résultats de l'année 2017, portant sur les principaux indicateurs du marché du travail, indique que l'Outaouais occupe la cinquième place pour le taux d'activité (65,9 %) et le taux d'emploi (62,3 %). Aussi, en raison de son taux de chômage de 5,6 %, l'Outaouais partage la sixième place avec la région de Lanaudière, parmi les 16 régions économiques du Québec.

Un contexte économique plus difficile en zone rurale

De façon générale, les personnes qui résident dans les MRC de Papineau, de Pontiac et de La Vallée-de-la-Gatineau présentent de moins bons résultats sur le marché du travail que celles ayant pour domicile la MRC des Collines-de-l'Outaouais et la ville de Gatineau. À titre d'exemple, la partie québécoise de la région métropolitaine de recensement (RMR) d'Ottawa-Gatineau⁴ avait un taux de chômage plus faible que l'ensemble de l'Outaouais en 2016 (5,4 % contre 5,6 %). Ces résultats permettent de déduire que le taux de chômage est plus élevé dans la partie de l'Outaouais qui est située en dehors de la RMR, à savoir la zone rurale. À noter que la principale source d'information qui permet d'avoir accès au taux de chômage des MRC du Québec, municipalités et territoires équivalents comme Gatineau, est le recensement de la population, effectué par Statistique Canada tous les cinq ans.

⁴ Comprend la ville de Gatineau, la MRC des Collines-de-l'Outaouais, la municipalité de Denholm (MRC de La Vallée-de-la-Gatineau) ainsi que les municipalités de Bowman, Val-des-Bois et Mayo (MRC de Papineau).



Ainsi, au regard des résultats du recensement de 2016, les MRC à caractère rural de l'Outaouais, à savoir Papineau, Pontiac et La Vallée-de-la-Gatineau, avaient respectivement un taux de chômage de 8 %, 10,5 % et 12,5 %, alors que la MRC des Collines-de-l'Outaouais ainsi que la ville de Gatineau présentaient respectivement un taux de 5 % et 6,8 %.

Des conditions de recherche d'emploi assez similaires dans les deux parties de la région métropolitaine de recensement (RMR) d'Ottawa-Gatineau

Le taux de chômage dans la RMR d'Ottawa-Gatineau se situait à 5,5 % en 2017. La partie québécoise de la RMR a présenté un taux de chômage de 5,4 %, alors que dans la partie ontarienne, il était de 5,6 %.

REGARD HISTORIQUE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE L'OUTAOUAIS

Les informations qui suivent portent un regard sur le marché du travail de l'Outaouais au cours des années précédant l'année 2017. Une attention particulière est accordée à l'évolution des résultats de quelques indicateurs.

Période 2012-2016

Une évolution discontinue de la situation sur le marché du travail régional

Durant la période 2012-2016, le nombre de personnes en emploi résidant en Outaouais a évolué en dents de scie. En effet, après les deux premières années de diminution de l'emploi, il s'en est suivi une année de redressement et une autre de recul. Il faut préciser que la seule année de la période où l'on a observé une croissance de l'emploi, à savoir 2015, a permis, à ce moment-là, à la région de comptabiliser le plus haut niveau d'emploi jamais observé. Au cours de cette période, l'évolution de l'emploi dans le secteur des services a suivi la tendance observée à l'échelle globale, alors que le secteur de la production des biens a d'abord vu son niveau d'emploi augmenter en début de période pour ensuite diminuer.

En jetant un regard sur l'évolution des indicateurs du marché du travail, il en ressort plusieurs constats que vous trouverez dans le tableau présenté à la fin du document : la population de 15 ans et plus (+2,8 %), la population active (+2,1 %), le nombre de personnes en emploi (+1,4 %), le nombre de personnes en emploi à temps plein (+1,3 %), le nombre de personnes en emploi à temps partiel (+1,2 %), le nombre de personnes à la recherche active d'un emploi (+13,2 %), la durée moyenne du chômage (+2,9 semaines) et le taux de chômage (+0,7 point de pourcentage) ont augmenté en 2016, comparativement à 2012, alors que le taux d'activité (-0,5 point de pourcentage) et le taux d'emploi (-0,9 point de pourcentage) ont diminué.



Une population inactive en croissance

La population inactive⁵ est composée de personnes de 15 ans et plus qui ne sont ni en emploi ni à la recherche active d'un emploi. En Outaouais, cette population a vu son nombre s'accroître de 4,3 % entre 2012 et 2016. De 101 900 en 2012, le nombre de personnes inactives a totalisé 106 300 en 2016. Il y a donc eu globalement un plus grand nombre de personnes qui n'étaient pas disponibles pour le marché du travail pour diverses raisons comme les études ou la retraite.

