

Information sur le marché du travail

**Données sur la situation des femmes dans les professions
présentant des perspectives professionnelles
favorables et très favorables**

2005-2009

**Produit par la Direction régionale Emploi-Québec
Bas-Saint-Laurent**

Avril 2006

Avant-propos

C'est avec un grand plaisir que nous vous présentons ces données sur la situation des femmes dans les professions présentant des perspectives d'emploi favorables et très favorables pour la région du Bas-Saint-Laurent.

Ce document vous donne un aperçu des principaux enjeux qui caractérisent le marché du travail actuel ainsi que les principaux défis qui caractérisent la participation de la main-d'œuvre féminine à celui-ci.

Ce document traite également des 69 métiers présentant des perspectives professionnelles favorables ou très favorables dans la région du Bas-Saint-Laurent. Pour chaque métier et profession, nous présentons d'abord le nombre d'emplois estimé en région en 2004, le taux de féminisation ou de la présence des femmes dans ceux-ci ainsi que le salaire moyen des hommes et des femmes selon les données du recensement de 2001.

Les trois principaux secteurs d'activité économique où se retrouve cette main-d'œuvre ainsi que les principales formations menant aux professions ou métiers recensés sont également indiqués, de même que le sont les commissions scolaires, les cégeps et les universités offrant ces programmes en région ou à proximité.

Nous sommes convaincus que cette publication soutiendra les femmes dans le développement de leur employabilité en leur permettant de faire un choix de carrière éclairé dans un marché du travail en constante évolution.

Le marché du travail

La participation active au marché du travail est omniprésente dans les préoccupations des individus, qui s'en étonnerait?

Les marchés du travail varient beaucoup d'une région à l'autre selon leur historique de développement économique, démographique et social.

L'autonomie économique d'un individu est déterminée en fonction de son revenu et donc, pour la plupart des gens, par leur participation au marché du travail.

Les femmes ont longtemps eu un rapport difficile avec le marché du travail. Contrairement aux perceptions populaires, celles-ci ont très tôt travaillé contre une rémunération, quoique ceci n'ait pas été un phénomène généralisé.

Puisqu'elles étaient seules responsables du travail domestique, de l'éducation des enfants et de d'autres responsabilités familiales, il a longtemps été mal vu qu'elles travaillent dans des emplois rémunérés à l'extérieur de la maison. Ces attitudes se sont beaucoup modifiées, mais les difficultés spécifiques de la participation des femmes au marché du travail persistent.

Main-d'oeuvre féminine

Place et accès :

La problématique de l'accès des femmes à l'emploi n'est ni résolue ni révolue. En effet, l'augmentation importante du nombre de femmes sur le marché du travail depuis les dernières décennies ne signifie pas pour autant qu'elles aient bénéficié d'un accroissement substantiel de leurs revenus.

En intégrant ou réintégrant le marché du travail, bon nombre d'entre elles sont toujours confrontées à la pauvreté. Cette pauvreté est liée non seulement à la précarité accrue des emplois, à certaines difficultés d'accès à l'assurance-emploi, aux catégories d'emplois dans lesquelles elles se retrouvent, mais aussi à leur situation familiale.

Les transformations récentes du marché de l'emploi, comme l'augmentation du travail à temps partiel et du travail autonome, ainsi que la concentration des femmes dans un nombre toujours restreint de professions auraient pour conséquence d'accroître l'écart qui les sépare hommes au niveau de l'emploi. Le phénomène de l'emploi à temps partiel, quant à lui, se conjugue bien souvent au féminin.

Qu'il s'agisse du type d'emploi occupé ou des avantages qu'il comporte, du salaire, de la source de revenus, du rapport à la pauvreté, les femmes et les hommes ne sont pas dans une situation équivalente et d'égalité.

Ainsi, tout semble indiquer que l'arrivée massive des femmes sur le marché du travail depuis une vingtaine d'années n'a pas été accompagnée d'une transformation appropriée de l'organisation du travail et des conditions de travail des personnes.

En conséquence, les effets cumulés de la discrimination systémique n'ont été corrigés ni dans les milieux de travail ni dans la société en général. De sorte que la conciliation harmonieuse de la vie familiale et de la vie professionnelle demeure un but à atteindre et représente un défi de taille pour notre société.

Formation

Au cours des dernières années, le niveau de scolarité des femmes a fait un bond non négligeable, mais la concentration de celles-ci dans un nombre restreint de domaines professionnels demeure une réalité qui leur est propre. Elles s'orientent principalement en santé, en éducation, dans les services administratifs et dans le secteur des services.

Qu'elles aient une formation secondaire, collégiale ou universitaire, l'orientation professionnelle comme le placement et le salaire des jeunes personnes diplômées divergent toujours selon le sexe. De même que, de manière générale, les jeunes femmes diplômées ne sont pas dans une situation aussi avantageuse que le sont les jeunes hommes diplômés pour ce qui est de l'occupation d'un emploi à temps plein ou permanent.

