

**Bref regard sur le marché du travail  
du Bas-Saint-Laurent  
en 2007**

---

## Avant-propos

Emploi-Québec rédige des Plans d'action annuels pour une utilisation plus efficiente des ressources dont elle dispose. Le plan d'action annuel régional d'Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent et les plans d'action locaux demeurent les outils de référence pour s'attaquer au dysfonctionnement du marché du travail et pour offrir à l'ensemble de la population des services d'emploi adaptés.

Les stratégies et pistes d'action qui découlent de cet exercice s'appuient sur une connaissance des problématiques et des perspectives du marché du travail du Bas-Saint-Laurent et des clientèles que dessert Emploi-Québec. Malgré le caractère persistant de certaines situations relatives au marché du travail, cette analyse dicte les enjeux que doit relever Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent pour contribuer à l'amélioration du fonctionnement du marché du travail et favoriser un meilleur équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

L'information structurée et surtout régulière sur le marché du travail régional est rare, si ce n'est celle que l'on retrouve dans le Bulletin régional sur le marché du travail que nous publions trimestriellement. À l'occasion de cet exercice de planification annuel, la Direction de la planification et du partenariat d'Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent rassemble et met à jour un ensemble de données sur le marché du travail.

Nous entendons ainsi partager avec nos partenaires cette information sur le marché du travail car elle constitue un outil de premier plan pour une compréhension commune de la situation régionale et pour que tous puissent ainsi maximiser l'impact de leurs interventions dans la communauté.

Voici donc la publication *Bref regard sur le marché du travail du Bas-Saint-Laurent en 2007 et perspectives*, document qui résume les principales informations et résume les principaux constats de l'analyse du marché du travail que réalise Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent.

Pour une information plus détaillée concernant le marché du travail, vous pouvez consulter nos services d'IMT (information sur le marché du travail) et de Placement en ligne sur le site [www.emploi.quebec.net](http://www.emploi.quebec.net).

Louis-Mari Rouleau, économiste  
Direction de la planification et du partenariat  
Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent

## LES GRANDES CARACTÉRISTIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA RÉGION

### LA RÉGION DU BAS-SAINT-LAURENT

Située sur la rive sud du fleuve Saint-Laurent, la région du Bas-Saint-Laurent débute à l'ouest avec la municipalité de La Pocatière dans la MRC de Kamouraska et s'étend, en longeant le fleuve, jusqu'à la municipalité de Les Méchins dans la MRC de Matane, à l'extrémité est de la région. Elle est également constituée d'un haut-pays et comprend deux territoires intérieurs, soit ceux de la Vallée-de-La-Matapédia et du Témiscouata.

Enclavé entre les régions Chaudière-Appalaches et Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine, le Bas-Saint-Laurent comprend huit MRC : La Matapédia, Matane, La Mitis, Rimouski-Neigette, Les Basques, Rivière-du-Loup, Témiscouata et Kamouraska. Environ la moitié de la population habite des municipalités rurales; quant à l'urbanité, elle se limite à quelques villes de taille fort différente. Cette dualité régionale reflète deux réalités, deux dynamiques, avec lesquelles la région doit composer pour son développement social et économique.

### LA DÉMOGRAPHIE : RENVERSEMENT DE LA TENDANCE

- Contrairement aux autres régions ressources, **la population** du Bas-Saint-Laurent (200 655) est demeurée **pratiquement inchangée entre 2001 et 2006**.

- Les MRC de **Rimouski-Neigette et Rivière-du-Loup** voient leur population augmenter, celle de La Mitis demeure stable alors que les autres MRC demeurent en perte de vitesse.

- Le bilan démographique négatif plus important se retrouve dans **Les Basques, La Matapédia et le Témiscouata**.

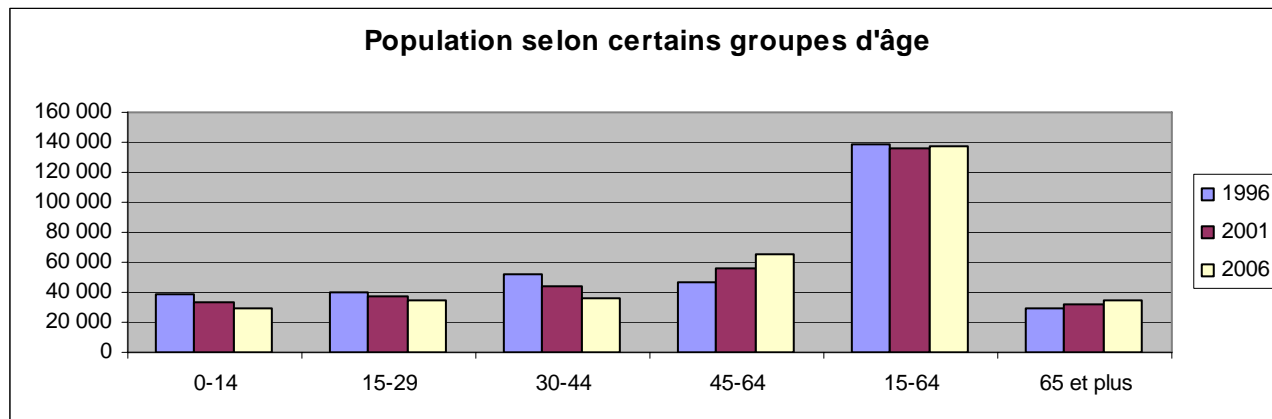
- La MRC Rimouski-Neigette, avec 53 195 habitants et Rivière-du-Loup 33 305 habitants se démarquent des autres MRC par leur taille.

- Par contre, entre **1996 et 2001**, la région **avait perdu 2,6 % de sa population**. Toutes les MRC avaient alors enregistré un bilan négatif.

	Kamouraska	Témiscouata	Rivière-du-Loup	Les Basques	Rimouski-Neigette	La Mitis	Matane	La Matapédia	BAS-SAINT-LAURENT	QUÉBEC
Population (2006)	22 085	21 785	33 305	9 475	53 195	19 365	22 245	19 200	<b>200 655</b>	7 546 135
Part (%) au Bas-Saint-Laurent	11,0	10,9	16,6	4,7	26,5	9,7	11,1	9,6	<b>100,0</b>	2,7
Population (2001)	22 494	22 420	31 826	9 848	52 289	19 326	22 507	19 920	<b>200 630</b>	7 237 479
Population (1996)	23 215	23 082	32 120	10 204	52 677	20 160	23 723	20 883	<b>206 064</b>	7 138 795
Variation (%) (2006-2001)	-1,8	-2,8	4,6	-3,8	1,7	0,2	-1,2	-3,6	0,0	4,3
Variation (%) (2001-1996)	-3,1	-2,9	-0,9	-3,5	-0,7	-4,1	-5,1	-4,6	<b>-2,6</b>	1,4

