

Table des matières

MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2018	3
SITUATION EN OUTAOUAIS PAR RAPPORT À 2017	3
REGARD HISTORIQUE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE L'OUTAOUAIS	5
PÉRIODE 2013-2017	5
PRESTATAIRES D'ALLOCATIONS GOUVERNEMENTALES	5
POSTES VACANTS ET CANDIDATURES SUR PLACEMENT EN LIGNE	6
APERÇU DES PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS	6
LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION	11



MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2018

Situation en Outaouais par rapport à 2017

Un bilan positif de l'emploi

L'année 2018 s'est terminée sur une note positive en ce qui a trait au bilan de l'emploi. En effet, le nombre de personnes résidant en Outaouais et qui travaillent a augmenté de 1,4 % par rapport à l'année 2017, pour totaliser 203 700. Ce résultat a permis à la région de comptabiliser son plus grand nombre de personnes en emploi jamais observé. À l'échelle du Québec, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 0,9 %.

Une variation positive de l'emploi chez les femmes et les hommes¹

Entre 2017 et 2018, les résultats en Outaouais indiquent que les femmes et les hommes ont vu leurs niveaux d'emploi augmenter respectivement de 0,8 % pour atteindre 99 500 et de 1,9 % pour se situer à 104 100. À noter qu'en 2018, les femmes en emploi représentent 49 % des personnes en emploi dans la région, comparativement à 48 % pour celles de l'ensemble du Québec.

Une augmentation de l'emploi pour deux des trois groupes d'âge analysés

Les données régionales de 2018 indiquent un redressement de l'emploi par rapport à 2017, chez les personnes âgées de 55 ans et plus (+16,1 %) ainsi que celles de 15 à 24 ans (+6,9 %), alors que les personnes de 25 à 54 ans ont vu leur présence en emploi diminuer de 3,3 %.

Une hausse de l'emploi dans les services² mais une baisse dans la production des biens³

Le bilan régional positif du nombre de personnes en emploi, entre 2017 et 2018, a influencé positivement la grande composante sectorielle des services, qui a vu son niveau d'emploi augmenter de 2,4 %. La production des biens a, pour sa part, connu une baisse de l'emploi de 4,5 %. De façon générale, en Outaouais, comme dans la plupart des régions du monde, l'industrie des services procure un plus grand nombre d'emplois que l'industrie des biens. Sa représentativité est de l'ordre de 86 % en Outaouais.

La diminution globale de l'emploi dans la production des biens a été observée dans un contexte où l'on a dénoté une régression dans les secteurs manufacturier et de la construction.

En ce qui concerne le secteur des services, la hausse globale du nombre de personnes en emploi a été influencée par une bonne tenue des secteurs d'activité comme le transport et l'entreposage, l'information, la culture et les loisirs ainsi que les soins de santé et l'assistance sociale.

Une baisse du taux de chômage, mais une augmentation de la durée moyenne de recherche d'un emploi

Parallèlement à la hausse du nombre de personnes en emploi, le taux de chômage régional a diminué, passant de 5,6 % à 4,9 %, entre 2017 et 2018. Ce résultat du taux de chômage, qui est le plus faible jamais observé en Outaouais, est inférieur de 0,6 point de pourcentage au taux observé dans l'ensemble du Québec (5,5 %). À noter qu'à l'exception de 2016 où le taux de chômage régional était supérieur à celui

¹ La somme des composantes n'est pas toujours égale au total, parce que les données ont été arrondies.

² Comprend les services à la production, les services à la consommation et les services gouvernementaux.

³ Comprend la construction, la fabrication, l'agriculture, la foresterie, la pêche, l'extraction minière et les services publics.



de l'ensemble de la province, il faut reculer jusqu'en 1998 pour trouver un écart à l'avantage de cette dernière (10,3 % pour le Québec et 10,9 % pour la région).

Conjointement à ce constat de diminution du taux de chômage, une augmentation de la durée moyenne de recherche d'un emploi a été observée en Outaouais. Cette durée de chômage, qui est passée de 13,3 semaines en 2017 à 22,7 semaines en 2018, contraste avec la tendance à la baisse observée entre 2016 et 2017.

