

Table des matières

MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2016	3
SITUATION EN OUTAOUAIS PAR RAPPORT À 2015	3
REGARD HISTORIQUE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE L'OUTAOUAIS	5
PÉRIODE 2010-2015	5
PRESTATAIRES D'ALLOCATIONS GOUVERNEMENTALES	6
PRESTATAIRES DU PROGRAMME D'AIDE SOCIALE	6
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI	6
POSTES VACANTS ET CANDIDATURES SUR PLACEMENT EN LIGNE	6
REGARD PROSPECTIF DE L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI EN OUTAOUAIS À COURT TERME	6
APERÇU DES PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS	7
TABLEAUX	10
GRAPHIQUE	13
LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION ET BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE PAPINEAUVILLE	14



MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2016

Situation en Outaouais par rapport à 2015

Un bilan négatif de l'emploi

L'année 2016 s'est terminée sur une note négative en ce qui a trait au bilan de l'emploi. En effet, le nombre de personnes résidant en Outaouais et qui travaillent a diminué de 0,7 % par rapport à l'année 2015, pour totaliser 198 700. Ce résultat a, malgré tout, permis à la région de comptabiliser son deuxième plus grand nombre de personnes en emploi jamais observé. À l'échelle du Québec, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 0,9 %.

Une variation différente de l'emploi chez les femmes et les hommes¹

Entre 2015 et 2016, les résultats en Outaouais indiquent que les femmes ont vu leur niveau d'emploi demeurer stable à 97 500, alors que les hommes ont vu le leur diminuer de 1,4 % pour atteindre 101 200.

Une augmentation de l'emploi pour un des trois groupes d'âge analysés

Les données régionales de 2016 indiquent un redressement de l'emploi par rapport à 2015 chez les personnes âgées de 25 à 54 ans (+1,7 %), alors que les personnes de 15 à 24 ans (-6,6 %) ainsi que celles de 55 ans et plus (-6,3 %) ont vu leur présence en emploi diminuer.

Une hausse de l'emploi dans les services², mais une baisse dans la production des biens³

Le bilan régional négatif du nombre de personnes en emploi, entre 2015 et 2016, n'a pas empêché la grande composante sectorielle des services à présenter un bilan positif de l'emploi (+0,4 %). La production des biens a, pour sa part, connu une baisse de l'emploi de 6,9 %. De façon générale, en Outaouais, comme à l'échelle du Québec, l'industrie des services procure un plus grand nombre d'emplois que l'industrie des biens. Sa représentativité est de l'ordre de 86 % en Outaouais.

La diminution globale de l'emploi dans la production des biens a été observée dans un contexte de repli dans le secteur de la construction, alors qu'un ajout de main-d'œuvre a été constaté dans les secteurs agricole et de la foresterie ainsi que dans celui de la fabrication.

En ce qui concerne le secteur des services, la hausse globale du nombre de personnes en emploi a été influencée par une bonne tenue des secteurs d'activité comme le transport et l'entreposage, les soins de santé et l'assistance sociale, les services d'enseignement et les administrations publiques. À souligner, qu'en 2016, le niveau d'emploi du principal employeur des résidents de l'Outaouais, à savoir les administrations publiques, a atteint 47 200. Il s'agit d'un niveau d'emploi plus élevé que celui qui prévalait en 2012 (45 200) avant l'amorce de la période de resserrement des dépenses publiques au gouvernement fédéral et de réduction des effectifs. Par ailleurs, le secteur de la santé et de l'assistance sociale, deuxième employeur régional, est sur une lancée ascendante de l'emploi depuis l'année 2012. D'autres secteurs comme la finance, les assurances, l'immobilier et la location, les services d'hébergement et de restauration ou les services professionnels, scientifiques et techniques ont vu leur niveau d'emploi décliner entre 2015 et 2016.

¹ La somme des composantes n'est pas toujours égale au total, parce que les données ont été arrondies.

² Comprend les services à la production, les services à la consommation et les services gouvernementaux (voir tableau page 12).

³ Comprend la construction, la fabrication, l'agriculture, la foresterie, la pêche, l'extraction minière et les services publics (voir tableau page 12).



