



Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée dans la région du Nord-du-Québec
2007 – 2014

Coordination de l'étude

Luc Blanchette, économiste, Direction d'analyse socioéconomique, Centre de Service Canada, Régions Abitibi-Témiscamingue, Nord-du-Québec et Outaouais
Alain Poirier, conseiller aux entreprises, Direction régionale Nord-du-Québec, Emploi-Québec

Mandataire

Daniel Bergeron, conseiller pédagogique, Services aux entreprises et aux collectivités, Centre d'études collégiales à Chibougamau

Cueillette de données

Charlotte Hudon, agente de recherche
Sylvie Savard, agente de recherche

Analyse et rédaction

Luc Blanchette

Saisie des données

Charlotte Hudon

Traitement des données

Jean-François Cloutier, consultant, GNITIC inc.
Sylvie Thévenin, agente de recherche, Direction d'analyse socioéconomique, Service Canada

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Numéro ISBN : 978-2-550-48970-2 (version imprimée)
978-2-550-48971-9 (version PDF)

Le contenu de ce document découle de l'analyse réalisée par son auteur et ne reflète pas nécessairement le point de vue de l'ensemble des partenaires associés à cette étude.

Pour obtenir des copies supplémentaires ou apporter des commentaires, veuillez vous adresser à la Direction régionale Nord-du-Québec d'Emploi-Québec au 418 748-8622 ou au Centre de Service Canada au 1 800-567-6465 poste 300.

Le genre masculin est utilisé sans discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DES PARTENAIRES _____ ☒	4
INTRODUCTION _____ ☒	5
FAITS SAILLANTS _____ ☒	6
ENVIRONNEMENT DU NORD-DU-QUÉBEC _____ ☒	10
Présentation de la collectivité _____ ☒	11
Une population tout de même vieillissante _____	11
Une population sous-scolarisée _____ ☒	13
Une main-d'œuvre vieillissante _____ ☒	14
Une solution au chômage des jeunes : la scolarisation _____	15
Le marché du travail est sexué _____ ☒	16
La structure professionnelle _____ ☒	18
PRÉSENTATION DE L'ENQUÊTE _____ ☒	19
But et objectifs _____ ☒	19
Les utilisateurs _____ ☒	19
L'univers de l'enquête _____ ☒	19
Le questionnaire _____ ☒	20
La lettre aux entreprises _____ ☒	20
La conférence de presse _____ ☒	20
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE _____ ☒	21
Selon le nombre d'entreprises enquêtées _____	21
Selon le nombre d'emplois spécialisés _____	21
Selon l'âge et le secteur industriel _____ ☒	23
Selon l'âge et le diplôme _____ ☒	24
Selon l'âge et la profession _____ ☒	25
LES PRÉVISIONS D'ADMISSIBILITÉ À LA RETRAITE _____	33
Les politiques de retraite _____ ☒	33
Prévisions d'admissibilité à la retraite : grand groupe professionnel _____	36
Prévisions d'admissibilité à la retraite par profession _____	37
CONCLUSION _____ ☒	48
ANNEXES _____ ☒	49

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1	Évolution de la population selon le territoire du Nord-du-Québec, période 1996 à 2006.....☒	12
Tableau 2	Évolution de la population selon le groupe d'âge et âge moyen dans le Nord-du-Québec, période 1996 à 2006.....☒	13
Tableau 3	Données comparées de la population de plus de 20 ans selon la scolarité dans le Nord-du-Québec - Recensement 2001	14
Tableau 4	Analyse comparée de certaines régions selon l'évolution de la population active par groupe d'âge, période 1990 à 2006	15
Tableau 5	Analyse comparée de la scolarité et certains indicateurs du marché du travail Nord-du-Québec - Recensement 2001	16
Tableau 6	Données comparées de la population active selon les types de profession dans le Nord-du-Québec - Recensement 2001	17
Tableau 7	Nombre d'entreprises et d'emplois spécialisés selon le secteur d'activité pour l'enquête Nord-du-Québec..☒	22
Tableau 8	Nombre d'emplois spécialisés par secteur d'activité et par groupe d'âge dans le Nord-du-Québec.....☒	23
Tableau 9	Nombre d'emplois spécialisés par diplôme et par groupe d'âge dans le Nord-du-Québec	25
Tableau 10	Nombre d'emplois spécialisés par profession et par groupe d'âge dans le Nord-du-Québec	26
Tableau 11	Nombre d'emplois spécialisés selon la politique de retraite dans le Nord-du-Québec.....☒	33
Tableau 12	Nombre d'emplois spécialisés selon l'admissibilité à la retraite dans la région Nord-du-Québec	38

MESSAGE DES PARTENAIRES

Au nom de tous les partenaires associés au projet de recherche, nous sommes heureux de partager avec vous les résultats de cette *Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée dans la région du Nord-du-Québec* afin que celle-ci nous permette d'améliorer nos connaissances de la main-d'œuvre et de l'emploi.