Une stagnation du taux d'activité et une hausse du taux d'emploi

Entre 2017 et 2018, le taux d'activité est demeuré stable à 65,9 %, alors que le taux d'emploi a augmenté en Outaouais, passant de 62,3 % à 62,7 %. À noter que, pour ces deux indicateurs du marché du travail, la région se distingue positivement de l'ensemble du Québec dont les taux d'activité et d'emploi s'élevaient respectivement à 64,6 % et 61 % en 2018.

Une situation régionale favorable au regard des autres régions économiques du Québec

Un regard sur les résultats de l'année 2018, portant sur les principaux indicateurs du marché du travail, indique que l'Outaouais partage la cinquième place avec la Montérégie pour le taux d'activité (65,9 %) et occupe le sixième rang pour le taux de chômage (4,9 %). Aussi, en raison de son taux d'emploi de 62,7 %, l'Outaouais se situe au cinquième rang, parmi les 16 régions économiques du Québec.

Des conditions de recherche d'emploi assez similaires dans les deux parties de la région métropolitaine de recensement (RMR) d'Ottawa-Gatineau

Le taux de chômage dans la RMR d'Ottawa-Gatineau se situait à 4,6 % en 2018. La partie québécoise de la RMR a présenté un taux de chômage de 4,5 %, alors que dans la partie ontarienne, il était de 4,6 %.

Une dynamique différente entre la zone rurale et la zone urbaine ou périurbaine

Malgré l'amélioration générale de la situation sur le marché du travail en Outaouais, il appert que les personnes qui résident dans les MRC de Papineau, de Pontiac et de La Vallée-de-la-Gatineau présentent en général de moins bons résultats que celles ayant pour domicile la MRC des Collines-de-l'Outaouais et la ville de Gatineau. À titre d'exemple, si la partie québécoise de la région métropolitaine de recensement (RMR) d'Ottawa-Gatineau⁴ avait un taux de chômage plus faible que l'ensemble de l'Outaouais en 2018 (4,5 % contre 4,9 %), dans la partie de l'Outaouais qui est située en dehors de la RMR, à savoir la zone rurale, le taux de chômage était plus élevé (8,4 %).

De façon plus précise, au regard des résultats du recensement de 2016, les MRC à caractère rural de l'Outaouais, à savoir Papineau, Pontiac et La Vallée-de-la-Gatineau, avaient respectivement un taux de chômage de 8 %, 10,5 % et 12,5 %, alors que la MRC des Collines-de-l'Outaouais ainsi que la ville de Gatineau présentaient respectivement un taux de 5 % et 6,8 %.

⁴ Comprend la ville de Gatineau, la MRC des Collines-de-l'Outaouais, la municipalité de Denholm (MRC de La Vallée-de-la-Gatineau) ainsi que les municipalités de Bowman, Val-des-Bois et Mayo (MRC de Papineau).



REGARD HISTORIQUE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE L'OUTAOUAIS

Les informations qui suivent portent un regard sur le marché du travail de l'Outaouais au cours de quelques années précédant l'année 2018. Une attention particulière est accordée à l'évolution des résultats de quelques indicateurs.

Période 2013-2018

Une évolution discontinue de la situation sur le marché du travail régional

Durant la période 2013-2018, le nombre de personnes en emploi résidant en Outaouais a évolué globalement de façon positive, malgré quelques replis annuels ponctuels. En effet, après la stagnation de l'emploi, entre 2013 et 2014, il s'en est suivi une hausse en 2015 puis une baisse en 2016 ainsi qu'une autre hausse en 2017 et 2018. Au cours de cette période, l'évolution de l'emploi dans le secteur des services a suivi une tendance à la hausse de façon quasi continue, alors que le secteur de la production des biens a vu son niveau d'emploi évoluer en dents de scie.

En jetant un regard sur l'évolution des indicateurs du marché du travail, il en ressort plusieurs constats que vous trouverez dans le dernier tableau : la population de 15 ans et plus (+3,4 %), la population active (+3,7 %), le nombre de personnes en emploi (+5,7 %), le nombre de personnes en emploi à temps plein (+6,7 %), le nombre de personnes en emploi à temps partiel (+0,9 %), la durée moyenne du chômage (+1,7 semaine), le taux d'activité (+0,1 point de pourcentage) et le taux d'emploi (+1,4 point de pourcentage) ont augmenté en 2018, comparativement à 2013, alors que le nombre de personnes à la recherche active d'un emploi (-23,7 %) et le taux de chômage (-1,8 point de pourcentage) ont diminué.