Une baisse du taux de chômage et une diminution de la durée moyenne de recherche d'un emploi

Malgré la baisse du nombre de personnes en emploi, le taux de chômage régional a diminué, passant de 7,4 % à 7,2 % entre 2015 et 2016. Cette situation s'explique par une baisse plus importante de la population active (-0,9 %) en comparaison à l'emploi (-0,7 %). Ce résultat du taux de chômage situe l'Outaouais à 0,1 point de pourcentage de celui de l'ensemble du Québec (7,1 %). À noter qu'il faut reculer jusqu'en 1998 pour trouver un écart de taux de chômage entre l'Outaouais et l'ensemble de la province qui est à l'avantage de cette dernière (10,3 % pour le Québec et 10,9 % pour la région).

Parallèlement à ce constat de diminution du chômage, une réduction de la durée moyenne de recherche d'un emploi a été observée en Outaouais. Cette durée de chômage, qui est passée de 23 semaines en 2015 à 21 semaines en 2016, est une bonne nouvelle pour la population active régionale.

Une diminution du taux d'activité et du taux d'emploi

Entre 2015 et 2016, les taux d'activité et d'emploi ont diminué en Outaouais. Le premier indicateur est passé de 67,9 % à 66,8 % pendant la période, alors que le second est passé de 62,9 % à 62 %. À noter que pour ces deux indicateurs du marché du travail, la région se distingue positivement de l'ensemble du Québec dont les taux d'activité et d'emploi s'élevaient respectivement à 64,6 % et 60 % en 2016.

Une situation régionale favorable au regard des autres régions économiques du Québec

Un regard sur les résultats de l'année 2016, portant sur les principaux indicateurs du marché du travail, indique que l'Outaouais occupe respectivement la deuxième et la troisième place pour le taux d'activité (66,8 %) et le taux d'emploi (62 %). Aussi, en raison de son taux de chômage de 7,2 %, l'Outaouais se situe en dixième place parmi les 16 régions économiques du Québec.

Un contexte économique plus difficile en zone rurale

De façon générale, les personnes qui résident dans les MRC de Papineau, de Pontiac et de La Vallée-de-la-Gatineau présentent de moins bons résultats sur le marché du travail que celles ayant pour domicile la MRC des Collines-de-l'Outaouais et la ville de Gatineau. À titre d'exemple, la partie québécoise de la région métropolitaine de recensement (RMR) d'Ottawa-Gatineau⁴ avait un taux de chômage plus faible que l'ensemble de l'Outaouais en 2016 (7 % contre 7,2 %). Ces résultats permettent de déduire que le taux de chômage est plus élevé dans la partie de l'Outaouais qui est située en dehors de la RMR, à savoir la zone rurale.

Des conditions de recherche d'emploi différentes entre les deux parties de la région métropolitaine de recensement (RMR) d'Ottawa-Gatineau

Le taux de chômage dans la RMR d'Ottawa-Gatineau se situait à 6,5 % en 2016. La partie ontarienne de la RMR a mieux tiré son épingle du jeu avec un taux de chômage de 6,3 %, alors que la partie québécoise a présenté un taux de 7 %.

⁴ Comprend la ville de Gatineau, la MRC des Collines-de-l'Outaouais, la municipalité de Denholm (MRC de La Vallée-de-la-Gatineau) ainsi que les municipalités de Bowman, Val-des-Bois et Mayo (MRC de Papineau).



REGARD HISTORIQUE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE L'OUTAOUAIS

Les informations qui suivent portent un regard sur le marché du travail de l'Outaouais au cours des années précédant l'année 2016. Une attention particulière est accordée à l'évolution des résultats de quelques indicateurs.

Période 2010-2015

Une évolution discontinue de la situation sur le marché du travail régional

Durant la période 2010-2015, le nombre de personnes en emploi résidant en Outaouais a évolué en dents de scie. En effet, après les deux premières années de croissance de l'emploi, il s'en est suivi deux années de recul, en plus d'une autre année de croissance en 2015 qui a permis de comptabiliser le plus haut niveau d'emploi jamais observé. Si, au cours de cette période, la croissance de l'emploi a été généralement soutenue par le dynamisme des secteurs d'activité offrant des services, on dénote également, particulièrement en fin de période, un redressement de l'emploi dans le secteur manufacturier associé notamment à l'industrie forestière.