En guise de conclusion, au cours de la période 2012-2016, l'Outaouais a globalement vu son marché du travail présenter de meilleurs résultats en fin de période avec notamment des niveaux d'emplois plus élevés qu'en début de période. Il faut se rappeler que l'activité économique régionale, durant la période 2012-2014, a été notamment affectée par le contexte de resserrement des dépenses chez le principal employeur; à savoir, le gouvernement fédéral. D'ailleurs, entre 2012 et 2014, le nombre de personnes résidant en Outaouais et exerçant leurs compétences dans l'administration publique fédérale, a diminué de 8,1 %.

PRESTATAIRES D'ALLOCATIONS GOUVERNEMENTALES

Prestataires du programme d'aide sociale

Le nombre d'adultes résidant en Outaouais et bénéficiant du programme d'aide sociale est composé de personnes sans contraintes et de celles ayant des contraintes temporaires à l'emploi. Un regard porté sur la moyenne des 12 mois, allant d'avril 2017 à mars 2018, indique que la région comptait 9 679 prestataires du programme d'aide sociale. Il s'agit d'une diminution de 6,6 % par rapport à la moyenne de 12 mois, allant d'avril 2016 à mars 2017. À l'échelle du Québec, la baisse du nombre de prestataires du programme d'aide sociale a été de 5,5 %.

Bénéficiaires de l'assurance-emploi⁶

Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi (tous genres de prestataires) résidant en Outaouais, pour la période allant d'avril 2017 à mars 2018, a atteint, en moyenne des 12 mois, 5 650 personnes. Il s'agit d'une diminution de 8,4 % par rapport à la moyenne des 12 mois, allant d'avril 2016 à mars 2017. À l'échelle du Québec, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de façon comparable (-8,4 %).

POSTES VACANTS ET CANDIDATURES SUR PLACEMENT EN LIGNE

Entre l'année financière de 2016-2017 et celle de 2017-2018, le nombre de postes vacants en Outaouais, sur le site Placement en ligne de Services Québec, a augmenté de 20,8 %. Pendant la même période, le nombre de candidatures a plutôt diminué (-26,9 %).

Nombre de postes vacants signalés		Nombre de candidatures inscrites	
Année financière 2016-2017	Année financière 2017-2018	Année financière 2016-2017	Année financière 2017-2018
13 020	15 723	5 412	3 954

Source : ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

⁵ Comprend notamment des étudiants, des retraités, des personnes au foyer, des travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie ou d'une incapacité.

⁶ Données divulguées par Statistique Canada.



REGARD PROSPECTIF DE L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI EN OUTAOUAIS À COURT TERME

L'année 2018, qui a débuté sous un signe d'optimisme, devrait se terminer de la sorte. Le contexte économique de l'Outaouais est propice à la création d'emplois, en raison notamment de sa croissance démographique (+3,6 % entre les recensements de 2011 et de 2016) qui se poursuit et de la concrétisation de plusieurs projets commerciaux et institutionnels. Par ailleurs, le fait que l'administration publique fédérale, principal employeur des résidents de l'Outaouais, ne soit plus en période de restriction budgétaire, devrait profiter à la population active et aux entreprises de la région. En effet, en plus de procurer un emploi sur cinq aux résidents de l'Outaouais, certaines entreprises tirent en partie ou en totalité leurs revenus de la relation d'affaires qu'elles ont avec l'administration fédérale.

La conjoncture économique internationale devrait continuer à être propice à la création d'emplois pour les entreprises de l'Outaouais. Une certaine prudence est toutefois de mise, à l'échelle nord-américaine, à la suite de la renégociation, par les États-Unis, principal pays d'exportation des entreprises québécoises, de l'Accord de libre-échange signé en 1994. À cette incertitude est venue s'ajouter au moins deux certitudes : imposition en avril 2017, par le département du Commerce des États-Unis, d'une taxe douanière compensatrice sur le bois d'œuvre canadien, suivie de l'imposition, en juin 2018, d'une autre taxe sur l'acier et l'aluminium canadien.

Par ailleurs, la volonté du Canada de diversifier ses marchés d'exportation devrait se poursuivre avec la conclusion de nouvelles ententes commerciales à l'échelle bilatérale ou multilatérale. Ainsi, après l'entrée en vigueur de l'Accord économique et commercial global entre le Canada et l'Union européenne (en 2017), d'autres ententes pourraient suivre. Celles-ci vont contribuer à accroître l'activité de plusieurs entreprises exportatrices, en plus du fait que le commerce électronique offre des possibilités d'expansion à l'échelle planétaire.

