

## Portrait

# LES FEMMES ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL

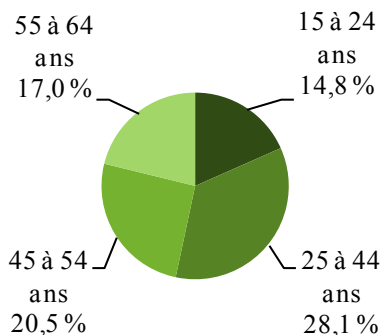
## Abitibi-Témiscamingue

Janvier 2016

### DÉMOGRAPHIE

En 2011, la population féminine de 15 à 64 ans s'est chiffrée à 48 640 et elle a composé 49,1 % de l'ensemble de la population en âge de travailler<sup>1</sup>.

#### Population de sexe féminin, 15-64 ans, 2011<sup>2</sup>



En 2014, la population féminine autochtone âgée de 15 à 64 ans s'est élevée à 2 667 et a représenté 9,1 % des femmes autochtones de l'ensemble du Québec<sup>3</sup>.

En 2011, 425 femmes immigrantes âgées de 15 à 64 ans résidaient en région<sup>4</sup>.

### STRUCTURE DES FAMILLES

En 2011, 73,9 % des chefs de famille monoparentale étaient des femmes<sup>5</sup>.

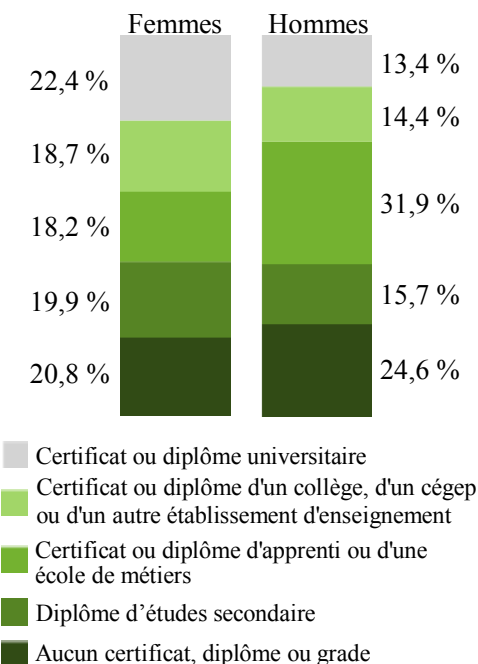
Nombreuses ont été les femmes ayant cité les pratiques de conciliation emploi et famille comme un incitatif à conserver leur emploi<sup>6</sup>.

### SCOLARITÉ<sup>7</sup>

En 2011, le niveau de scolarité des femmes de 25 à 64 ans a surpassé celui des hommes : 79,2 % des femmes détenaient un diplôme comparativement à 75,4 % du côté des hommes.

Deux fois moins de femmes que d'hommes se sont orientées vers un diplôme d'apprenti ou de métiers (18,2 % cc. 31,9 %).

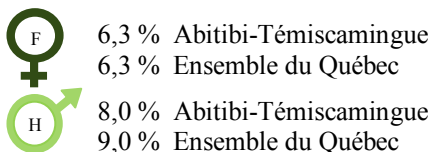
#### Niveau de scolarité, 25-64 ans, selon le sexe, 2011



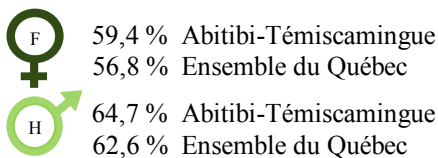
### EMPLOI<sup>8</sup>

En 2014, les femmes ont occupé 34 400 des 74 700 emplois, soit 46,1 %.