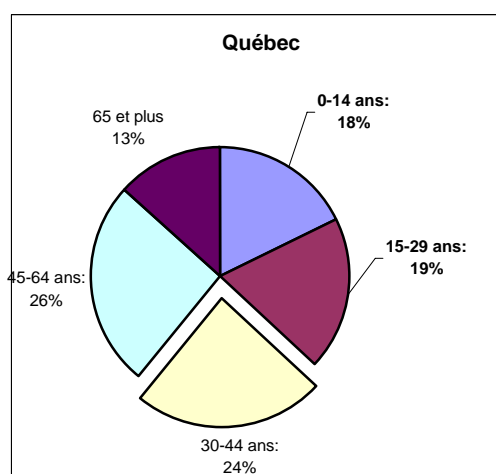
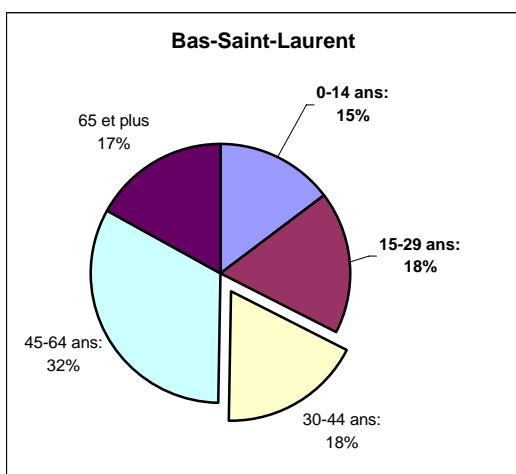
## LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION : PLUS ACCENTUÉ QU'AU QUÉBEC

- Tous les groupes **d'âge inférieurs à 45 ans diminuent** dans la région du Bas-Saint-Laurent entre les recensements de 1996 et 2006.
- Conséquences : important besoins en **remplacement de la main-d'oeuvre** et diminution des **clientèles scolaires**.



- Les effets du vieillissement de la population bas-laurentienne sont **plus accentués qu'au Québec** : diminution chez les personnes de 15 à 29 ans : 7,1 % entre 1996 et 2001 et de 4,4 % entre 2001 et 2006 au Bas-Saint-Laurent alors que ce groupe d'âge augmente dans la province; **diminution chez les personnes de 30-44 : 17,3 % entre 2001 et 2006 au Bas-Saint-Laurent alors que ce groupe d'âge ne diminue que de 7,9 % au Québec.**

- Le déclin démographique de la région est causé principalement par **l'exode des jeunes** et des **jeunes adultes** et les groupes **plus âgés sont surreprésentés** avec des conséquences sur le marché du travail et les institutions reliées aux différents groupes de la population notamment les **écoles** et les **établissements de santé**:



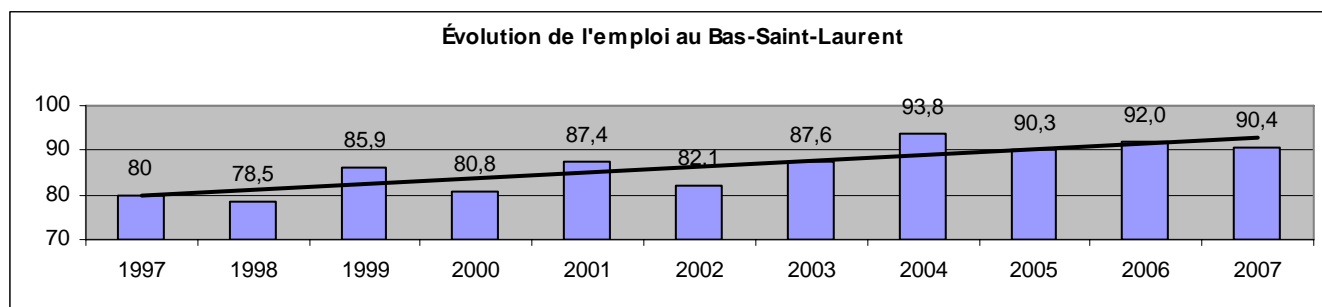
## LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2007 : AU BAS-SAINT-LAURENT LE RECUL DE L'EMPLOI APPRÉHENDÉ SE CONCRÉTISE

### Au Québec

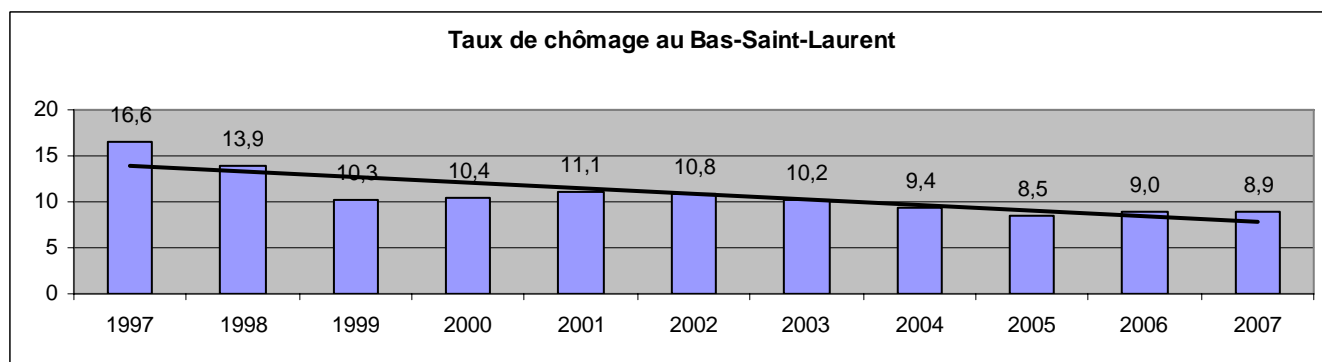
- L'emploi a crû de 2,3 %, un des meilleurs résultats des dernières années avec **86 300 nouveaux emplois**
- Le **taux de chômage** s'est fixé à **7,2 %**, à la baisse par rapport à l'an dernier (8,0 %) à cause d'une croissance de la population active moins forte que l'emploi.

### Au Bas-Saint-Laurent

- Le marché du travail du Bas-Saint-Laurent connaît des hésitations. **L'emploi se chiffre à 90 400 postes**, une baisse de 1 600 unités sur 2006.
- L'emploi à **temps plein a reculé de 3 600 postes** alors que 2 000 postes à temps partiel étaient créés.
- Depuis 2004 l'emploi **dépasse les 90 000 postes**.



- Le taux de chômage de l'année 2007 continue de baisser grâce au recul de 1,8 % de la population active. Il est estimé à **8,9 %**, **soit un des plus faibles de l'histoire régionale**. L'an dernier il était de 9,0 %
- Depuis 2004 le taux de chômage est descendu sous les 10 %. Au cours des cinq années précédentes, il a oscillé entre 10 % et 11 %, assurément la meilleure séquence de son histoire.
- Le taux de chômage du Bas-Saint-Laurent atteint habituellement son plus bas niveau de l'année entre les mois de juin et octobre. **En 2007, il a oscillé entre 6,4 % et 7,4 %** au cours de cette période.