Travail non traditionnel

On parle de travail non traditionnel pour les femmes quand on retrouve dans un métier ou une profession moins de 33 % de femmes. Il y a environ 400 types d'emplois non traditionnels au Québec; en voici quelques exemples : électricienne, agente de sécurité, agricultrice, menuisière, photographe, ingénieure, journaliste, débardeuse, etc.

Ces types d'emploi sont en général mieux rémunérés que les emplois traditionnellement féminins. Cependant, le témoignage de femmes qui se retrouvent dans l'un ou l'autre d'entre eux et les études réalisées sur le sujet démontrent qu'il peut être difficile d'y faire sa place. Difficile, mais non impossible, surtout si on a le soutien d'organismes compétents.

Demande de main-d'œuvre pour 2005-2009 au Bas-Saint-Laurent

Au Bas-Saint-Laurent, la demande liée à l'expansion économique pour la période 2005-2009 est de 4 600 postes.

La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre due à la prise de retraites, quant à elle, est une variable des plus importantes. En effet, selon la Régie des rentes du Québec, environ 12 000 personnes deviendraient bénéficiaires du régime des rentes au cours de la même période, ce qui donne une idée de la demande nécessaire au remplacement de la main-d'œuvre sans compter celle qui sera générée par la mobilité interprofessionnelle.

Perspectives professionnelles 2005-2009

Les Perspectives professionnelles 2005-2009, publiées par Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent, constituent la source principale d'information pour les données présentées dans le présent document. Ces perspectives sont publiées annuellement et présentent un portrait des tendances du marché du travail de la région pour 207 métiers et professions.

Tendances prévues dans la région du Bas-Saint-Laurent selon le genre de compétences

On retrouve près d'une personne occupée sur quatre dans le genre de compétences de la *Vente et services*. En nombre de personnes occupées, ce genre de compétences est le plus important de la région. Il est suivi par celui des *Métiers, transport et machinerie* et par celui des *Affaires, finance et administration*. Dans la région, ces trois genres de compétences réunis regroupent plus de 50 % des personnes occupées.

En raison de la taille de ces secteurs, quelle que soit la demande, ces domaines présenteront de bonnes possibilités d'emploi; la demande proviendra principalement du remplacement de la main-d'œuvre. Le groupe de la *Vente et services* bénéficiera de l'augmentation des revenus générés par les nouveaux emplois. Quant aux métiers de la construction, ils bénéficieront de la présence de chantiers éoliens. En raison de la présence de plusieurs professions requérant un niveau de qualification peu élevé, c'est dans la *Vente et services* que la mobilité interprofessionnelle est la plus élevée.

Le genre de compétences des *Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion* occupent 9,3 % des personnes de la région. La demande de remplacement demeure la principale source d'embauche depuis déjà quelques années et le demeurera.

Ceux de la *Gestion*, de la *Transformation, fabrication et services d'utilité publique*, du *Secteur de la santé* et du *Secteur primaire* embauchent chacun entre 7 % et 8 % des personnes de la région. La demande découle principalement de la croissance des personnes occupées et du remplacement dans le domaine de la santé qui profite du vieillissement de la population, tandis que les besoins liés au remplacement dominant dans la *Gestion*.

Quoique ralentie par la transformation du bois, une certaine croissance de l'emploi caractérisera la *Transformation, fabrication et services d'utilité publique*, domaine où la mobilité interprofessionnelle génère un bon nombre de postes à combler.

Les compétences du *Secteur primaire* prennent une plus grande place dans une région comme le Bas-Saint-Laurent dont les ressources naturelles font vivre plusieurs personnes. Comme les prévisions d'emploi de ce secteur sont inférieures à celles de la moyenne régionale, la demande plutôt faible proviendra essentiellement des besoins de remplacement de la main-d'œuvre.

Le genre de compétences des secteurs des *Sciences naturelles et appliquées* et celles des *Arts, culture et loisirs* ferment la boucle avec respectivement 4,8 % et 2,1 % des personnes occupées et connaîtront une croissance du nombre de celles-ci d'ici 2009. Même s'ils occupent relativement peu de personnes, ces deux groupes obtiennent de forts taux de demande de main-d'oeuvre en raison des professions liées aux technologies de l'information et des communications, et des services informatiques.

Principales définitions des variables

Groupes professionnels (code **CNP** et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de ce document sont issues de la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par Ressources humaines et Développement social Canada. La CNP est une classification hiérarchique des professions qui comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires et, par la suite, en 520 groupes de base.

Genre de compétences

Le genre de compétences est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétences. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans un type particulier d'industrie constitue une condition préalable d'accès à la profession.