Une population inactive en croissance

La population inactive⁵ est composée de personnes de 15 ans et plus qui ne sont ni en emploi ni à la recherche active d'un emploi. En Outaouais, cette population a vu son nombre s'accroître de 2,9 %, entre 2013 et 2018. De 107 500 en 2013, le nombre de personnes inactives a totalisé 110 600 en 2018. Il y a donc eu globalement un plus grand nombre de personnes qui n'étaient pas disponibles pour le marché du travail pour diverses raisons comme les études ou la retraite.

PRESTATAIRES D'ALLOCATIONS GOUVERNEMENTALES

Diminution du nombre de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours et de celui de l'assurance-emploi

Entre l'année 2017 et celle de 2018, le nombre de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours résidant en Outaouais a diminué de 5,7 % pour atteindre 15 010. Durant la même période, le nombre de bénéficiaires du programme d'assurance-emploi (tous genres de prestataires)⁶ a diminué de 12 % pour atteindre un total de 5 224. À noter qu'en 2018, la participation aux programmes d'aide financière de dernier recours relatait que 60 % des adultes étaient des prestataires de l'aide sociale (personnes sans contraintes à l'emploi ou avec contraintes temporaires), alors que 40 % étaient des

⁵ Comprend notamment des étudiants, des retraités, des personnes au foyer, des travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie ou d'une incapacité.

⁶ Données divulguées par Statistique Canada.



prestataires de la solidarité sociale (personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi ainsi que les conjoints sans contraintes à l'emploi).

POSTES VACANTS ET CANDIDATURES SUR PLACEMENT EN LIGNE

Entre l'année financière de 2017-2018 et celle de 2018-2019, le nombre de postes vacants en Outaouais, sur le site Placement en ligne de Services Québec, a augmenté de 26 %. Pendant la même période, le nombre de candidatures a plutôt diminué (-29,4 %).

Nombre de postes vacants signalés		Nombre de candidatures inscrites	
Année financière 2017-2018	Année financière 2018-2019	Année financière 2017-2018	Année financière 2018-2019
15 723	19 806	3 954	2 793

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

APERÇU DES PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Précisions

La liste de projets d'investissement en cours ou annoncés (en 2019) donne un aperçu du dynamisme de l'activité économique régionale (Source : indicateurs de projets de Services Québec).

Voici quelques exemples de projets :

- Maison de la culture de Gatineau (Ville de Gatineau) : Projet d'agrandissement de cette place culturelle qui est située dans le secteur Gatineau, ce qui permettra l'aménagement d'une salle de spectacle à géométrie variable pouvant accueillir 400 à 500 personnes. D'autres détails seront disponibles ultérieurement. Le montant de l'investissement est estimé à 13 M\$.
- Habitations de l'Outaouais métropolitain (Ville de Gatineau) : Amorce des travaux visant la construction d'un édifice abritant 30 logements sociaux à caractère locatif. Cet édifice, qui sera érigé sur un terrain du secteur Gatineau, comprendra également un stationnement de 33 places. Le montant de l'investissement est estimé à 6 M\$.
- Commission de la Capitale nationale (Ville de Gatineau) : Commence, dans le secteur Hull et vers l'automne 2019, des travaux de remplacement de l'enveloppe extérieure du complexe abritant des employés du gouvernement fédéral « Les Terrasses de la Chaudière ». Ce projet d'envergure consiste à remplacer les toits, les murs extérieurs en brique ainsi que les fenêtres de ce complexe qui accueille les bureaux de plusieurs milliers de fonctionnaires. Les travaux de construction devraient commencer à l'automne 2019 pour prendre fin au plus tard à l'hiver 2024. Le montant de l'investissement est estimé à 216 M\$.
- Le Groupe Heafey (Ville de Gatineau) : Entreprend, en septembre 2019, de la phase 2 du projet visant la construction d'un complexe de quatre bâtiments abritant 214 unités de logement « We-2 », dans le secteur Hull. D'autres détails seront bientôt connus. Le montant de l'investissement est estimé à 300 M\$.