- Malgré que le taux de chômage du Bas-Saint-Laurent fasse bonne figure, il ne faut pas oublier que son **taux d'emploi à 7 dixièmes de points de la moyenne provinciale**, en fait un des moins bons taux de la province. Seuls la Mauricie et la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine ont un taux d'emploi inférieur au Bas-Saint-Laurent.

**Principaux indicateurs du marché du travail, Bas-Saint-Laurent et Québec**

	Ensemble du Québec					Bas-Saint-Laurent				
	2007	2006	Var (%)	2005	Var (%)	2007	2006	Var (%)	2005	Var (%)
<b>Population 15 ans et plus ('000)</b>	<b>6 314,6</b>	6 251,5	1,0	6 182,2	2,1	<b>167,4</b>	167,2	0,1	166,4	0,6
<b>Population active ('000)</b>	<b>4 150,1</b>	4 094,2	1,4	4 055,8	2,3	<b>99,2</b>	101,0	-1,8	98,7	0,5
<b>Emploi ('000)</b>	<b>3 851,7</b>	3 765,5	2,3	3 721,6	3,5	<b>90,4</b>	92,0	-1,7	90,3	0,1
<b>Chômeurs ('000)</b>	<b>298,4</b>	328,7	-9,2	334,2	-10,7	<b>8,8</b>	9,1	-3,0	8,4	4,5
<b>Taux d'activité</b>	<b>65,7</b>	65,5		65,6		<b>59,3</b>	60,4		59,3	
<b>Taux de chômage</b>	<b>7,2</b>	8,0		8,2		<b>8,9</b>	9,0		8,5	
<b>Taux d'emploi</b>	<b>61,0</b>	60,2		60,2		<b>54,0</b>	55,0		54,3	

Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada

**2007 ET LES PROCHAINES ANNÉES : QUELQUES ÉVÉNEMENTS**

**L'année 2007** a été marquée par :

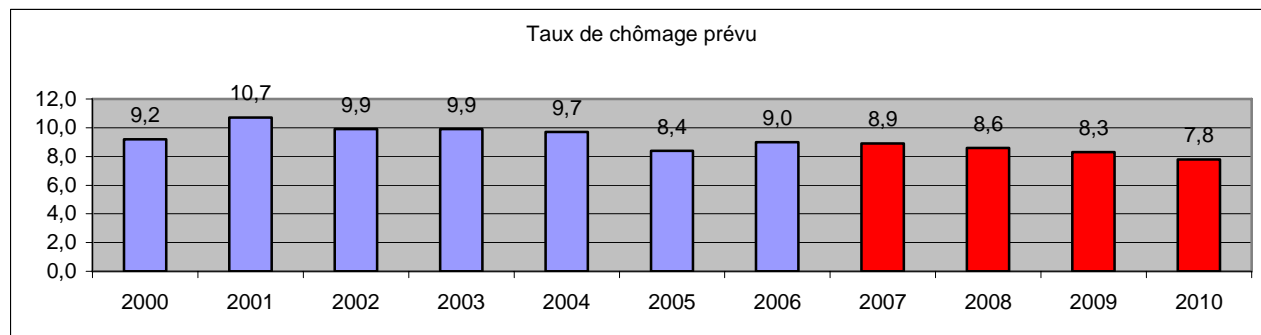
- Les difficultés de l'industrie porcine et la fermeture d'une unité de transformation dans le Kamouraska
- La crise acéricole
- Les difficultés de l'industrie forestière et de la transformation du bois d'œuvre
- La fin de la construction du parc éolien de Baie des sables et le retard du projet de la MRC Rivière-du-Loup
- Le ralentissement des dépenses de consommation enfin d'année et la faiblesse de l'industrie touristique en juillet

**Les prochaines années** : des projets intéressants et des événements qui portent à réfléchir

- La construction sera à la première page : réfection de la route 185 et début des travaux de prolongement de l'autoroute 20; les projets de rénovation des infrastructures portuaires de Trois-Pistoles, Rimouski et Rivière-du-Loup; plusieurs projets résidentiels.
- Hydro Québec fera le choix des emplacements et des projets de parcs éolien pour son appel d'offre pour les 2000 MW. La majorité des MRC ont des projets sur la planche à dessin.
- 2008 devait être l'année de la relance de l'usine de Bombardier à La Pocatière. Ce projet pourrait être retardé.
- La construction du terminal méthanier est également reportée
- La force du dollar canadien touchera les industries manufacturières exportatrices et l'activité touristique
- Une restructuration de l'industrie du bois d'œuvre s'impose impliquant un regroupement des activités et des mises à pieds.

## LES PERSPECTIVES SECTORIELLES D'EMPLOI-QUÉBEC, UN HORIZON DE 5 ANS

- Sans compter les variations annuelles dues à la conjoncture, une croissance de l'emploi **entre 4 000 et 5 000 postes** est attendue ce qui devrait amener le taux de chômage **sous les 8 %**.



- **Le secteur Primaire** (9 % de l'emploi) l'évolution de l'emploi sera modeste voire négative et on pense davantage à la consolidation et à la transformation des emplois existants.

- Les **services publics et la construction** seront alimentés par les grands travaux d'infrastructures. Ainsi la création d'emploi dépassera la moyenne régionale

- **Le secteur Manufacturier**, (13 % de l'emploi). Ce secteur contribuera moins à la croissance de l'emploi que par le passé. La fabrication de biens durables, où s'était concentrée la création d'emplois manufacturiers dans les années 1990 obtiendra, à cause des difficultés dans le sciage, perdra de la place au profit de la fabrication de biens non durables.

- **Le secteur Tertiaire** (71 % de l'emploi) la croissance attendue de l'emploi dépassera celle de l'emploi total. Ce secteur pourrait créer, en nombre, la majorité des emplois. Les dépenses de consommation induiront des gains moyens dans le commerce de la région. Par contre, Dans les services public et parapublic, l'emploi stagnera en éducation, et dans l'administration publique et se situera dans la moyenne régionale en santé. Les activités du secteur tertiaire productif se distingueront avec une croissance annuelle de moyenne à élevée.