En plus de la *Gestion*, neuf catégories selon le genre de compétences sont établies dans la CNP :

- Affaires, finance et administration
- Sciences naturelles et appliquées
- Secteur de la santé
- Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
- Arts, culture, sports et loisirs
- Vente et services
- Métiers, transport et machinerie
- Secteur primaire
- Transformation, fabrication et services d'utilités publiques

Emploi estimé en 2004

Le niveau d'emploi estimé en 2004 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2004, en utilisant notamment les estimations du nombre de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001 qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et réajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA. Le niveau d'emploi estimé des groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Taux de féminisation

Proportion de femmes sur le nombre total de personnes occupées de la profession.

Profession non traditionnelle ou traditionnellement masculine

Profession dont le taux de féminité est inférieur à 33 1/3 %.

Salaire horaire moyen

Salaires et traitements bruts avant les retenues pour l'impôt sur le revenu, les pensions, l'assurance-emploi, etc. Sont compris les soldes et les indemnités militaires, les pourboires, les commissions, les gratifications et les gains provenant de tout genre d'emploi occasionnel réalisés durant l'année civile 2000.

Trois principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN

Les trois principaux secteurs d'activité économique où se retrouvent les personnes en emploi qui exercent cette profession. Les informations sont présentées de la façon suivante : le nom du secteur et le code du secteur selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et la proportion du nombre de personnes occupées de cette profession dans ce secteur.

Principaux programmes de formation

Sélection des principaux programmes de formation pouvant mener à la profession indiquée.

Commissions scolaires ou établissements de formation

Les commissions scolaires ou établissements de formation indiqués sont prioritairement ceux du Bas-Saint-Laurent. Les établissements des régions limitrophes sont aussi mentionnés si le programme n'est pas offert dans la région.

Portrait global :

- ⇒ 469 professions sont présentées dans les Perspectives professionnelles;
- ⇒ 262 professions affichent un bassin insuffisant d'emplois pour en faire l'analyse;
- ⇒ 69 professions présentent des perspectives favorables ou très favorables;
- ⇒ 29 des 69 professions présentent des taux de féminisation inférieurs à 33,3% et se catégorisent dans les professions non traditionnelles ou traditionnellement masculines.

Professions offrant des perspectives professionnelles favorables ou très favorables par genre de compétences
Situation des femmes
Région du Bas-Saint-Laurent 2005-2009

Code CNP	Titre de la profession	Genre de compétences	Emploi estimé en 2004	Pers. Prof. ¹ 05-09	Taux de féminisation ²	Salaire horaire moyen ³ \$			Région du Bas-Saint-Laurent 3 principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Établissements en région
					% de femmes	Total sexe	Masculin	Féminin			
0112	Directeurs/Directrices des Ressources humaines	Gestion	150	F	50,0	22.50 \$	22.90 \$	21.90 \$	Administration publique (91) - 23% Commerce de détail (44,45) - 13% Soins de santé et assistance sociale (62) - 13%	Relations industrielles	Plusieurs universités hors région et Télé-Université
0311	Directeurs/Directrices des soins de santé	Gestion	150	F	53,0	20.50 \$	15.10 \$	26.20 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 87% Services professionnels, scien. et tech. (54) - 7% Services d'enseignement (61) - 7%	D.E.S.S en administration publique régionale	Université du Québec à Rimouski
0611	Directeurs/Directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	350	F	25,0	20.30 \$	22.30 \$	14.77 \$	Commerce de gros (41) - 34% Information, Culture et loisir (51,71) - 20% Commerce de détail (44,45)- 17%	Baccalauréat en administration Certificat en gestion des services financiers et commerciaux Certificat en systèmes d'information organisationnels Maîtrise en administration des affaires	Université du Québec à Rimouski
0621	Directeurs/Directrices Commerces de détail	Gestion	2000	F	36,0	12.80 \$	14.60 \$	9.70 \$	Commerce de détail (44,45)- 72% Autres services, sauf adm. publique (81)- 13% Commerce de gros (41) - 7%	Lancement d'une entreprise Gestion de commerce	L'ensemble des C.S de la région du Bas- Saint-Laurent Plusieurs CEGEP hors région
0631	Directeurs/directrices de la restauration	Gestion	600	F	52,0	9.70 \$	10.00 \$	9.40 \$	Hébergement et serv. de la restauration (72) - 85% Commerce de détail (44,45)- 9% Transport et entreposage- 2%	Lancement d'une entreprise Techniques de gestion des services alimentaires et de restauration	L'ensemble des C.S de la région du Bas- Saint-Laurent CEGEP de la Capitale nationale et de Montréal

¹ **Perspectives professionnelles :**

Tendance du marché du travail, sur un horizon de cinq ans, pour une profession. Les perspectives professionnelles sont réalisées par Emploi-Québec, pour l'ensemble du Québec, pour chacune de ses régions économiques (régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec regroupées), et pour la région métropolitaine de Montréal et la région métropolitaine de Québec, à l'aide de prévisions sur cinq ans de l'évolution de la demande de main-d'oeuvre de la part des employeurs et de l'état de l'offre de main-d'oeuvre. Les perspectives professionnelles peuvent être qualifiées selon six niveaux de diagnostic dont principalement les deux suivants :

Perspectives très favorables (TF)

Considérant l'évolution de la demande de main-d'oeuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.