Cette recherche nous renseigne sur les perspectives professionnelles du marché du travail jamésien mais également sur la difficulté qu'auront certaines entreprises à maintenir leurs opérations si des efforts collectifs ne sont pas déployés, à brève échéance, pour contrer les effets de cette pénurie de main-d'œuvre spécialisée. Nous savons que le nombre de personnes en emploi, tout comme la qualité et la quantité de travail exécuté par celles-ci, sont des facteurs déterminants de la prospérité et du bien-être d'une communauté.

Malgré les nombreuses opportunités économiques qui prévalent dans la région, la population jamésienne continue de chuter. Ce phénomène entraînera-t-il très prochainement un problème de relève au sein de nos entreprises et organisations ? Cette enquête, effectuée auprès de plus d'une centaine d'entreprises comptant 10 employés et plus couvre quelque 5 195 emplois soit 41 % des emplois de la Jamésie. Cet échantillon se rapporte tout particulièrement aux 3 252 emplois spécialisés qui se retrouvent au sein de ces organisations.

En tant qu'intervenants concernés par la main-d'œuvre et l'emploi, nous croyons que cette étude vous sera d'une très grande utilité pour la gestion prévisionnelle de votre main-d'œuvre. En effet, plusieurs ouvrages ont été produits dans un grand nombre de régions, mais c'est la toute première fois que nous possédons un outil couvrant l'ensemble du territoire jamésien.

En terminant, nous vous invitons à utiliser ces données ainsi qu'à les diffuser et à les partager dans chacun de vos réseaux. En ce qui nous concerne, Emploi-Québec et Service Canada seront toujours heureux de s'associer à tous les partenaires qui désirent améliorer le développement et la vitalité de nos organisations et de nos territoires.



Ghislain Desjardins
Directeur régional
Emploi-Québec
Direction régionale du Nord-du-Québec



Bertrand Duclos
Directeur
Service Canada
Régions Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec

INTRODUCTION

Le mandat d'analyser le vieillissement des travailleurs, avec ses effets sur le marché du travail, trouve son origine dans la préoccupation de plusieurs organismes de cerner la problématique de pénurie de main-d'œuvre. C'est en cherchant à comprendre le phénomène de vieillissement de la population que nous voulons d'une part, en mesurer l'impact sur le marché du travail et d'autre part, agir sur l'orientation professionnelle des jeunes en fonction des besoins de remplacement de la main-d'œuvre. La méthodologie de l'enquête a été développée sur la Côte-Nord par Claude Arseneault de Service Canada et par André Lepage d'Emploi-Québec. Une telle étude ayant déjà été faite dans d'autres régions telles que la Côte-Nord, le Saguenay—Lac-Saint-Jean, l'Abitibi-Témiscamisque et la Mauricie, nous nous sommes donc basés sur un modèle déjà éprouvé.

Ces dernières années, les ouvrages québécois portant sur le vieillissement de la main-d'œuvre deviennent chose courante. Les faits sont toutefois indéniables, les employeurs embauchent principalement des gens de formation professionnelle ou encore faute de candidats potentiels, décident de « former sur le tas » certains membres de leur personnel. Ces employeurs ont, de toute évidence, de la difficulté à recruter des gens qualifiés, les établissements de formation ne s'adaptent pas rapidement aux besoins du marché du travail et les organismes et entreprises ne possèdent pas toujours les marges de manoeuvre pour former ou perfectionner leur main-d'œuvre.

Dans un contexte de mondialisation de l'économie, il faut également prendre en considération qu'une économie basée sur l'exportation des ressources naturelles (eau, bois, mines), est aussi une économie basée sur l'innovation, la compétitivité internationale et la compétence. Nous prévoyons une aggravation des difficultés de recrutement et certainement un manque de relève. Cependant, ces départs massifs se feront sentir inégalement d'un secteur d'activité à l'autre. Tous ces facteurs amènent donc une nécessité de planifier les besoins en main-d'œuvre et nous pressent d'agir. C'est en enquêtant auprès des entreprises de la région sur leur structure professionnelle et leurs politiques de retraite que nous avons pu améliorer notre connaissance du marché du travail dans le Nord-du-Québec.