En jetant un regard sur l'évolution de quelques-uns des indicateurs du marché du travail, il en ressort plusieurs constats que vous trouverez dans les tableaux présentés à la fin du document: la population active (+5 %), le nombre de personnes en emploi (+4,5 %), le nombre de personnes en emploi à temps plein (+3,7 %), le nombre de personnes en emploi à temps partiel (+8,5 %), la durée moyenne du chômage (+4 semaines) et le taux de chômage (+0,4 point de pourcentage) ont augmenté en 2015 comparativement à 2010, alors que le taux d'activité (-0,1 point de pourcentage) et le taux d'emploi (-0,4 point de pourcentage) ont diminué.

Une population inactive en croissance

La population inactive⁵ est composée de personnes de 15 ans et plus qui ne sont ni en emploi ni à la recherche active d'un emploi. En Outaouais, cette population a vu son nombre s'accroître de 5,6 % entre 2010 et 2015. De 96 800 en 2010, le nombre de personnes inactives a totalisé 102 200 en 2015. Il y a donc eu globalement un plus grand nombre de personnes qui n'étaient pas disponibles pour le marché du travail.

Une analyse par groupe d'âge relate différentes réalités. En effet, les personnes âgées de 25 à 54 ans et de 55 à 64 ans ont diminué leur présence dans la population inactive, respectivement de 7,3 % et 11,4 %, alors que celles ayant 15 à 24 ans ont vu la leur augmenter de 2,9 %. La hausse de l'inactivité chez les jeunes de 15 à 24 ans peut s'expliquer par un contexte économique qui rendait plus difficile leur intégration en emploi sans oublier notamment la concurrence venant des deux autres groupes plus âgés et plus expérimentés.

En guise de conclusion, au cours de la période 2010-2015, l'Outaouais a globalement vu son marché du travail présenter de bons résultats, même si la période précédente (2004-2009) a été caractérisée par une plus grande création d'emplois et un niveau de chômage plus faible.

⁵ Comprend des étudiants, des retraités, des personnes au foyer, des travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie ou d'une incapacité.



PRESTATAIRES D'ALLOCATIONS GOUVERNEMENTALES

Prestataires du programme d'aide sociale

Le nombre d'adultes résidant en Outaouais et bénéficiant du programme d'aide sociale est composé de personnes sans contrainte et de celles ayant des contraintes temporaires à l'emploi. Un regard porté sur la moyenne des douze mois, allant d'avril 2016 à mars 2017, indique que la région comptait 10 361 prestataires du programme d'aide sociale. Il s'agit d'une diminution de 0,6 % par rapport à la moyenne de douze mois, allant d'avril 2015 à mars 2016. À l'échelle du Québec, une baisse plus importante du nombre de prestataires du programme d'aide sociale est observée (-3,8 %).

Prestataires de l'assurance-emploi

Au cours des douze mois, allant d'avril 2016 à mars 2017, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, résidant en Outaouais, a atteint en moyenne 8 053. Il s'agit d'une diminution de 7,7 % par rapport à la moyenne de douze mois, allant d'avril 2015 à mars 2016. À l'échelle du Québec, le nombre de prestataires d'assurance-emploi a diminué de 5,8 %.

POSTES VACANTS ET CANDIDATURES SUR PLACEMENT EN LIGNE

Entre l'année financière de 2015-2016 et celle de 2016-2017, le nombre de postes vacants en Outaouais, sur le site Placement en ligne de Services Québec, a augmenté de 14,5 %. Pendant la même période, le nombre de candidatures a plutôt diminué (-21,3 %).