Perspectives favorables (F)

Considérant l'évolution de la demande de main-d'oeuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.

²**Taux de féminisation**

Ce taux de féminisation indique la proportion de femmes dans cette profession ou métier. Si moins de 33.3%, cela signifie que cette profession ou ce métier est considéré non traditionnel.

³ **Salaire horaire moyen**

Ces données sur le salaire horaire moyen sont issues du dernier recensement, celui de 2001, de Statistique Canada.

Code CNP	Titre de la profession	Genre de compétences	Emploi estimé en 2004	Pers. Prof. ¹ 05-09	Taux de féminisation ²	Salaire horaire moyen ³ \$			Région du Bas-Saint-Laurent 3 principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Établissements en région
					% de femmes	Total sexe	Masculin	Féminin			
0712	Constructeurs /trices, Rénovateurs / trices en construction domiciliaire	Gestion	100	F	0,0	n.d.	n.d.	n.d.	Construction (23) - 100%	Gestion d'une entreprise spécialisée en construction	Plusieurs C.S hors région
1113	Agent/agentes en valeurs, en placement négociateurs/trices en valeurs	Affaires, finance et administration	100	F	53,0	14.40 \$	n.d.	n.d.	Finance, assurances, immobilier et location (52,53)- 87% Soins de santé et assistance sociale (62)- 13%	Baccalauréat en administration Certificat en gestion des services financiers et commerciaux Certificat en systèmes d'information organisationnels Maîtrise en administration des affaires	Université du Québec à Rimouski
1121	Spécialistes des ressources humaines	Affaires, finance et administration	150	F	47,0	24.90 \$	29.20 \$	18.80 \$	Soins de santé et assistance sociale (62)- 31% Autres services, sauf adm. publique (81)- 21% Administration publique (91) - 14%	Baccalauréat en administration Certificat en gestion des services financiers et commerciaux Certificat en systèmes d'information organisationnels Maîtrise en administration des affaires	Université du Québec à Rimouski
1122	Professionnels/nelles des services aux entreprises de gestion	Affaires, finance et administration	100	F	55,0	20.10 \$	24.40 \$	17.40 \$	Services professionnels, scien. et tech. (54) - 48% Information, Culture et loisir (51,71) - 24% Produits en bois (321) - 10%	Baccalauréat en administration Certificat en gestion des services financiers et commerciaux Certificat en systèmes d'information organisationnels Maîtrise en administration des affaires	Université du Québec à Rimouski
1221	Agents/agentes d'administration	Affaires, finance et administration	300	F	65,0	19.80 \$	23.20 \$	17.40 \$	Services d'enseignement (61) - 17% Commerce de détail (44,45) - 14% Finance, assurances, immobilier et location (52,53)- 14%	Techniques de comptabilité et de gestion Baccalauréat en administration Certificat en gestion des services financiers et commerciaux Certificat en systèmes d'information organisationnels Maîtrise en administration des affaires	L'ensemble des CEGEP de la région du Bas-Saint- Laurent Université du Québec à Rimouski
1225	Agents/agentes aux achats	Affaires, finance et administration	150	F	44,0	19.30 \$	16.80 \$	23.30 \$	Administration publique (91) - 20% Matériel de transport (336) - 12% Commerce de gros (41) - 12%	Idem CNP 1221	Idem CNP 1221
1233	Experts/expertes en sinistres	Affaires, finance et administration	150	F	43,0	19.10 \$	19.00 \$	19.20 \$	Finance, assurances, immobilier et location (52,53)- 80% Administration publique (91) - 20%	Conseil en assurances et en services financiers	Plusieurs CEGEP hors région
1234	Assureurs/Assureuses	Affaires, finance et administration	100	F	42,0	30.80 \$	49.00 \$	n.d.	Finance, assurances, immobilier et location (52,53)- 85% Autres services, sauf adm. publique (81)- 15%	Conseil en assurances et en services financiers	Plusieurs CEGEP hors région
1243	Secrétaires médicaux	Affaires, finance et administration	250	F	100,0	14.30 \$	0	14.30 \$	Soins de santé et assistance sociale (62)- 93% Finance, assurances, immobilier et location (52,53)- 4% Administration publique (91) - 3%	Secrétariat médical	C.S Kamouraska- Rivière-du-Loup C.S Des Phares C.S Du Fleuve et des Lacs
1435	Agents/Agentes de recouvrement	Affaires, finance et administration	100	F	60,0	17.60 \$	13.10 \$	22.00 \$	Services d'utilité publique (22) - 17% Commerce de gros (41) - 17% Finance, assurances, immobilier et location (52,53)- 17%	Aucun programme de formation ne correspond à cette profession	Aucun