#### Taux de chômage, 2014



#### Taux d'emploi, 2014

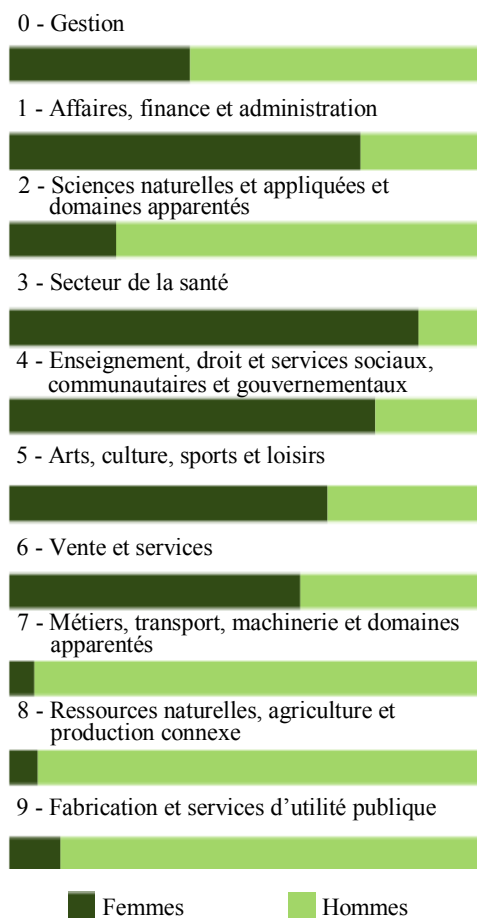


En 2011, les femmes qui ne détenaient aucun certificat, diplôme ou grade étaient proportionnellement moins nombreuses à occuper un emploi que les femmes ayant complété un diplôme d'études secondaire ou l'équivalent (28,8 % cc. 51,8 %)<sup>9</sup>.

#### Plusieurs professions sont demeurées à prédominance féminine

Voici quelques professions où plus de 90 % des personnes en emploi étaient des femmes en 2011 : éducatrice de la petite enfance, esthéticienne, aide de maintien à domicile, enseignante au niveau primaire et préscolaire, adjointe administrative, travailleuse sociale, coiffeuse, caissière, réceptionniste, hygiéniste dentaire et infirmière<sup>10</sup>.

#### Emploi par genre de compétence selon le sexe, 2011<sup>11</sup>



#### Les femmes ont été beaucoup plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel

En 2014, 65,9 % des emplois à temps partiel ont été exercés par des femmes.

Dans l'ensemble du Québec, les raisons qui ont expliqué le travail à temps partiel en ordre d'importance ont été : l'école, le soin des enfants et par choix personnel<sup>12</sup>.

### Proportion de l'emploi chez les femmes, selon l'industrie, 2011<sup>13</sup>

8,7 %

Secteur de la production de biens

91,2 %

Secteur des services

En 2011, 570 femmes et 1 800 hommes se sont déplacés hors de la région pour travailler<sup>14</sup>.

### REVENU

#### Revenu moyen selon le sexe, 2013



29 822 \$



53 511 \$

#### Malgré les progrès, un écart salarial a subsisté entre le revenu des hommes et des femmes

Les changements ayant trait à la scolarité, aux professions choisies par les hommes et les femmes, à la durée d'occupation de l'emploi et aux transformations structurelles de l'économie (protection syndicale, tertiarisation et disparition de certaines industries) ont joué un rôle important dans la réduction de cet écart au cours des dernières années. En 2013, l'écart a atteint 23 680 \$<sup>15</sup>.

### PRESTATAIRES

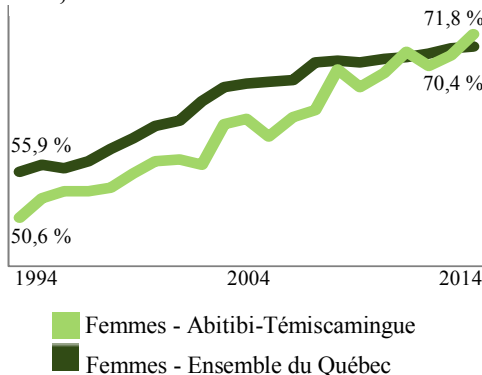
En 2015, les femmes de 18 à 64 ans ont présenté un taux d'assistance sociale moins élevé que celles de

l'ensemble du Québec (5,7% cc. 6,1 %). Ce sont 1 403 femmes qui ont bénéficié du Programme d'aide sociale (aucune contrainte sévère à l'emploi)<sup>16</sup>.

Les femmes ont constitué 30,9 % de l'ensemble des 6 489 prestataires de l'assurance emploi<sup>17</sup>.