Nombre de postes vacants signalés		Nombre de candidatures inscrites	
Année financière 2015-2016	Année financière 2016-2017	Année financière 2015-2016	Année financière 2016-2017
11 376	13 029	6 828	5 372

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

REGARD PROSPECTIF DE L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI EN OUTAOUAIS À COURT TERME

L'année 2017 s'amorce sous un signe d'optimisme. Le contexte économique de l'Outaouais est actuellement propice à la création d'emplois, en raison notamment de sa croissance démographique (+3,6 % entre les recensements de 2011 et de 2016) et de la concrétisation de plusieurs projets commerciaux et institutionnels, particulièrement en zone urbaine. Par ailleurs, la volonté du gouvernement fédéral, principal employeur des résidents de l'Outaouais, de stimuler l'activité économique, à l'échelle du Canada, devrait profiter à la population active et aux entreprises de la région.

La conjoncture économique internationale devrait continuer à être propice à la création d'emplois pour les entreprises de l'Outaouais. Une certaine prudence est toutefois de mise, à l'échelle nord-américaine, en raison de la volonté des États-Unis, principal pays d'exportation des entreprises québécoises, de renégocier l'Accord de libre-échange signé en 1994. À cette incertitude est venue s'ajouter une certitude : imposition en avril 2017, par le département du Commerce des États-Unis, d'une taxe douanière compensatrice sur le bois d'œuvre canadien.



Par ailleurs, la volonté du Canada de diversifier ses marchés d'exportation⁶ est confirmée avec l'entrée en vigueur de l'Accord économique et commercial global entre le Canada et l'Union européenne (en 2017), qui devrait contribuer à accroître l'activité de plusieurs entreprises exportatrices, en plus du fait que le commerce électronique offre des possibilités d'expansion à l'échelle planétaire.

APERÇU DES PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

PRÉCISIONS

La liste de projets d'investissement en cours ou annoncés (en 2017) donne un aperçu du dynamisme de l'activité économique régionale. En raison du caractère évolutif des projets d'investissement, l'information présentée dans ce document peut être bonifiée par la suite.

Voici quelques exemples de projets :

- Promenades Gatineau (Gatineau) : arrivée, d'ici le printemps 2018, de nouvelles bannières dans son centre commercial du secteur Gatineau. Il s'agit notamment de Marshall, spécialisé dans l'offre de vêtements et de chaussures, de HomeSense, spécialisé dans les produits de décoration pour la maison et de Sketchers, une boutique de chaussures. De nouveaux emplois s'ajouteront ainsi dans l'économie régionale.
- La Maison des Collines (La Pêche) : amorce, au printemps de 2017, des travaux de construction d'une nouvelle maison de soins palliatifs au bénéfice des résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais. Le bâtiment, qui sera érigé à Wakefield, aura une superficie de 7 000 pieds carrés et abritera 6 lits. Le montant de l'investissement est estimé à 2,2 M\$.
- Parcs Canada (Gatineau) : projet de construction d'un bâtiment qui abritera 31 millions d'artéfacts historiques sur un site de la ville qui n'a pas encore été divulgué. Ces artéfacts sont actuellement entreposés dans 6 villes au pays. D'autres détails seront divulgués au cours des prochains mois. Le montant de l'investissement est estimé à 45 M\$.
- WMD Le Moulin de Wakefield Développement (Chelsea) : amorce des travaux d'aménagement de l'hôtel boutique « Kincora » grâce à la transformation d'un bâtiment existant qui est situé à Chelsea, dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais. Cet établissement devrait ouvrir ses portes en 2018.
- Club Yachting Portage Champlain inc. (Gatineau) : étapes préliminaires en vue de la réalisation du projet d'agrandissement de la marina située dans le secteur Hull. À l'issue de ces travaux, la marina pourra accueillir 200 embarcations, dont 20 bateaux de plaisanciers-touristes. Le montant de l'investissement est estimé à 1,5 M\$.
- Groupe Maurice inc. (Gatineau) : transformation en cours du centre commercial situé dans le secteur Aylmer, Les Galeries Aylmer. Elle se traduit par la construction de 2 tours, comptant respectivement 5 et 7 étages, abritant 330 unités de logement pour des personnes retraitées autonomes. Ces travaux, qui constituent la phase 1 du projet, permettront également de relocaliser, au rez-de-chaussée, le marché d'alimentation Super C qui est sur le même site. La fin des travaux de cette phase est prévue pour la fin de l'année 2018. Le montant de l'investissement est estimé à 70 M\$.