Code CNP	Titre de la profession	Genre de compétences	Emploi estimé en 2004	Pers. Prof. ¹ 05-09	Taux de féminisation ²	Salaire horaire moyen ³ \$			Région du Bas-Saint-Laurent 3 principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Établissements en région
					% de femmes	Total sexe	Masculin	Féminin			
1453	Commis au service à la clientèle	Affaires, finance et administration	800	F	70,0	13.10 \$	13.70 \$	13.00 \$	Commerce de détail (44,45) - 28% Information, Culture et loisir (51,71) - 16% Administration publique (91) - 20%	Vente Conseil	C.S Kamouraska- Rivière-du-Loup C.S Des Phares C.S Du Fleuve et des Lacs
1463	Messagers/gères et distributeurs/trices porte-à-porte	Affaires, finance et administration	250	F	23,0	10.20 \$	8.80 \$	n.d.	Information, Culture et loisir (51,71) - 37% Commerce de détail (44,45) - 28% Services professionnels, scien. et tech. (54) - 17%	Aucun programme de formation ne correspond à cette profession	Aucun
1471	Expéditeurs/trices et réceptionnaires	Affaires, finance et administration	450	F	25,0	13.60 \$	13.50 \$	13.90 \$	Commerce de détail (44,45) - 36% Commerce de gros (41) - 24% Aliments, boissons et tabac (311,312) - 8%	Techniques de logistique du transport	CEGEP de Rimouski Institut maritime
1475	Répartiteurs/trices et opérateurs/trices radio	Affaires, finance et administration	150	F	39,0	13.90 \$	15.10 \$	12.20 \$	Transport et entreposage (48,49) - 47% Administration publique (91) - 23% Commerce de détail (44,45) - 10%	Information aérienne	C.S des Seigneuries
2132	Ingénieurs/ ieures Mécaniciens/iennes	Sciences naturelles et appliquées	100	F	0,0	23.10 \$	23.10 \$	0	Matériel de transport (336) - 22% Extraction minière (21) - 11% Produits en bois (321) - 115	Baccalauréat en génie des systèmes électromécaniques Maîtrise en ingénierie	Université du Québec à Rimouski
2133	Ingénieurs/ ieures Électriciens/iennes Électroniciens/iennes	Sciences naturelles et appliquées	100	F	0,0	32.30 \$	32.30 \$	0	Extraction minière (21) - 27% Services d'utilité publique (22) - 20% Services professionnels, scien. et tech. (54) - 20%	Baccalauréat en génie des systèmes électromécaniques Maîtrise en ingénierie	Université du Québec à Rimouski
2174	Programmeurs/euses et développeurs/euses en médias interactifs	Sciences naturelles et appliquées	250	F	23,0	19.90 \$	20.30 \$	17.90 \$	Services professionnels, scien. et tech. (54) - 38% Information, Culture et loisir (51,71) - 20% Administration publique (91) - 9%	Techniques de l'informatique	L'ensemble des CEGEP de la région du Bas-Saint- Laurent
2211	Technologues et techniciens/iennes en chimie	Sciences naturelles et appliquées	100	F	43,0	15.30 \$	n.d.	n.d.	Services d'enseignement (61) - 35% Extraction minière (21) - 18% Textiles et produits de textile (313,314) - 12%	Techniques de génie chimique Techniques de laboratoire (chimie analytique) Techniques de procédés chimiques	Plusieurs CEGEP hors région
2232	Technologues et techniciens/iennes en génie mécanique	Sciences naturelles et appliquées	100	F	0,0	18.10 \$	18.10 \$	0	Autres services, sauf adm. publique (81) - 31% Services d'enseignement (61) - 23% Services d'utilité publique (22) - 15%	Techniques de génie mécanique	CEGEP de Rimouski
2233	Technologues et techniciens/iennes en génie industriel et en génie de fabrication	Sciences naturelles et appliquées	100	F	20,0	22.70 \$	22.70 \$	0	Matériel de transport (336) - 46% Produits métalliques (332) - 18% Prod. Informatiques, électriques, électroniques (334,335) - 18%	Techniques de génie mécanique	CEGEP de Rimouski
3111	Médecins spécialistes	Secteur de la santé	100	TF	32,0	57.70 \$	57.70 \$	0	Soins de santé et assistance sociale (62) - 95% Administration publique (91) - 5%	Médecine	Plusieurs universités hors région
3112	Omnipraticiens / Omnipraticiennes et médecins de famille	Secteur de la santé	300	TF	39,0	n.d.	n.d.	n.d.	Soins de santé et assistance sociale (62) - 100%	Médecine	Plusieurs universités hors région
3113	Dentistes	Secteur de la santé	100	F	45,0	n.d.	n.d.	n.d.	Soins de santé et assistance sociale (62) - 100%	Médecine dentaire	Plusieurs universités hors région