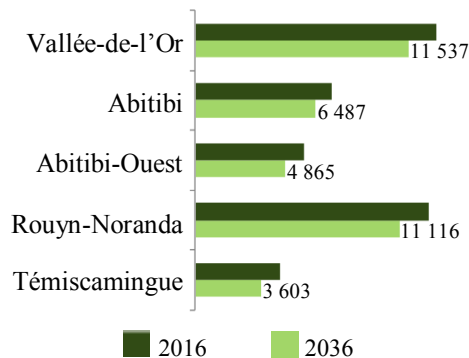
### ÉVOLUTION

#### Évolution du taux d'emploi, 15-64 ans, de 1994 à 2014<sup>18</sup>



### CLIN D'ŒIL MRC

#### Population projetée de sexe féminin par MRC, 20-64 ans, 2016-2036<sup>19</sup>



### STRATÉGIES

#### Certaines politiques sociales ont favorisé la participation des femmes au marché du travail au Québec

L'adoption de la politique d'équité en emploi, l'accès à plein temps des

enfants à la maternelle, l'implantation de places à contribution réduite en services de garde éducatifs et la mise en place du régime québécois d'assurance parentale (RQAP) sont parmi les changements qui ont eu un effet favorable<sup>20</sup>.

#### La mixité des équipes : une solution d'avenir pour répondre aux besoins de main-d'œuvre

Les avantages pour les entreprises à intégrer des femmes dans des emplois traditionnellement masculins sont multiples :

1. L'accès à un plus grand bassin de main-d'œuvre qualifiée.
2. La diversité des points de vue génère de nouvelles idées pour la résolution des problèmes et optimise le potentiel de créativité et de productivité.
3. Les femmes utilisent davantage les outils pour soulever ou déplacer les charges. Elles développent des méthodes de travail sécuritaires qui ont un effet d'entraînement positif sur tout le personnel<sup>21</sup>.
4. La conjugaison des forces complémentaires des hommes et des femmes dans les méthodes utilisées et la manière de produire et de penser le travail crée un dynamisme qui renforce l'engagement en milieu de travail<sup>22</sup>.

### PORTRAIT PLUS DÉTAILLÉ

Le Conseil du statut de la femme (CSF) est un organisme gouvernemental de consultation et d'études qui veille, depuis 1973, à promouvoir et à défendre les droits et les intérêts des Québécoises. En 2015, il a publié, le « Portrait statistique Égalité femmes-hommes - Abitibi-Témiscamingue ».

[www.csf.gouv.qc.ca](http://www.csf.gouv.qc.ca)

### RÉFÉRENCES

- 1, 2 et 5 Adapté de Statistique Canada. Recensement 2011. Compilation spéciale Emploi-Québec.
  - 3 Centre Intégré de Santé et de Services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue. Portrait de santé - Déterminants de la santé. Répartition de la population autochtone selon le groupe d'âge et le sexe (2014). Mai 2015.
  - 4, 7, 9 et 14 Adapté de Statistique Canada. Enquête nationale auprès des ménages 2011. Compilation spéciale Emploi Québec.
  - 6 Conférence régionale des élus de l'Abitibi-Témiscamingue. La conciliation famille-travail et la conciliation famille-études. Portrait de la situation et pistes d'amélioration. Novembre 2010.
  - 8, 12 et 18 Adapté de Statistique Canada. Enquête sur la population active 2014. Compilation spéciale Emploi-Québec.
  - 10, 11 et 13 Enquête nationale auprès des ménages 2011. Compilation spéciale Emploi-Québec.
  - 15 L'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue. Tableaux statistiques. Économie. Revenus moyens des particuliers des MRC de l'Abitibi-Témiscamingue selon le sexe. 2008 à 2013.
  - 16 Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Rapport statistique sur la clientèle des programmes d'assistance sociale. Octobre 2015.
  - 17 Service Canada. Prestataires d'assurance-emploi. Emploi-Québec. Tab1A. Moyennes annuelles 2014.
  - 19 Institut de la statistique du Québec. Perspectives démographiques des MRC du Québec 2011-2036.
  - 20 Institut de la statistique du Québec. Flash-info. Travail et rémunération. Effets de certaines politiques sociales sur la qualité de l'emploi des femmes au Québec. Septembre 2007. Volume 8, numéro 3.
  - 21 Table de concertation Lavalloise. Pour l'emploi des femmes dans les métiers traditionnellement masculin. Guide des meilleures pratiques d'embauche. Août 2014.
  - 22 Comité consultatif femmes. Avantage concurrentiel pour l'entreprise : la mixité dans les équipes avec l'embauche des femmes dans les métiers majoritairement masculins. s.d.
- À moins d'indication contraire, les données du portrait sont basées sur la population âgée de 15 ans et plus.