⁶ https://www.canada.ca/fr/affaires-mondiales/nouvelles/2017/08/le_ministre_du_commerceinternationalserendradanslecanadaatlantiq.html



- Parc Oméga inc. (Montebello) : réaménagement et modernisation en cours de son parc animalier situé à Montebello, dans la MRC de Papineau. Les travaux consistent notamment à aménager un parcours forestier de nuit illuminé et à agrandir des bâtiments servant à l'exposition des différentes thématiques proposées. Le montant de l'investissement est estimé à 15 M\$.
- Municipalité de Pontiac : amorce de construction d'un centre communautaire pouvant accueillir 250 personnes, sur un terrain situé à Pontiac, dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais. Les travaux devraient se terminer vers l'automne 2017. Le montant de l'investissement est estimé à 1,5 M\$.
- Métro inc. (Gatineau) : amorce prochaine, dans le secteur Gatineau, de l'aménagement d'un nouveau magasin d'alimentation Métro. Celui-ci sera aménagé dans l'édifice qui abritait l'ancien magasin Target. Le groupe Métro possède également d'autres bannières au Québec comme Super C, Adonis, Première Moisson et les pharmacies Brunet.
- Serres urbaines Notre-Dame (Gatineau) : projet d'implantation de commerces et de serres urbaines, pour la production de tomates, sur le site du « Marché Notre-Dame », situé dans le secteur Gatineau. Les travaux se réaliseront sur 3 phases et la première phase, qui consiste à ériger un café-boutique, devrait débuter en 2018. Les deux phases qui suivront permettront d'implanter 6 serres de 17 000 pieds carrés. Le montant de l'investissement est estimé à 1,5 M\$.
- Curling des Collines (Chelsea) : étapes préliminaires en vue de la réalisation des travaux de construction d'un centre de curling à Chelsea (MRC des Collines-de-l'Outaouais). Le montant de l'investissement est estimé à 4,3 M\$.
- Ville de Val-des-Monts (MRC des Collines-de-l'Outaouais) : amorce, en été 2017, de la construction d'une nouvelle caserne de pompiers de 2 étages, sur un terrain de ladite municipalité (MRC des Collines-de-l'Outaouais). La fin des travaux est prévue pour l'été 2018 et le montant de l'investissement est estimé à 3 M\$.
- Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais (Gatineau) : projet de construction, dans le secteur Aylmer, d'une nouvelle école secondaire de 800 places. Les travaux, qui débuteront au cours des prochains mois, devraient se terminer à temps pour la rentrée scolaire 2018-2019. Le montant de l'investissement est estimé à 30 M\$.
- Boralex inc. (Gatineau) : projet de modernisation de la centrale hydroélectrique, située dans le secteur Buckingham. Les travaux, qui devraient débuter en hiver 2018 et se terminer à l'automne 2019, consistent notamment à réhabiliter le bâtiment principal pour y ajouter de nouvelles turbines plus puissantes. Le montant de l'investissement est estimé à 40 M\$.
- Hypothécaire (Gatineau) : expansion des activités en raison de la croissance de la demande chez le seul producteur autorisé actuellement au Québec par Santé Canada à produire de la marijuana médicale. Cette entreprise, qui a pignon sur rue dans le secteur Masson-Angers, prévoit créer une cinquantaine d'emplois d'ici juillet 2017.
- Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (Gatineau) : amorce du projet visant la rénovation du complexe abritant 6 000 fonctionnaires fédéraux, « Terrasses de la Chaudière », dans le centre-ville du secteur Hull. Les travaux, qui s'étaleront sur une période de 6 ans, permettront de rajeunir l'enveloppe extérieure de l'édifice, notamment les murs, la toiture et les fenêtres. Rappelons que des mesures temporaires ont été mises en place, au cours des dernières années, pour enrayer les problèmes de sécurité engendrés par la détérioration du bâtiment. Le montant de l'investissement est estimé à 175 M\$.