Code CNP	Titre de la profession	Genre de compétences	Emploi estimé en 2004	Pers. Prof. ¹ 05-09	Taux de féminisation ²	Salaire horaire moyen ³ \$			Région du Bas-Saint-Laurent 3 principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Établissements en région
					% de femmes	Total sexe	Masculin	Féminin			
3152	Infirmiers/infirmières autorisé-e-s	Secteur de la santé	1500	F	92,0	23.60 \$	21.70 \$	23.80 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 96% Autres services, sauf adm. publique (81)- 2%	Soins infirmiers	L'ensemble des CEGEP de la région du Bas-Saint- Laurent
3212	Techniciens/iennes de laboratoire médical	Secteur de la santé	100	F	100,0	23.70 \$	0	23.70 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 100%	Technologie d'analyses biomédicales	CEGEP de Rimouski
3214	Inhalothérapeutes Perfusionnistes cardio- vasculaires et technologues cardio- pulmonaires	Secteur de la santé	100	TF	100,0	20.50 \$	0	20.50 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 100%	Techniques d'inhalothérapie	Plusieurs CEGEP hors région
3215	Technologues en radiation médicale	Secteur de la santé	100	TF	89,0	23.10 \$	0	23.50 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 100%	Technologie de radiodiagnostic	CEGEP de Rimouski
3233	Infirmiers/ières auxiliaires	Secteur de la santé	700	F	85,0	16.20 \$	18.60 \$	15.60 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 100%	Santé, assistance et soins infirmiers	C.S Kamouraska- Rivière-du-Loup C.S Des Phares C.S Monts et Marées
3234	Ambulanciers/ières et autre personnel paramédical	Secteur de la santé	200	F	25,0	16.60 \$	15.10 \$	20.90 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 100%	Aucun programme de formation ne correspond à cette profession	Aucun
3411	Assistants/assistantes dentaires	Secteur de la santé	150	F	100,0	12.20 \$	0	12.20 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 100%	Assistance dentaire	Plusieurs C.S hors région
3413	Aide-infirmiers/aides- infirmières et préposé-e-s aux bénéficiaires	Secteur de la santé	1500	F	80,0	12.20 \$	12.90 \$	12.00 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 94% Autres services, sauf adm. publique (81)- 5%	Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé	C.S Kamouraska- Rivière-du-Loup C.S Des Phares C.S Monts et Marées
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Secteur de la santé	450	F	93,0	12.80 \$	0	12.80 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 58%	Assistance technique en pharmacie	C.S Des Phares en collaboration avec la C.S des Seigneuries
4131	Enseignants/antes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Sciences sociales, enseignement et administration publique	1500	F	43,0	26.60 \$	28.00 \$	23.90 \$	Services d'enseignement (61) - 96% Information, Culture et loisir (51,71) - 2% Soins de santé et assistance sociale (62) - 1%	Anglais, langue seconde	Plusieurs universités hors région
4141	Enseignants/antes au niveau secondaire	Sciences sociales, enseignement et administration publique	1500	F	55,0	24.90 \$	25.80 \$	24.10 \$	Services d'enseignement (61) - 100%	Anglais, en général et langue maternelle	Plusieurs universités hors région
4142	Enseignants/antes Aux niveaux primaire et préscolaire	Sciences sociales, enseignement et administration publique	1500	F	83,0	23.30 \$	26.00 \$	22.70 \$	Services d'enseignement (61) - 99%	Baccalauréat en enseignement préscolaire et primaire	Université du Québec à Rimouski
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Sciences sociales, enseignement et administration publique	400	TF	78,0	21.40 \$	23.80 \$	20.50 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 80% Autres services, sauf adm. publique (81)- 8% Administration publique (91) - 7%	Baccalauréat en travail social Certificat en travail social	Plusieurs universités hors région
4153	Conseillers/ières familiaux/iales matrimoniaux /niales	Sciences sociales, enseignement et administration publique	50	F	85,0	26.50 \$	n.d.	27.60 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 82% Finance, assurances, immobilier et location (52,53)- 18%	Baccalauréat en sexologie Maîtrise en sexologie	Université du Québec à Montréal