### Perspectives sectorielles Bas-Saint-Laurent

	2007	Part %	TCAM*
<b>Primaire</b>	8 100	<b>8,8</b>	<b>Nul ou négatif</b>
<b>Services publics/construction</b>	5 000	<b>5,4</b>	<b>Élevé</b>
<b>Fabrication</b>	12 600	<b>13,7</b>	<b>Faible</b>
Biens non durables	4 100	<b>4,5</b>	<b>Faible</b>
Biens durables	8 500	<b>9,2</b>	<b>Nul ou négatif</b>
<b>Secondaire</b>	17 600	<b>19,1</b>	<b>Faible</b>
<b>Tertiaire consommation</b>	27 800	<b>30,2</b>	<b>Moyen</b>
<b>Tertiaire production</b>	14 800	<b>16,1</b>	<b>Moyen</b>
<b>Tertiaire public et parapublic</b>	23 700	<b>25,8</b>	<b>Faible</b>
<b>Tertiaire</b>	66 300	<b>72,1</b>	<b>Moyen</b>
<b>Ensemble des secteurs</b>	92 000	<b>100,0</b>	<b>Faible</b>

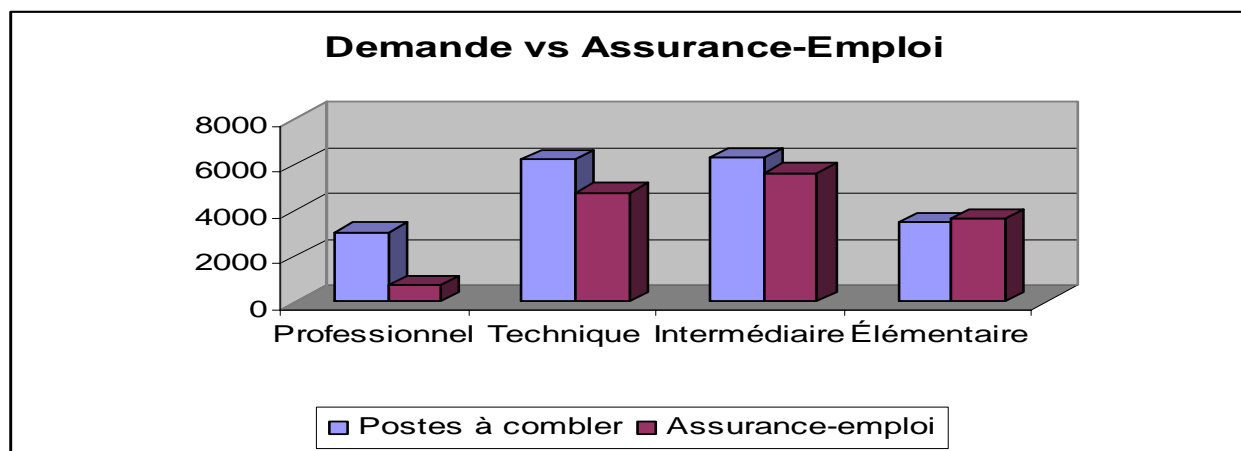
\* TCAM =Taux de croissance annuel moyen

\* Le TCAM est Faible entre 0% et 1 %; moyen entre 1% et 2 %;élevé 2% et plus

## PERSPECTIVES PROFESSIONNELLE : LES POSTES À COMBLER

### Les perspectives professionnelles révèlent que :

- Nonobstant les variations conjoncturelles, le nombre de **personnes au travail continuera de croître jusqu'en 2010**;
- La **population active** sera aussi à la hausse;
- Le taux de chômage continuera de baisser pour vraisemblablement passer **sous les 8 % en 2010**;
- Parmi les 20 400 emplois à pourvoir, **4 300 résulteront de la croissance** de l'économie et **13 100** seront le résultat de **départs à la retraite**;
- La **mobilité interprofessionnelle** créera également des opportunités d'emploi principalement dans les professions de niveau de compétence élémentaires et intermédiaires;
- Plus de **65 % des emplois** sont de niveau de compétence **technique et intermédiaire**
- **70 métiers** et professions sur 210 présentent des perspectives **Favorables et Très Favorables**
- **107 métiers** et professions sur 210 présentent des perspectives **Acceptables**
- Plus du **tiers des emplois** disponibles exigent une **formation professionnelle** acquise au secondaire ou une formation **technique** acquise au collégial;
- Les **secteurs** qui connaîtront une plus forte croissance de l'emploi sont la santé et les services sociaux, les services professionnels, scientifiques et techniques, les aliments et boissons, la fabrication de produits métalliques et de machines, et les services aux entreprises.



Les perspectives d'emploi démontrent qu'au cours des prochaines années, les conditions seront **plutôt favorables pour les chercheurs d'emploi**. Le marché du travail recèlera de possibilités pour les personnes qui voudront intégrer le marché du travail. Toutefois, ces prévisions lancent un signal aux chercheurs d'emploi : pour obtenir les postes disponibles, ils devront posséder les **qualifications requises**.

Peaufiner les mécanismes d'appariement entre l'offre de formation et les emplois disponibles, accroître les qualifications professionnelles de la main-d'œuvre disponible, et attirer puis maintenir en emploi des personnes appartenant à des bassins de main-d'œuvre sous utilisés devront guider les services publics d'emploi.

---



## DOMAINES D'ACTIVITÉ OÙ L'ON OBSERVE DES BESOINS IMPORTANTS DE TRAVAILLEURS

- Dans un contexte où les nouveaux arrivants sur le marché du travail deviennent insuffisant pour remplacer les postes vacants on constate **de plus en plus de besoins en main-d'oeuvre difficiles à combler**.
- Le nombre de postes vacants signalés aux services publics ne cessent de croître de 5 000 qu'ils étaient il y a quelques années, ils dépassent les 8 000 maintenant; plusieurs de ceux-ci demeurent difficiles à combler.

Placement en ligne 2006-2007

	Kamouraska	Témiscouata	Rivière-du-Loup	Les Basques	Rimouski-Neigette	La Mitis	Matane	La Matapédia	BAS-SAINT-LAURENT	QUÉBEC
Postes vacants	715	534	1 759	161	2 381	550	1 947	471	8 518	576 374
Postes comblés	263	296	800	65	1 101	246	676	181	3 628	183 198
Comblés %	36,8	55,4	45,5	40,4	46,2	44,7	34,7	38,4	42,6	31,8

### Quelques exemples de domaines d'activité avec des difficultés de recrutement :

- Métallurgie notamment pour des soudeurs particulièrement pour l'industrie éolienne et les équipements de transport
- Certains métiers de la foresterie malgré le contexte défavorables
- Ébénistes, ouvriers d'atelier et conducteurs de machines à scier dans le meuble et la transformation du bois.
- En agroalimentaire notamment pour des bouchers industriels et des travailleurs agricoles et acéricoles.
- Vente et technologies de l'information dans les industries de services
- Dans le domaine de la restauration et l'industrie touristique
- Dans les services parapublics comme la santé et l'éducation
- Plusieurs métiers de la construction
- Dans les industries de la fabrication techniciens et ouvriers spécialisés
- Des comptables, des ingénieurs et des techniciens de différentes spécialités

Plusieurs options professionnelles et techniques (une trentaine) sont en manque d'étudiants ce qui accroît le nombre et la variété des difficultés de recrutement.

Les difficultés de recrutement de personnel risquent d'augmenter dans les prochaines années et, dans un futur rapproché, aucun domaine d'activité n'y échappera sauf ceux en décroissance.

---

## LES MARCHÉS DU TRAVAIL LOCAUX SELON LES PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI ET LE TAUX D'ASSURANCE-EMPLOI

La région n'est **pas homogène** et le marché du travail se comporte différemment dans les MRC qui la composent. Les données sur les prestataires de l'assurance-emploi et le taux d'assurance-emploi. (prestataires/population des 15-64 ans) illustrent la situation en l'absence de taux de chômage.