- Centre Inter-Section (Gatineau) : démarrage, au printemps 2017, de la construction d'un bâtiment de 4 étages abritant 30 unités de logement pour des personnes souffrant de santé mentale. La fin des travaux est prévue pour le printemps 2018. Le montant de l'investissement est estimé à 5 M\$.
- Scierie Lefebvre et Pharand inc. (Mansfield-et-Pontefract) : amorce du projet qui consiste à acheter de l'équipement neuf afin de moderniser la chaîne actuelle de sciage de pin blanc et d'apporter des modifications au système électrique du bâtiment en raison de l'ajout d'unités. Grâce à une contribution financière du gouvernement du Québec, cette entreprise de transformation du bois, située dans la MRC de Pontiac, pourra augmenter la qualité du bois scié et sera plus en mesure de diversifier sa clientèle. La Scierie Lefebvre et Pharand a amorcé ses opérations en 2001 et compte actuellement 17 employés. Le montant de l'investissement est estimé à 1 M\$.



TABLEAUX

DONNÉES ANNUELLES

Outaouais : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2016	2015	2015
Population active (000)	214,1	-2,0	-0,9
Emploi (000)	198,7	-1,5	-0,7
Chômage (000)	15,4	-0,5	-3,1
Taux de chômage (%)	7,2	-0,2	
Taux d'activité (%)	66,8	-1,1	
Taux d'emploi (%)	62,0	-0,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2016	2015	2015
Population active (000)	31,1	-3,2	-9,3
Emploi (000)	26,8	-1,9	-6,6
Chômage (000)	4,3	-1,3	-23,2
Taux de chômage (%)	13,8	-2,5	
Taux d'activité (%)	68,8	-2,1	
Taux d'emploi (%)	59,3	0,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2016	2015	2015
Population active (000)	149,9	2,6	1,8
Emploi (000)	141,8	2,4	1,7
Chômage (000)	8,1	0,3	3,8
Taux de chômage (%)	5,4	0,1	
Taux d'activité (%)	88,6	0,1	
Taux d'emploi (%)	83,8	0,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.



Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2016	2015	2015
Population active (000)	33,0	-1,5	-4,3
Emploi (000)	30,0	-2,0	-6,3
Chômage (000)	3,0	0,5	20,0
Taux de chômage (%)	9,1	1,9	
Taux d'activité (%)	31,1	-2,2	
Taux d'emploi (%)	28,3	-2,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2016	2015	2015
Population active (000)	208,8	-3,0	-1,4
Emploi (000)	194,1	-1,9	-1,0
Chômage (000)	14,7	-1,1	-7,0
Taux de chômage (%)	7,0	-0,5	
Taux d'activité (%)	78,4	-1,3	
Taux d'emploi (%)	72,9	-0,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2016	2015	2015
Population active (000)	111,2	-1,2	-1,1
Emploi (000)	101,2	-1,4	-1,4
Chômage (000)	10,1	0,4	4,1
Taux de chômage (%)	9,1	0,5	
Taux d'activité (%)	70,2	-0,9	
Taux d'emploi (%)	63,8	-1,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.



Outaouais : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2016	2015	2015
Population active (000)	102,8	-0,9	-0,9
Emploi (000)	97,5	0,0	0,0
Chômage (000)	5,3	-0,9	-14,5
Taux de chômage (%)	5,2	-0,8	
Taux d'activité (%)	63,5	-1,2	
Taux d'emploi (%)	60,2	-0,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.