- Tactik Paintball (Ville de Gatineau) : Projet de construction d'un complexe sportif multidisciplinaire dans le secteur Gatineau, et ce, aux abords du centre d'amusement actuel. Ce complexe abritera trois patinoires pour les sports de glace, deux surfaces intérieures de deck-hockey, un terrain de jeu de guerre intérieur, une salle de conditionnement physique, un espace commercial pour la vente d'articles de sport, une zone de restauration et des locaux administratifs. La fin des travaux est prévue pour mars 2020. Le montant de l'investissement est estimé à 20 M\$.
- Maison d'hébergement Pour Elles des Deux Vallées : Démarre, au printemps de 2019, des travaux de construction d'une résidence abritant 21 logements répartis sur 3 étages. Cet établissement, qui sera érigé dans le secteur Gatineau, offrira un répit aux femmes victimes de violence. Le montant de l'investissement est estimé à 3 M\$.
- La Soyarie inc. (Ville de Gatineau) : Amorce des travaux visant l'aménagement d'une nouvelle usine de production d'aliments à base de soya dans le secteur Gatineau. La réalisation de ce projet, qui nécessitera la transformation d'un bâtiment existant, permettra de doubler la capacité de production de tofu, d'ici à la fin de 2019. Le montant de l'investissement est estimé à 3,5 M\$.
- Le Groupe Brigil (Ville de Gatineau) : Démarre, au printemps 2019, des travaux de rénovations majeures et de modernisation de son centre commercial « Village Place Cartier » situé dans le secteur Hull. Les travaux de la phase 1 du projet devraient se terminer vers l'été 2020. Le montant de l'investissement n'est pas disponible.
- La Maison Mathieu-Froment-Savoie inc. (Ville de Gatineau) : Entreprend, au printemps 2019, des travaux d'agrandissement de la maison des soins palliatifs située dans le secteur Hull. En plus de l'ajout de 1 200 pieds carrés, le projet comprendra le réaménagement intérieur du bâtiment. Le montant de l'investissement est estimé à 2 M\$.
- Le Groupe Brigil (Ville de Gatineau) : Entame la construction, vers l'été 2019, d'une tour à logements de 20 étages abritant 288 unités de condominium. Ce projet, qui verra le jour dans le secteur Hull, comprendra notamment un chalet urbain sur la toiture de l'immeuble, une piscine, un spa et une salle d'entraînement. La fin des travaux est prévue pour l'automne 2021. Le montant de l'investissement n'est pas disponible.
- Les Galeries de Hull (Ville de Gatineau) : Projet visant l'aménagement de nouveaux espaces commerciaux dans le secteur Hull. Ces espaces seront érigés sur le site de 128 000 pieds carrés qui abritait l'ancien magasin Sears. Le montant de l'investissement n'est pas disponible.
- Le Groupe Heafey (Ville de Gatineau) : Démarre prochainement les travaux visant la construction d'une tour de 24 étages abritant 180 unités de condominium dans le secteur Hull. Ce projet, le « VIU2 », qui est à sa deuxième phase, a été conçu pour recevoir la certification environnementale LEED. Les travaux, qui débuteront vers l'été 2020, seront réalisés sur un terrain de 36 000 pieds carrés, situé à proximité de celui de la phase 1. Le montant de l'investissement est estimé à 55 M\$.



TABLEAUX

DONNÉES ANNUELLES

Outaouais : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2018	2017	2017
Population active (000)	214,3	1,7	0,8
Emploi (000)	203,7	2,9	1,4
Chômage (000)	10,6	-1,2	-10,2
Taux de chômage (%)	4,9	-0,7	
Taux d'activité (%)	65,9	0,0	
Taux d'emploi (%)	62,7	0,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2018	2017	2017
Population active (000)	29,8	1,6	5,7
Emploi (000)	26,2	1,7	6,9
Chômage (000)	3,6	-0,1	-2,7
Taux de chômage (%)	12,1	-1,0	
Taux d'activité (%)	68,0	3,0	
Taux d'emploi (%)	59,8	3,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2018	2017	2017
Population active (000)	140,8	-5,6	-3,8
Emploi (000)	135,6	-4,7	-3,3
Chômage (000)	5,2	-0,9	-14,8
Taux de chômage (%)	3,7	-0,5	
Taux d'activité (%)	89,4	0,0	
Taux d'emploi (%)	86,1	0,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.



Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2018	2017	2017
Population active (000)	43,7	5,7	15,0
Emploi (000)	41,9	5,8	16,1
Chômage (000)	1,8	-0,2	-10,0
Taux de chômage (%)	4,1	-1,2	
Taux d'activité (%)	35,4	2,5	
Taux d'emploi (%)	33,9	2,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2018	2017	2017
Population active (000)	206,6	0,8	0,4
Emploi (000)	196,3	2,0	1,0
Chômage (000)	10,3	-1,2	-10,4
Taux de chômage (%)	5,0	-0,6	
Taux d'activité (%)	78,5	-0,1	
Taux d'emploi (%)	74,6	0,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2018	2017	2017
Population active (000)	110,6	1,2	1,1
Emploi (000)	104,1	1,9	1,9
Chômage (000)	6,4	-0,8	-11,1
Taux de chômage (%)	5,8	-0,8	
Taux d'activité (%)	69,3	1,1	
Taux d'emploi (%)	65,2	1,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2018	2017	2017
Population active (000)	103,7	0,5	0,5
Emploi (000)	99,5	0,8	0,8
Chômage (000)	4,2	-0,4	-8,7
Taux de chômage (%)	4,1	-0,4	
Taux d'activité (%)	62,7	-1,0	
Taux d'emploi (%)	60,2	-0,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.



Outaouais : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2018	2017	2017
Emploi total	203,7	2,9	1,4
Secteur de la production de biens	27,6	-1,3	-4,5
Construction	15,8	-0,8	-4,8
Fabrication	6,9	-2,0	-22,5
Autres industries de biens ⁽¹⁾	4,9	1,5	44,1
Secteur des services	176,1	4,2	2,4
Services à la production ⁽²⁾	39,4	3,1	8,5
Services à la consommation ⁽³⁾	48,9	-0,3	-0,6
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	87,8	1,4	1,6

(1) Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

(2) Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

(3) Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

(4) Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : évolution des indicateurs du marché du travail entre 2013 et 2017

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Variation 2013-2018
Population de 15 ans et plus (000)	314,2	316,4	318,3	320,3	322,4	325	3,4%
Population active (000)	206,7	208,1	216,1	214,1	212,6	214,3	3,7%
Emploi (000)	192,7	192,6	200,2	198,7	200,8	203,7	5,7%
Temps plein (000)	159,3	160,2	165,9	165,4	169,3	170	6,7%
Temps partiel (000)	33,4	32,4	34,3	33,2	31,6	33,7	0,9%
Chômeurs (000)	13,9	15,5	15,9	15,4	11,8	10,6	-23,7%
Durée moyenne du chômage (en semaines)	21,0	28,3	23,0	20,9	13,3	22,7	
Taux d'activité (%)	65,8	65,8	67,9	66,8	65,9	65,9	
Taux de chômage (%)	6,7	7,4	7,4	7,2	5,6	4,9	
Taux d'emploi (%)	61,3	60,9	62,9	62	62,3	62,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, Moyennes annuelles.



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) ET BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

CLE d'Aylmer

420, boulevard Wilfrid-Lavigne, local 10
Gatineau (Québec) J9H 6W7
☎ 819 682-0362
☎ Sans frais : 1 800 567-9678

CLE de Buckingham

154, rue Maclaren Est
Gatineau (Québec) J8L 1K4
☎ 819 986-8596
☎ Sans frais : 1 800 567-9694

CLE de Campbell's Bay

1290, route 148
Campbell's Bay (Québec) J0X 1K0
☎ 819 648-2132
☎ Sans frais : 1 800 567-9685

CLE de Gatineau

456, boulevard de l'Hôpital, bureau 300
Gatineau (Québec) J8T 8P1
☎ 819 568-6500
☎ Sans frais : 1 866 349-2758

CLE de Hull

170, rue de l'Hôtel-de-Ville, 9^e étage
Gatineau (Québec) J8X 4C2
☎ 819 772-3502
☎ Sans frais : 1 866 349-2758

Bureau de Services Québec de Maniwaki

100, rue Principale Sud, bureau 240
Maniwaki (Québec) J9E 3L4
☎ 819 449-4284
☎ Sans frais : 1 800 567-9209

Bureau de Services Québec de Papineauville

365, rue Papineau
Papineauville (Québec) J0V 1R0
☎ 819 427-6878
☎ Sans frais : 1 877 639-0739

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Rédaction

Ghislain Régis Yoka, économiste régional

Adresse

Direction du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)
Direction régionale de Services Québec Outaouais
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
16, Impasse de la Gare-Talon, 3^e étage
Gatineau (Québec) J8T 0B1
Téléphone : 819 246-2494, poste 263

Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique - stagiaire
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