APERÇU DES PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

PRÉCISIONS

La liste de projets d'investissement en cours ou annoncés (en 2018) donne un aperçu du dynamisme de l'activité économique régionale.

Voici quelques exemples de projets :

- Bibliothèque et Archives Canada (Ville de Gatineau) : Projet de construction, par le gouvernement fédéral, d'un deuxième centre de préservation, juste derrière le centre actuel qui est situé dans le secteur Gatineau. Le nouveau bâtiment sera à la fine pointe de la technologie et répondra aux plus récentes normes internationales en matière de préservation. Les travaux devraient débuter en 2019 en prévision d'une ouverture en 2021. Le montant de l'investissement est estimé à 400 M\$.
- Hexo Corp. (anciennement Hydrothicaire) (Ville de Gatineau) : Amorce des travaux d'expansion de l'entreprise qui consistent à ériger une serre de 1 million de pieds carrés pour la production de cannabis thérapeutique à son usine située dans le secteur Buckingham. La réalisation de ce projet permettra la création de 100 emplois d'ici décembre 2018.



- Groupe Fortin golf et immobilier (Ville de Gatineau) : Étapes préliminaires en vue de la réalisation d'un projet immobilier mixte (résidentiel et commercial) sur le site du terrain du Club de golf Tecumseh dans le secteur Gatineau. Le projet comprendra environ 150 unités d'habitation, principalement destinées à une clientèle âgée et autonome. En ce qui concerne la partie commerciale, le projet pourrait accueillir un restaurant, une pharmacie et quelques boutiques. Le montant de l'investissement est estimé à 70 M\$.
- Parcs Canada (Ville de Gatineau) : Amorce, durant l'année 2019, des travaux de construction d'un nouveau centre national de conservation d'artéfacts. Ce centre, dont la conception permettra de recevoir la certification environnementale LEED-Or, sera érigé dans le secteur Gatineau. Le montant de l'investissement est estimé à 45 M\$.
- Les Verres VMIK inc. (Ville de Gatineau) : Projet d'implantation d'une nouvelle usine dans le secteur Gatineau. Cette entreprise, spécialisée dans la fabrication de verres trempés et laminés, destinés aux marchés résidentiel, commercial, industriel et institutionnel, a bénéficié d'une assistance financière de 2,5 millions \$ des gouvernements fédéral, provincial et municipal pour concrétiser son projet. En plus de créer 18 emplois, ce projet permettra à l'entreprise d'optimiser sa production grâce à l'acquisition d'un four de trempage, d'un centre d'usinage à contrôle numérique et d'une table de découpe.
- Huotco Immobilier (Ville de Gatineau) : Amorce des travaux de construction d'un bâtiment de 45 000 pieds carrés abritant une clinique médicale et des services connexes « Complexe Santé 819 ». Cette clinique, qui aura pignon sur rue dans le secteur Gatineau, devrait ouvrir ses portes en septembre 2018. Le montant de l'investissement est estimé à 13 M\$.
- Villa Saint-Louis-de-France (MRC des Collines-de-l'Outaouais) : Amorce, au cours des prochaines semaines, des travaux de construction d'un édifice abritant 22 unités de logement pour personnes âgées à faible revenu. Cet édifice sera érigé dans le secteur Poltimore. Le montant de l'investissement est estimé à 4 M\$.
- Commission scolaire des Draveurs (MRC des Collines-de-l'Outaouais) : Amorce des travaux de déboisement et de préparation du terrain qui permettront la construction d'une école comptant 19 salles de classe de niveau primaire et 3 salles de niveau préscolaire. Ce nouvel établissement, qui sera érigé à Val-des-Monts, devrait recevoir ses premiers élèves à l'automne 2019. Le montant de l'investissement est estimé à 12 M\$.
- Construction Gerik et Construction La Vérendrye (MRC des Collines-de-l'Outaouais) : Amorce conjointe des travaux visant la réalisation du projet domiciliaire « Ruisseau Chelsea » à Chelsea. Ce projet, qui s'échelonne sur 3 ans, consiste à ériger 241 résidences unifamiliales et jumelées, en plus de l'aménagement d'un sentier pédestre. Le montant de l'investissement est estimé à 150 M\$.
- Green Joy Production Inc. (MRC des Collines-de-l'Outaouais) : Amorce des travaux de la phase 1 visant la construction, à L'Ange-Gardien, d'un bâtiment de 28 000 pieds carrés qui abritera un laboratoire de production de marijuana à des fins médicales. Ce projet, qui s'échelonnera sur 5 années, permettra la création de 40 emplois dès la fin de la première de 3 phases. Le montant de l'investissement : 22 M\$.