Outaouais : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2016	2015	2015
Emploi total	198,7	-1,5	-0,7
Secteur de la production de biens	26,9	-2,0	-6,9
Construction	14,1	-2,8	-16,6
Fabrication	9,0	0,6	7,1
Autres industries de biens ⁽¹⁾	3,8	0,2	5,6
Secteur des services	171,8	0,6	0,4
Services à la production ⁽²⁾	33,3	0,0	0,0
Services à la consommation ⁽³⁾	47,6	-4,4	-8,5
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	90,9	5,0	5,8

⁽¹⁾ Agriculture, foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, transport et entreposage, finance, assurances, immobilier et location, services professionnels scientifiques et techniques, services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

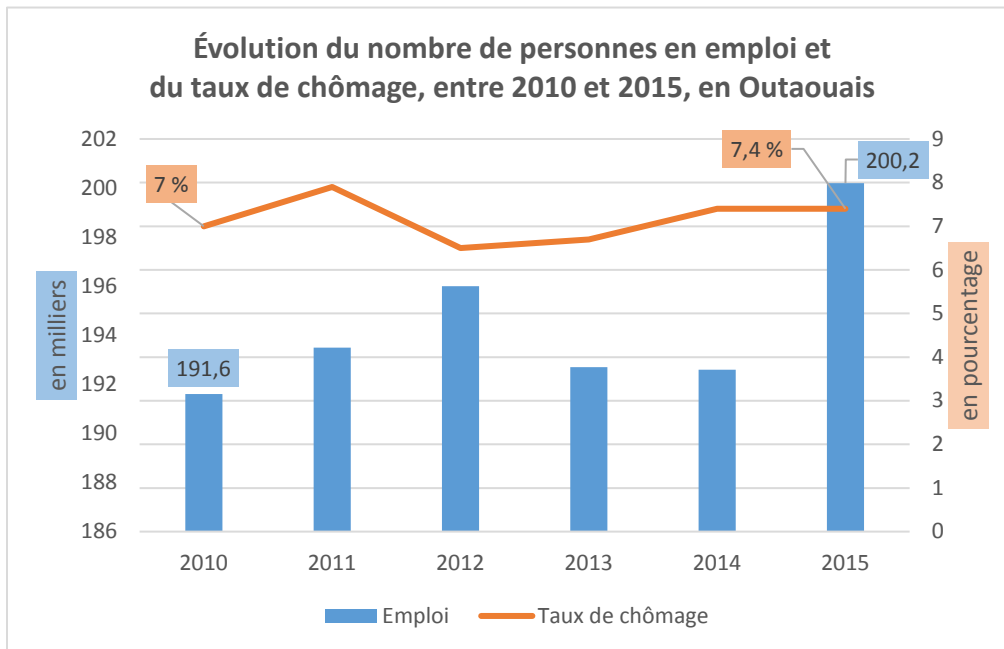
⁽³⁾ Commerce de détail, information, culture et loisirs, hébergement et services de restauration, autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale, administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* Moyennes annuelles.



GRAPHIQUE



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION ET BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE PAPINEAUVILLE

Aylmer

420, boulevard Wilfrid-Lavigne, local 10
Gatineau (Québec) J9H 6W7
☎ 819 682-0362
☎ Sans frais : 1 800 567-9678

Buckingham

154, rue Maclaren Est
Gatineau (Québec) J8L 1K4
☎ 819 986-8596
☎ Sans frais : 1 800 567-9694

Campbell's Bay

1290, route 148
Campbell's Bay (Québec) J0X 1K0
☎ 819 648-2132
☎ Sans frais : 1 800 567-9685

Gatineau

456, boulevard de l'Hôpital, bureau 300
Gatineau (Québec) J8T 8P1
☎ 819 568-6500
☎ Sans frais : 1 866 349-2758

Hull

170, rue de l'Hôtel-de-Ville, 9^e étage
Gatineau (Québec) J8X 4C2
☎ 819 772-3502
☎ Sans frais : 1 866 349-2758

Maniwaki

100, rue Principale Sud, bureau 240
Maniwaki (Québec) J9E 3L4
☎ 819 449-4284
☎ Sans frais : 1 800 567-9209

Papineauville

365, rue Papineau
Papineauville (Québec) J0V 1R0
☎ 819 427-6878
☎ Sans frais : 1 877 639-0739

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Rédaction

Ghislain Régis Yoka, économiste régional

Adresse

Direction du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)
Direction régionale de Services Québec Outaouais
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
16, Impasse de la Gare-Talon, 3^e étage
Gatineau (Québec) J8T 0B1
Téléphone : 819 246-2494, poste 263

Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique - stagiaire
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