Code CNP	Titre de la profession	Genre de compétences	Emploi estimé en 2004	Pers. Prof. ¹ 05-09	Taux de féminisation ²	Salaire horaire moyen ³ \$			Région du Bas-Saint-Laurent 3 principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Établissements en région
					% de femmes	Total sexe	Masculin	Féminin			
4214	Éducatrices/teurs et aides éducatrices/teurs de la petite enfance	Sciences sociales, enseignement et administration publique	1000	F	98,0	12.40 \$	n.d.	12.30 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 90% Services d'enseignement (61) - 8% Autres services, sauf adm. publique (81) - 1%	Techniques d'éducation à l'enfance	CEGEP de Rivière-du-Loup
5124	Professionnels/nelles des relations publiques et des communications	Arts, culture, sport et loisirs	100	F	79,0	21.20 \$	25.00 \$	19.10 \$	Information, Culture et loisir (51,71) - 31% Finance, assurances, immobilier et location (52,53) - 19% Services professionnels, scien. et tech. (54) - 12%	Baccalauréat en études littéraires Certificat en français écrit Maîtrise en études littéraires	Université du Québec à Rimouski
5241	Designers graphiques et illustrateurs/trices	Arts, culture, sport et loisirs	250	F	59,0	11.30 \$	n.d.	11.10 \$	Services professionnels, scien. et tech. (54) - 31% Information, Culture et loisir (51,71) - 25% Impression et activités connexes (323) - 19%	Techniques d'intégration multimédia	CEGEP de Matane
6211	Superviseurs/seures Commerces de détail	Vente et services	600	F	56,0	12.20 \$	11.70 \$	12.90 \$	Commerce de détail (44,45) - 82% Commerce de gros (41) - 5% Hébergement et serv. de la restauration (72) - 4%	Gestion de commerce	Plusieurs CEGEP hors région
6221	Spécialistes des ventes techniques Commerce de gros	Vente et services	350	F	30,0	21.50 \$	23.00 \$	18.40 \$	Commerce de gros (41) - 31% Information, Culture et loisir (51,71) - 26% Pétrole, charbon et produits chimiques (324,325) - 13%	Baccalauréat en administration Certificat en gestion des services financiers et commerciaux Certificat en systèmes d'information organisationnels Maîtrise en administration des affaires	Université du Québec à Rimouski
6231	Agents/agentes Courtiers/ières d'assurance	Vente et services	350	F	59,0	15.90 \$	20.40 \$	13.20 \$	Finance, assurances, immobilier et location (52,53) - 91% Commerce de détail (44,45) - 3% Services d'enseignement (61) - 3%	Conseil en assurances et en services financiers	Plusieurs CEGEP hors région
6251	Bouchers/chères et coupeurs/euses de viande	Vente et services	400	F	13,0	10.20 \$	10.30 \$	n.d.	Commerce de détail (44,45) - 97% Commerce de gros (41) - 3%	Boucherie de détail	C.S Kamouraska-Rivière-du-Loup
6252	Boulangers/pâtisseries Boulangères/pâtisseries	Vente et services	150	F	74,0	9.30 \$	13.60	7.50 \$	Commerce de détail (44,45) - 63% Aliments, boissons et tabac (311,312) - 22% Hébergement et serv. de la restauration (72) - 15%	Boulangerie Pâtisserie	Plusieurs C.S hors région C.S Kamouraska-Rivière-du-Loup
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs et commis-vendeuses	Ventes et services	3500	F	60,0	10.10 \$	11.70 \$	8.60 \$	Commerce de détail (44,45) - 79% Commerce de gros (41) - 9% Information, Culture et loisir (51,71) - 3%	Vente-conseil	C.S Kamouraska-Rivière-du-Loup C.S Des Phares C.S Monts et Marées
6471	Aides familiaux/aides familiales et aides de maintien à domicile	Ventes et services	700	F	86,0	9.30 \$	12.10 \$	8.10 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 79% Autres services, sauf adm. publique (81) - 15% Gestion d'entreprises, serv. adm., autres (55,56) - 6%	Assistance familiale et sociale aux personnes à domicile	C.S Kamouraska-Rivière-du-Loup C.S Du Fleuve et des Lacs
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants Gouvernant/antes	Ventes et services	700	F	98,0	5.80 \$	n.d.	5.80 \$	Soins de santé et assistance sociale (62) - 59% Autres services, sauf adm. publique (81) - 33% Gestion d'entreprises, serv. adm., autres (55,56) - 5%	Aucun programme de formation ne correspond à cette profession	Aucun
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/euses de tablettes	Ventes et services	1000	F	33,0	9.20 \$	9.30 \$	8.90 \$	Commerce de détail (44,45) - 96% Commerce de gros (41) - 1% Hébergement et serv. de la restauration (72) - 1%	Aucun programme de formation ne correspond à cette profession	Aucun