- Nordik – Spa en nature (MRC des Collines-de-l’Outaouais) : Amorce, à Chelsea, des travaux de construction d’un bâtiment abritant un hôtel de 60 chambres qui sera adjacent à son centre de spa et de massothérapie. Cet hôtel, qui aura une superficie de 43 000 pieds carrés ainsi qu’un stationnement souterrain, devrait ouvrir ses portes à la clientèle au cours de l’été 2019. Le montant de l’investissement est estimé à 12 M\$.
- Ville de Saint-André-Avellin (MRC Papineau) : Amorce, durant l’année 2018, des travaux de construction d’un complexe municipal abritant l’hôtel de ville, une caserne de pompiers et une bibliothèque dans la municipalité de Saint-André-Avellin. Le bâtiment, qui sera érigé sur deux étages, totalisera 20 000 pieds carrés. Le montant de l’investissement est estimé à 5 M\$.
- Abattoir Charron (MRC Papineau) : Travaux d’agrandissement et de modernisation de ses installations situées à Saint-André-Avellin. Cet abattoir, spécialisé dans l’élevage, l’abattage et la mise en marché de poulets de grain, doublera ainsi sa capacité de production, dès le printemps 2018, grâce notamment à une subvention de 100 000 \$ du gouvernement du Québec. En plus de la consolidation des 20 emplois à temps plein, les propriétaires prévoient une augmentation des effectifs à court terme.
- Abattoir les Viandes du Pontiac (MRC de Pontiac) : Amorce des travaux de construction d’un abattoir de 8 000 pieds carrés à Shawville. Cet abattoir, qui comptera 10 employés au début de ses activités, offrira des produits pour le marché des viandes halal, dès l’automne 2018. Le montant de l’investissement est estimé à 3,5 M\$.
- LiveWell Food Canada (MRC de Pontiac) : Amorce des démarches visant l’acquisition d’un terrain situé à Litchfield, et ce, pour y ériger un complexe de recherche et de développement de 600 000 pieds carrés. Ce complexe, qui comptera au moins 500 employés lorsqu’il atteindra sa vitesse de croisière, sera spécialisé dans les produits dérivés de cannabis et de chanvre, notamment des huiles et des produits médicaux. Les travaux de construction devraient débuter au cours de l’été 2018.
- Maison de la Culture (MRC de La Vallée-de-la-Gatineau) : Amorce, vers le mois de mai 2018, du projet d’aménagement d’une nouvelle salle de spectacle comprenant 423 places. Les travaux qui nécessiteront la transformation de l’auditorium de l’école secondaire « Cité Étudiante de la Haute-Gatineau » située à Maniwaki. Par ailleurs, en plus de la rénovation de l’édifice et de la modernisation des accès à la scène, les sièges et les scènes seront remplacés. Le montant de l’investissement est estimé à 8,9 M\$.
- Centre intégré de santé et de services sociaux de l’Outaouais (MRC de La Vallée-de-la-Gatineau) : Projet de construction d’un centre d’hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) de 100 lits à Maniwaki, ce qui permettra de remplacer l’édifice abritant actuellement le CHSLD Foyer Père-Guinard. Les travaux devraient débuter en 2019 pour se terminer en 2022. Le montant de l’investissement est estimé à 36 M\$.



TABLEAUX

DONNÉES ANNUELLES

Outaouais : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	212,6	-1,5	-0,7
Emploi (000)	200,8	2,1	1,1
Chômage (000)	11,8	-3,6	-23,4
Taux de chômage (%)	5,6	-1,6	
Taux d'activité (%)	65,9	-0,9	
Taux d'emploi (%)	62,3	0,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	28,2	-2,9	-9,3
Emploi (000)	24,5	-2,3	-8,6
Chômage (000)	3,7	-0,6	-14,0
Taux de chômage (%)	13,1	-0,7	
Taux d'activité (%)	65,0	-3,8	
Taux d'emploi (%)	56,5	-2,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	146,4	-3,5	-2,3
Emploi (000)	140,3	-1,5	-1,1
Chômage (000)	6,1	-2,0	-24,7
Taux de chômage (%)	4,2	-1,2	
Taux d'activité (%)	89,4	0,8	
Taux d'emploi (%)	85,7	1,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.



Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	38,0	5,0	15,2
Emploi (000)	36,1	6,1	20,3
Chômage (000)	2,0	-1,0	-33,3
Taux de chômage (%)	5,3	-3,8	
Taux d'activité (%)	32,9	1,8	
Taux d'emploi (%)	31,3	3,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	205,8	-3,0	-1,4
Emploi (000)	194,3	0,2	0,1
Chômage (000)	11,5	-3,2	-21,8
Taux de chômage (%)	5,6	-1,4	
Taux d'activité (%)	78,6	0,2	
Taux d'emploi (%)	74,2	1,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	109,4	-1,8	-1,6
Emploi (000)	102,2	1,0	1,0
Chômage (000)	7,2	-2,9	-28,7
Taux de chômage (%)	6,6	-2,5	
Taux d'activité (%)	68,2	-2,0	
Taux d'emploi (%)	63,8	0,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Population active (000)	103,2	0,4	0,4
Emploi (000)	98,7	1,2	1,2
Chômage (000)	4,6	-0,7	-13,2
Taux de chômage (%)	4,5	-0,7	
Taux d'activité (%)	63,7	0,2	
Taux d'emploi (%)	60,9	0,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.



Outaouais : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2017	2016	2016
Emploi total	200,8	2,1	1,1
Secteur de la production de biens	28,9	2,0	7,4
Construction	16,6	2,5	17,7
Fabrication	8,9	-0,1	-1,1
Autres industries de biens ⁽¹⁾	3,4	-0,4	-10,5
Secteur des services	171,9	0,1	0,1
Services à la production ⁽²⁾	36,3	3,0	9,0
Services à la consommation ⁽³⁾	49,2	1,6	3,4
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	86,4	-4,5	-5,0

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.

Outaouais : évolution des indicateurs du marché du travail entre 2012 et 2016

	2012	2013	2014	2015	2016	Variation 2012-2016
Population de 15 ans et plus (000)	311,5	314,2	316,4	318,3	320,3	2,8%
Population active (000)	209,7	206,7	208,1	216,1	214,1	2,1%
Emploi (000)	196	192,7	192,6	200,2	198,7	1,4%
Temps plein (000)	163,3	159,3	160,2	165,9	165,4	1,3%
Temps partiel (000)	32,8	33,4	32,4	34,3	33,2	1,2%
Chômeurs (000)	13,6	13,9	15,5	15,9	15,4	13,2%
Durée moyenne du chômage (en semaines)	18,0	21,0	28,3	23,0	20,9	16,1%
Taux d'activité (%)	67,3	65,8	65,8	67,9	66,8	
Taux de chômage (%)	6,5	6,7	7,4	7,4	7,2	
Taux d'emploi (%)	62,9	61,3	60,9	62,9	62,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles.



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION ET BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC

CLE d'Aylmer

420, boulevard Wilfrid-Lavigne, local 10
Gatineau (Québec) J9H 6W7
☎ 819 682-0362
☎ Sans frais : 1 800 567-9678

CLE de Buckingham

154, rue Maclaren Est
Gatineau (Québec) J8L 1K4
☎ 819 986-8596
☎ Sans frais : 1 800 567-9694

CLE de Campbell's Bay

1290, route 148
Campbell's Bay (Québec) J0X 1K0
☎ 819 648-2132
☎ Sans frais : 1 800 567-9685

CLE de Gatineau

456, boulevard de l'Hôpital, bureau 300
Gatineau (Québec) J8T 8P1
☎ 819 568-6500
☎ Sans frais : 1 866 349-2758

CLE de Hull

170, rue de l'Hôtel-de-Ville, 9^e étage
Gatineau (Québec) J8X 4C2
☎ 819 772-3502
☎ Sans frais : 1 866 349-2758

Bureau de Services Québec de Maniwaki

100, rue Principale Sud, bureau 240
Maniwaki (Québec) J9E 3L4
☎ 819 449-4284
☎ Sans frais : 1 800 567-9209

Bureau de Services Québec de Papineauville

365, rue Papineau
Papineauville (Québec) J0V 1R0
☎ 819 427-6878
☎ Sans frais : 1 877 639-0739

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Rédaction

Ghislain Régis Yoka, économiste régional

Adresse

Direction du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)
Direction régionale de Services Québec Outaouais
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
16, Impasse de la Gare-Talon, 3^e étage
Gatineau (Québec) J8T 0B1
Téléphone : 819 246-2494, poste 263

Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique - stagiaire
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