### Les Prestataires de l'assurance-emploi

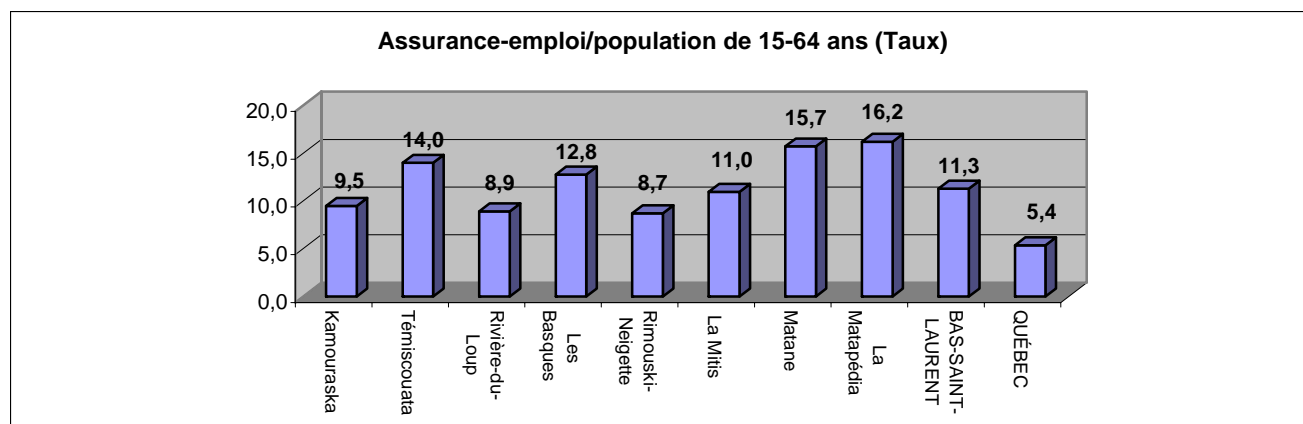
- En moyenne, il y avait, au Bas-Saint-Laurent, en 2007, 15 437 prestataires de l'assurance-emploi, soit 3,8 % de plus qu'en 2006.

- **Trois MRC voient leur nombre de prestataires diminuer** : Rimouski-Neigette Les Basques et La Matapédia. **Une progression significative est observée** dans Kamouraska, Témiscouata, Matane et Rivière-du-Loup. La situation de l'industrie forestière, la fin du chantier éolien de Baie des Sables, le ralentissement dans l'industrie porcine. et le ralentissement chez Bombardier en sont la cause. La recrudescence d'emploi à temps partiel y contribue aussi.

	Prestataires de l'assurance-emploi									BSL	QUÉBEC
	Kamouraska	Témiscouata	Rivière-du-Loup	Les Basques	Rimouski-Neigette	La Mitis	Matane	La Matapédia			
Moy oct 06-sept 07	1 407	2 051	2 040	784	3 236	1 421	2 409	2 089	15 437	279 341	
Moy oct 05-sept 06	1 268	1 908	1 931	807	3 250	1 379	2 234	2 101	14 878	281 434	
Variation %	10,9	7,5	5,7	-2,8	-0,4	3,0	7,8	-0,6	3,8	-0,7	
Taux ass-emp.	9,5	14,0	8,9	12,8	8,7	11,0	15,7	16,2	11,3	5,4	

Le taux d'assurance-emploi peut illustrer l'existence de disparités économiques persistantes entre les MRC du Bas-Saint-Laurent :

- Le taux d'assurance-emploi est de **11,3 %** au Bas-Saint-Laurent contre 5,4 % au Québec.
- Il est **plus élevé** dans La Matapédia (16,2 %), Matane (15,7 %), Les Basques (12,8 %) et Témiscouata (14,0 %), des MRC rurales, où l'on retrouve plus d'activités saisonnières liées aux ressources naturelles, dont la foresterie.
- Le taux d'assurance-emploi est **plus faible** dans Kamouraska (9,0 %), Rivière-du-Loup (9,0 %), et Rimouski-Neigette (8,9 %).



## PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS

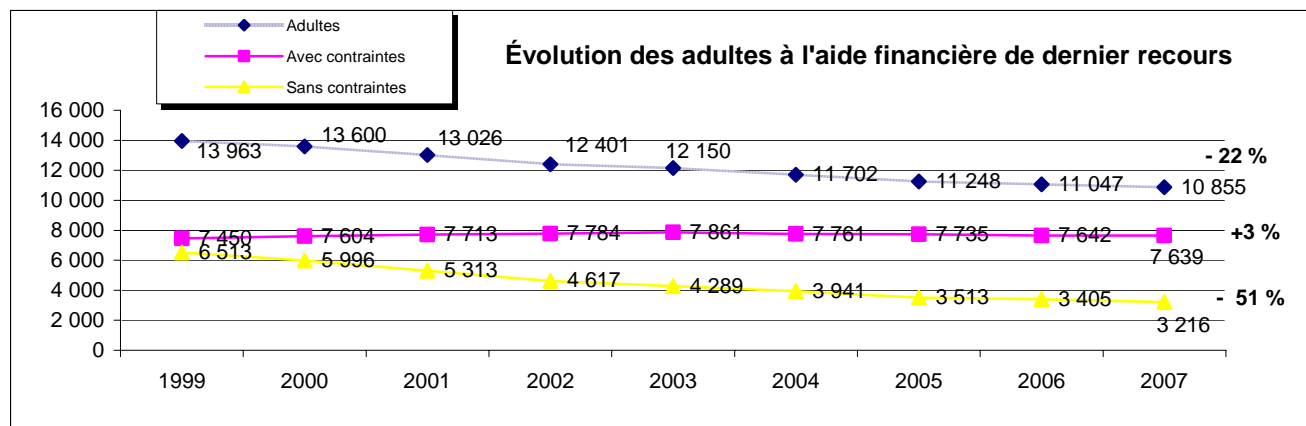
- En juin 2007, 9 529 ménages prestataires de l'aide financière de dernier recours représentent 17,2 % des familles du Bas-Saint-Laurent alors que dans l'ensemble du Québec la proportion s'établit à 18,0 %.
- Ces ménages comptent **10 855 adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours, soit 1,7 % de moins que l'année précédente.**
- **Toutes les MRC voient leur nombre de prestataires diminuer sauf le Témiscouata et la Matapédia.** Phénomène nouveau qu'on peut mettre en lien avec l'assurance-emploi et l'état du marché du travail.
- 29,37% des prestataires de aide financière de dernier recours (3 216) sont qualifiés de personnes sans contraintes à l'emploi.
- Seulement la moitié des prestataires de l'aide financière de dernier recours sans contraintes connaissent une présence à la sécurité du revenu de moins de 2 ans.