Code CNP	Titre de la profession	Genre de compétences	Emploi estimé en 2004	Pers. Prof. ¹ 05-09	Taux de féminisation ²	Salaire horaire moyen ³ \$			Région du Bas-Saint-Laurent 3 principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Établissements en région
					% de femmes	Total sexe	Masculin	Féminin			
7231	Machinistes et vérificateurs/trices d'usinage	Métiers, transport et machinerie	300	F	0,0	15.00 \$	15.00 \$	0	Matériel de transport (336) - 26% Produits métalliques (332) - 18% Machines (333) - 14%	Techniques d'usinage Usinage sur machines-outils à commande numérique	C.S Kamouraska-Rivière-du-Loup C.S Monts et Marées C.S Kamouraska-Rivière-du-Loup
7244	Monteurs/monteuses de ligne électriques et de câbles	Métiers, transport et machinerie	100	F	0,0	24.80 \$	24.80 \$	0	Services d'utilité publique (22) - 75% Construction (23) - 25%	Montage de lignes électriques	C.S Des Navigateurs
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Métiers, transport et machinerie	100	F	0,0	30.40 \$	30.40 \$	0	Information, Culture et loisir (51,71) - 67% Construction (23) - 20% Services d'utilité publique (22) - 13%	Montage de lignes électriques	C.S Des Navigateurs
7251	Plombiers/plombières	Métiers, transport et machinerie	100	F	0,0	14.10 \$	14.10 \$	0	Construction (23) - 25% Papier (322) - 10% Autres services, sauf adm. publique (81)- 10%	Plomberie- Chauffage	C.S Kamouraska-Rivière-du-Loup
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/trices de machine à souder et à braser	Métiers, transport et machinerie	800	F	0,0	13.50 \$	13.50 \$	0	Matériel de transport (336) - 32% Autres services, sauf adm. publique (81) - 15% Produits métalliques (332) - 12%	Soudage Haute pression Soudage- montage	C.S Des Phares C.S Kamouraska-Rivière-du-Loup C.S Des Phares C.S Monts et Marées
7271	Charpentiers/ières Menuisiers/ières	Métiers, transport et machinerie	1000	F	0,0	15.80 \$	15.80 \$	0	Construction (23) - 80% Produits en bois (321) - 9% Services d'enseignement (61) - 8%	Charpenterie- menuiserie	C.S Des Phares C.S Du Fleuve et des Lacs
7272	Ébénistes	Métiers, transport et machinerie	300	F	6,0	11.90 \$	12.80 \$	10.20 \$	Meubles et produits connexes (337) - 81% Construction (23) - 11% Activités diverses de fabrication (339) - 8%	Ébénisterie	C.S Des Phares C.S Du Fleuve et des Lacs
7292	Vitriers/trières	Métiers, transport et machinerie	100	F	0,0	13.90 \$	13.90 \$	0	Produits minéraux non métalliques (327) - 82% Commerce de détail (44,45) - 18%	Montage et installations de produits verriers	C.S des Seigneuries
9213	Surveillants/lantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Transformation, fabrication et services d'utilité publique	100	F	0,0	13.20 \$	13.10 \$	0	Aliments, boissons et tabac (311,312) - 100%	Technologie de la transformation des aliments	Institut de la technologie agroalimentaire de La Pocatière
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Transformation, fabrication et services d'utilité publique	100	F	14,0	14.90 \$	16.30 \$	0	Produits minéraux non métalliques (327) - 86% Produits en bois (321) - 14%	Découpe et transformation du verre	C.S de Laval
9461	Opérateurs/trices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Transformation, fabrication et services d'utilité publique	150	F	9,0	10.80 \$	10.90 \$	0	Aliments, boissons et tabac (311,312) - 71% Papier (322) - 10% Commerce de gros (41) - 10%	Conduite de machines industrielles	C.S Du Fleuve et des Lacs C.S Monts et Marées

Code CNP	Titre de la profession	Genre de compétences	Emploi estimé en 2004	Pers. Prof. ¹ 05-09	Taux de féminisation ²	Salaire horaire moyen ³ \$			Région du Bas-Saint-Laurent 3 principaux secteurs d'activité économique selon le SCIAN	Principaux programmes de formation	Établissements en région
					% de femmes	Total sexe	Masculin	Féminin			
9462	Bouchers/chères industrielles Dépeceurs/ceuses de viande	Transformation, fabrication et services d'utilité publique	500	F	9,0	11.80 \$	11.90 \$	0	Aliments, boissons et tabac (311,312) - 95% Foresterie et exploitation forestière (113) - 3% Commerce de détail (44,45) - 2%	Boucherie de détail	C.S Kamouraska- Rivière-du-Loup
9496	Peintre et enduseurs/euses Secteur industriel	Transformation, fabrication et services d'utilité publique	100	F	0,0	14.60 \$	14.60 \$	0	Matériel de transport (336) - 38% Construction (23) - 14% Extraction minière (21) - 10%	Aucun programme de formation ne correspond à cette profession	Aucun
9513	Opérateurs/trices de machine à travailler le bois	Transformation, fabrication et services d'utilité publique	100	F	12,0	n.d.	n.d.	n.d.	Produits en bois (321) - 62% Meubles et produits connexes (337) - 25% Construction (23) - 12%	Conduite de machines industrielles	C.S Du Fleuve et des Lacs C.S Monts et Marées
9615	Mancœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastiques	Transformation, fabrication et services d'utilité publique	100	F	15,0	11.00 \$	11.00 \$	0	Caoutchouc et plastique (326) - 60% Vêtements et produits en cuir (315,316) - 13% Produits minéraux non métalliques (327) - 13%	Aucun programme de formation ne correspond à cette profession	Aucun