Prestataires de l'aide financière de dernier recours- données juin

	Kamouraska	Témiscouata	Rivière-du-Loup	Les Basques	Rimouski-Neigette	La Mitis	Matane	La Matapédia	BSL	QUÉBEC
Ménages juin 2007	874	1 064	1 255	474	2 202	1 282	1 315	1 063	9 529	336 428
Adultes juin 2007	1 004	1 241	1 412	539	2 419	1 464	1 499	1 277	10 855	373 626
Adultes juin 2006	1 021	1 208	1 439	574	2 475	1 514	1 567	1 249	11 047	377 007
Var. (%)	-1,7	2,7	-1,9	-6,1	-2,3	-3,3	-4,3	2,2	-1,7	-0,9

De plus, nous sommes à même de constater que les besoins de cette clientèle du Bas-Saint-Laurent se sont modifiés et deviennent plus importants.

- En 1999, la région comptait 6 513 prestataires de l'aide financière de dernier recours sans contraintes à l'emploi, soit 47 % des 13 963 personnes à prestataires de l'aide financière de dernier recours.
- En 2007, la région ne compte plus que 3 216 prestataires de l'aide financière de dernier recours sans contraintes, soit 30 % des 10 855 personnes à l'aide financière de dernier recours
- Pendant ce temps, la clientèle avec des contraintes à l'emploi progresse de 3 %.



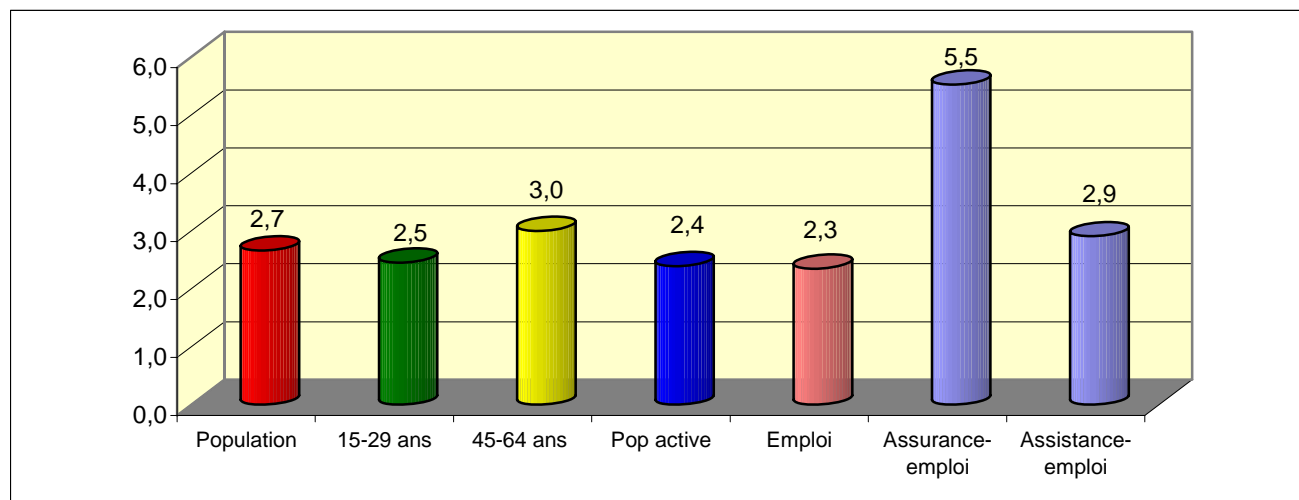
---

## PERSISTANCE DES DISPARITÉS RÉGIONALES AU BAS-SAINT-LAURENT

Malgré la vitalité économique qui engendre un épisode favorable pour le marché du travail du Bas-Saint-Laurent Une lecture de quelques indicateurs sur la situation du Bas-Saint-Laurent comparativement à celle du Québec nous indique que la région recèle **certaines fragilités**.

- La **population** de la région représente **2,7 %** de celle du Québec
- Les jeunes n'en représentent que **2,5 %**, alors que les personnes plus âgées comptent pour **3,0 %** des 45-64 ans du Québec
- **L'emploi** de la région ne compte que **pour 2,3 %** du total de la province et la population active **2,4 %**
- La part des **prestataires de l'aide financière de dernier recours** totalise **2,9 %** de tous les prestataires du Québec.
- La part des **prestataires de l'assurance-emploi** totalise **5,5 %** de tous les prestataires du Québec.

Le Bas-Saint-Laurent dans l'ensemble du Québec : certains indicateurs en %



L'économie du Bas-Saint-Laurent s'est diversifiée, le niveau d'emploi a franchit le cap des 90 000 et le taux de chômage a descendu sous les 10 %, voila plusieurs pas dans la bonne direction, mais nous devons garder à l'esprit que son **taux d'emploi est le troisième plus faible au Québec et que plusieurs activités demeurent fragiles à la conjoncture**

---

## **LES PRICIPAUX ENJEUX SOCIOÉCONOMIQUES**

Présence simultanée de personnes sans emploi et postes vacants. Malgré un taux de chômage avoisinant les 9 %-10 %, certains employeurs éprouvent des difficultés de recrutement et certains chercheurs d'emploi demeurent en marge du marché du travail alors que d'autres ne semblent pas attirés par certains postes à combler.

**Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent retient l'enjeu d'atténuer la cohabitation de personnes sans emploi et de postes vacants non comblés.**

La relève, le remplacement de la main-d'oeuvre et le transfert d'expertise dans les entreprises. Dans les prochaines années, de nombreux postes, dont la majorité pour du remplacement, seront à combler au Bas-Saint-Laurent. Le vieillissement et la migration de la population risquent d'accroître les problèmes de remplacement de main-d'oeuvre dans les entreprises.

**Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent porte une attention plus particulière à l'adaptation des entreprises à la réduction des bassins de main-d'œuvre et à son remplacement (gestion proactive).**

Accentuation des écarts entre les exigences du marché du travail et des personnes plus difficiles à insérer. À titre d'exemple, les personnes à l'assistance-emploi ayant le profil pour intégrer rapidement le marché du travail sont de moins en moins nombreuses tandis que le groupe des prestataires avec contraintes à l'emploi demeure au même niveau.

**Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent veut consolider la mise en mouvement vers l'emploi et l'accompagnement de cette clientèle nécessitant des mesures particulières.**

Des secteurs et des entreprises plus sensibles à l'environnement économique. La structure économique du Bas-Saint-Laurent comprend des domaines d'activité qui sont plus vulnérables à la conjoncture, notamment l'industrie forestière et le secteur de la fabrication.

**Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent veut supporter le maintien en emploi dans ces secteurs.**

Des secteurs et les entreprises favorisant l'emploi. L'économie de la région se diversifie et des projets majeurs ont été annoncés, la construction et l'industrie éolienne en font partie. Dans un contexte de raréfaction de main-d'œuvre, de plus en plus de difficultés de recrutement sont observées.

**Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent met l'emphase sur le soutien à la création d'emplois et à l'aide au recrutement de la main-d'oeuvre reliés à ces projets.**

La dévitalisation de plusieurs municipalités rurales. Plusieurs municipalités rurales, une cinquantaine sur les 116 que compte la région, ayant perdu leur principal employeur, ne possédant plus de services de base, ayant vu fuir leur population jeune et jeunes adultes, sont en voie de perdre leur dynamisme social culturel et économique.

**Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent insiste sur l'approche territoriale en matière de lutte à la pauvreté et de soutien aux municipalités en difficultés.**

---

## LES ENJEUX SECTORIELS

La nécessité d'une intervention appropriée selon les ressources disponibles, Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent souligne la **nécessité d'une intervention dans certains domaines d'activité** de la région.

<p><b>Agroalimentaire</b> (production agricole et transformation alimentaire)</p>	<p>Plus particulièrement la <b>Transformation des aliments</b> où l'on observe des besoins en main-d'œuvre difficiles à combler. Présence de tables Éducation/Main-d'œuvre. Des interventions se dessinent avec le comité sectoriel provincial. La région est dotée d'un <i>Centre spécialisé</i>. <b>Projet d'arrimage du Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) et le comité sectoriel de main-d'œuvre Transformation alimentaire.</b></p>
<p><b>Industrie forestière</b></p>	<p>Réduction de la possibilité forestière et anticipation de problèmes de main-d'œuvre. Projet de redéfinition de l'<b>emploi forestier</b>. Les multiples difficultés de l'industrie <b>du bois d'œuvre</b> obligeront à une rationalisation du secteur pouvant entraîner la fermeture de plusieurs unités de production. À noter des incertitudes dans les <b>papetières</b>. Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent investit environ 2 M\$ en mesures spéciales. Problématiques de réadaptation de la main-d'œuvre qui se retire du secteur. La région est dotée d'un <i>Centre spécialisé</i> en foresterie. Désintéressement des étudiants dans les options liées à la foresterie et à la transformation du bois. <b>Projet d'arrimage du CRPMT et des comités sectoriels de main-d'oeuvre Aménagement forestier et Transformation du bois.</b></p>
<p><b>Métallurgie</b></p>	<p>Un ensemble de secteurs industriels génèrent une forte demande de soudeurs et de travailleurs spécialisés dans la <b>fabrication métallique</b>. L'émergence de chantiers de construction d'éoliennes et la fabrication de composants renforcent cette demande. Recrutement de main-d'oeuvre et formation sont au programme. Un suivi de la situation de <b>grandes entreprises</b> (Bombardier, Verreault, etc.) et de l'impact sur la main-d'oeuvre tant en période de ralentissement que de relance de la production. La région est dotée d'un <i>Centre spécialisé</i> en produits métalliques. Le développement de la technologie de soudure au laser devient une priorité</p>
<p><b>Construction</b></p>	<p>Les chantiers éoliens créent une forte <b>demande de main-d'œuvre</b> La construction de la centrale hydroélectrique Eastmain 1-A recrutera des travailleurs dont un bon nombre du Bas-Saint-Laurent. Des investissements en infrastructures et la construction domiciliaire progressent. Advenant la réalisation du port méthanier de Gros-Cacouna, cette demande serait décuplée. Plusieurs travailleurs sont âgés et des difficultés de recrutement sont observées.</p>
<p><b>Commerce et services</b></p>	<p>Ces domaines en croissance présentent de bonnes opportunités d'intégration de notre clientèle sur le marché du travail. Ils représentent aussi une bonne occasion de réintégrer le marché du travail pour plusieurs chômeurs. Difficultés de rétention de la main-d'oeuvre dans les petits commerces de la région. Dans les activités commerciales, l'<b>alimentation</b> et la <b>réparation automobile</b> retiennent l'attention. On observe toutefois plusieurs emplois à temps partiel et précaires et des difficultés de recrutement plus nombreuses.</p>
<p><b>Tourisme—Hébergement et restauration</b></p>	<p>L'industrie touristique a un effet d'entraînement dans les secteurs du commerce et des loisirs de plusieurs communautés. Cette industrie présente de bonnes opportunités d'intégration de notre clientèle sur le marché du travail. Une importante demande de <b>main-d'oeuvre saisonnière</b> la caractérise. <b>Projet d'arrimage du CRPMT et du comité sectoriel de main-d'oeuvre Tourisme.</b></p>
<p><b>Transport</b></p>	<p>D'une part, les entreprises de transport recherchent constamment des <b>conducteurs de camions</b> et d'autre part le transport forestier n'est pas à l'abri de la situation dans l'industrie forestière.</p>
<p><b>Santé et assistance sociale</b></p>	<p>Emploi-Québec collabore avec les instances régionales au plan d'action national visant à réduire la <b>problématique de relève et de formation</b> du personnel en santé. Entre autres, elle réfère des personnes sur les programmes d'assistance aux bénéficiaires et d'assistance familiale aux personnes à domicile en vertu de l'entente nationale en santé et services sociaux.</p>
<p><b>Tourbe, Secteur maritime et Biotechnologies marines</b></p>	<p>Ces domaines sont ciblés comme <b>créneaux d'excellence</b> reconnus au Bas-Saint-Laurent dans le cadre du projet ACCORD. La région est dotée de <i>Centres spécialisés</i> dans le domaine maritime et celui des biotechnologies marines.</p>
<p><b>Culture et Immigration</b></p>	<p>Emploi-Québec collabore aux <b>ententes spécifiques</b> régionales de la CRE.</p>

---

## CONCLUSION

Le Bas-Saint-Laurent est une région qui a mis fin à son historique de région en décroissance démographique. Il ne faut toutefois pas oublier que 5 MRC sur 8 perdent toujours une partie de leur population, habituellement jeune en quête de formation ou d'emploi, mais aussi plus âgée se rapprochant des services.

L'économie du Bas-Saint-Laurent s'est diversifiée, le niveau d'emploi a franchi le cap des 90 000 et le taux de chômage a descendu sous les 10 %, voilà plusieurs pas dans la bonne direction. Néanmoins, un regard rapide sur son marché du travail nous montre une économie à deux vitesses, où se côtoient des secteurs économiques performants et d'autres stagnants ou en perte de vitesse.

Dans les prochaines années plusieurs postes seront à combler par ce que de plus en plus de personnes prendront leur retraite. Déjà on observe des difficultés de recrutement qui touchent de plus en plus de secteurs économiques malgré que plusieurs personnes soient en quête d'un emploi. Ainsi la région peut compter d'une part, sur une main-d'oeuvre qualifiée mais elle doit aussi composer avec des personnes dont le profil rend difficile leur intégration dans les postes disponibles.

La vitalité du marché du travail et les caractéristiques de certains groupes de la population influencent la quantité et la forme des interventions que doit réaliser le personnel d'Emploi-Québec pour atténuer les dysfonctionnements du marché du travail et favoriser l'appariement entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Pour le lecteur soucieux de **visualiser la structure des entreprises et des emplois** de la région et des MRC, le **tableau en annexe** en montre le portrait. Celui-ci a été réalisé à partir de la Liste des industries et commerce (LIC) du Bas-Saint-Laurent. Cette liste est le fruit d'une collaboration entre Emploi-Québec, Service Canada et certains CLD.

---

## ANNEXE : NOMBRE D'ENTREPRISES ET D'EMPLOYÉS SELON LA LISTES DES INDUSTRIES ET COMMERCE (LIC)

SCIAN	Titre SCIAN	Kamo.		Matane		Rimouski		Riv.-du-Loup		Matap.		Témis.		Mitis		Basques		Région	
		yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés
000	Secteur d'activité non déterminé	76	276	12	84	173	941	175	987	0	0	104	449	54	488	47	159	641	3 384
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	196	518	114	474	167	746	131	885	155	780	181	814	141	599	173	511	1 258	5 327
111	Cultures agricoles	11	27	15	56	15	74	16	553	17	37	53	159	11	250	26	78	164	1 234
112	Élevage	161	287	67	125	113	235	90	170	106	224	90	135	112	201	128	300	867	1 677
113	Foresterie et exploitation forestière	11	133	21	254	29	135	20	151	27	453	30	367	15	129	15	35	168	1 657
114	Pêche, chasse et piégeage	4	7	6	17	4	25	0	0	0	0	1	1	0	0	1	9	16	59
115	Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	9	64	5	22	6	277	5	11	5	66	7	152	3	19	3	89	43	700
21	Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	7	213	4	40	4	38	10	434	3	9	1	225	0	0	2	9	31	968
22	Services publics	1	1	1	2	2	341	3	129	0	0	1	5	1	3	0	0	9	481
23	Construction	68	342	61	351	154	916	116	614	60	285	52	180	49	314	44	299	604	3 301
31	Fabrication 1	19	506	15	453	23	182	18	904	9	118	8	101	12	80	11	167	115	2 511
311	Fabrication d'aliments	11	338	11	282	14	143	12	660	6	109	5	39	7	39	6	106	72	1 716
312	Fabrication de boissons et de produits du tabac	2	9	0	0	1	21	0	0	0	0	0	0	1	4	1	6	5	40
313	Usines de textiles	0	0	0	0	0	0	2	193	0	0	0	0	0	0	0	0	2	193
314	Usines de produits textiles	1	1	0	0	4	12	1	7	2	7	1	2	2	25	2	28	13	82
315	Fabrication de vêtements	3	70	4	171	3	4	2	37	1	2	2	60	1	1	1	2	17	347
316	Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	2	88	0	0	1	2	1	7	0	0	0	0	1	11	1	25	6	133
3211	Scieries et préservation du bois	5	90	5	139	4	38	8	103	16	383	20	683	7	516	4	92	69	2 044
3212	Fabrication de placages, de contreplaqués et de produits en bois reconstitué	1	21	1	20	1	13	0	0	2	394	2	47	0	0	0	0	7	495
3219	Fabrication d'autres produits en bois	2	40	3	120	5	117	5	266	4	128	10	248	8	348	5	74	42	1 341
322	Fabrication du papier	0	0	2	305	0	0	2	318	0	0	1	145	0	0	0	0	5	768
323	Impression et activités connexes de soutien	5	51	4	54	6	105	3	38	1	95	1	3	1	10	1	4	22	360
324	Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0	1	26	0	0	2	56
325	Fabrication de produits chimiques	2	20	0	0	2	87	3	173	1	4	0	0	0	0	2	40	10	324
326	Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1	8	0	0	3	76	1	1	0	0	1	19	1	3	4	97	11	204
327	Fabrication de produits minéraux non métalliques	0	0	1	200	5	31	6	266	1	3	3	258	0	0	2	32	18	790
33	Fabrication 2	22	2 089	27	683	53	594	49	744	17	96	20	131	12	295	13	62	213	4 694



SCIAN	Titre SCIAN	Kamo.		Matane		Rimouski		Riv.-du-Loup		Matap.		Témis.		Mitis		Basques		Région	
		yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés	yeurs	yés
331	Première transformation des métaux	0	0	0	0	0	0	2	166	1	4	0	0	1	190	0	0	4	360
332	Fabrication de produits métalliques	2	12	7	110	10	208	14	142	8	30	4	20	3	9	4	42	52	573
333	Fabrication de machines	2	76	0	0	4	63	8	211	2	12	1	4	1	26	1	2	19	394
334	Fabrication de produits informatiques et électroniques	3	270	0	0	5	37	1	3	0	0	1	3	0	0	0	0	10	313
335	Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	0	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8
336	Fabrication de matériel de transport	2	1 610	6	384	5	38	4	92	1	6	2	24	0	0	0	0	20	2 154
337	Fabrication de meubles et de produits connexes	11	112	5	105	14	200	15	68	5	44	12	80	6	69	7	16	75	694
339	Activités diverses de fabrication	2	9	8	76	15	48	5	62	0	0	0	0	1	1	1	2	32	198
41	Commerce de gros	16	204	15	94	92	860	37	358	14	73	12	116	14	136	14	180	214	2 021
44	Commerce de détail 1	135	1 122	139	1 073	325	4 044	227	1 827	99	656	122	743	87	573	60	374	1 194	10 412
45	Commerce de détail 2	47	225	48	332	111	856	64	339	21	90	34	69	28	110	14	45	367	2 066
48	Transport	38	150	40	315	60	368	68	600	48	301	45	287	32	345	26	196	357	2 562
49	Services postaux, services de messagers et entreposage	12	34	7	43	10	106	13	66	7	18	11	13	8	42	4	10	72	332
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	19	61	13	169	38	1 661	25	211	9	24	8	21	4	18	4	12	120	2 177
52	Finance et assurances	31	221	38	237	82	687	53	462	32	165	38	201	22	167	14	100	310	2 240
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	14	49	20	65	61	366	27	126	13	29	7	23	10	18	4	8	156	684
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	54	225	31	124	160	1 111	96	587	33	115	31	102	24	66	19	75	448	2 405
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	1	8	1	40	4	116	3	76	0	0	1	25	0	0	0	0	10	265
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	16	78	21	163	68	418	37	145	13	84	9	31	10	58	8	41	182	1 018
61	Services d'enseignement	31	1 461	19	1 467	50	4 495	36	2 133	26	863	41	528	23	390	16	346	242	11 683
62	Soins de santé et assistance sociale	65	1 851	70	1 346	177	4 104	102	2 029	61	1 105	82	729	55	1 252	38	690	650	13 106
71	Arts, spectacles et loisirs	32	114	28	118	68	512	31	234	25	97	33	163	15	125	20	67	252	1 430
72	Hébergement et services de restauration	72	557	76	722	150	1 879	131	1 438	76	457	90	539	61	491	35	210	691	6 293
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	167	477	135	345	347	1 561	206	839	132	385	160	340	112	374	73	137	1 332	4 458
91	Administrations publiques	44	356	43	611	96	2 107	46	858	40	262	45	320	34	673	23	163	371	5 350
	<b>Totaux</b>	<b>1 199</b>	<b>11 368</b>	<b>995</b>	<b>10 219</b>	<b>2 501</b>	<b>29 476</b>	<b>1 732</b>	<b>18 190</b>	<b>918</b>	<b>7 019</b>	<b>1 174</b>	<b>7 558</b>	<b>826</b>	<b>7 520</b>	<b>680</b>	<b>4 200</b>	<b>10 025</b>	<b>95 550</b>

Liste des industries et commerce, Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent et partenaires, compilations spéciales, 2007