Cette étude comprend plusieurs sections dont la première est une présentation de l'environnement économique de la région du Nord-du-Québec. Cette partie dresse un portrait des dimensions démographique, économique et professionnelle. La deuxième section fait une brève présentation de la méthodologie de l'enquête, suivie de ses principaux résultats qui constituent le cœur de cette étude. Des faits saillants reprennent les idées principales et présentent un résumé synthèse de l'étude.

FAITS SAILLANTS

C'est en cherchant à comprendre le phénomène de vieillissement de la population que nous voulons d'une part, en mesurer l'impact sur le marché du travail et d'autre part, agir sur l'orientation professionnelle des jeunes en fonction des besoins de remplacement de la main-d'œuvre.

Une population tout de même vieillissante

Le vieillissement affecte tout de même la région du Nord-du-Québec, surtout dans la MRC de la Jamésie, là où se retrouvent les communautés « blanches ». Dans la région de la Jamésie, la population de 45 ans et plus représentait 20 % en 1996, 24 % en 2001 et 29 % en 2006.

Une population sous-scolarisée

La population de la région du Nord-du-Québec est sous-scolarisée, à preuve, un écart de 17 % existe entre la moyenne québécoise qui est de 30 % et la moyenne du Nord-du-Québec qui atteint 47 %.

Une main-d'œuvre vieillissante

Dans le Nord-du-Québec comme partout ailleurs dans la province, on observe un vieillissement accéléré du bassin de main-d'œuvre. En effet, de 1990 à 2006, la population active des travailleurs âgés de plus de 45 ans est passée de 23 % à 44 %, soit une croissance continue pour cette période de 16 ans.

Une solution au chômage des jeunes : la scolarisation

Au recensement 2001, dans la région du Nord-du-Québec, le taux de chômage chez les jeunes de 15 à 29 ans présentait un écart important entre les diplômés et les autres. En effet, le taux de chômage variait entre 6 % et 22 % selon qu'on possédait un baccalauréat (Bac), un diplôme d'études collégiales (DEC) ou un diplôme d'études professionnelles (DEP). Le taux de chômage dépassait 30 % pour ceux qui n'avaient pas complété au moins un DES. Le taux de chômage moyen pour l'ensemble des jeunes était de 21 %.

Le marché du travail est sexué

La structure professionnelle de la région du Nord-du-Québec est passablement sexuée, c'est-à-dire que les femmes se retrouvent fortement dans les ventes et les services (35 %), les postes professionnels et de soutien des affaires, finance et administration (23 %), les sciences sociales, enseignement et administration publique (21 %) alors que les hommes se concentrent principalement dans les métiers, transport, machinerie (32 %), les ventes et services (18 %), les professions du secteur primaire (12 %) et la gestion (9 %).

La structure professionnelle

Selon les données du recensement 2001, la structure professionnelle de la région du Nord-du-Québec présente un profil du marché du travail qui reflète la réalité industrielle régionale et compte au total 12 704 emplois répartis dans les neuf genres de compétence.

Présentation de l'enquête

L'enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre spécialisée dans les principales entreprises du Nord-du-Québec consiste essentiellement en une analyse de la structure détaillée des emplois spécialisés de la région (nombre, âge, diplôme, profession, ancienneté et politique de retraite) afin de mesurer l'ampleur du vieillissement de cette main-d'œuvre et de réaliser des prévisions d'admissibilité à la retraite au cours des prochaines années.

L'enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre a pour but d'établir des prévisions d'admissibilité à la retraite à court (3 ans), moyen (5 ans) et long terme (7 ans).

Selon le nombre d'entreprises enquêtées

Dans cette présente étude, 116 entreprises ont été contactées sur l'ensemble du territoire de la Jamésie. Les entreprises sélectionnées représentent toutes des entreprises de 10 employés et plus, à l'exception de quelques-unes qui, lors de notre visite, employaient moins de 10 personnes. Sur cet échantillon, 108 entreprises ont accepté de répondre à notre questionnaire, le taux de réponse se chiffre donc à 93 %.

Selon le nombre d'emplois spécialisés

Sur les 5 195 personnes recensées, 3 252 occupaient des emplois spécialisés, soit 63 % des emplois des entreprises qui ont répondu à l'enquête. Fait à souligner, 15 % des personnes enquêtées occupent des emplois spécialisés alors qu'elle n'ont pas de diplôme. Bien sûr, il ne s'agit pas de professions couvertes par l'Office des professions du Québec, mais ce sont des personnes qu'on retrouve principalement dans les entreprises privées et qui ont été formées « sur le tas », faute de programmes de formation disponibles ou de difficultés de recrutement.

Selon l'âge et le secteur industriel

En tenant compte de ce facteur, à court et moyen terme (55-59 ans) et à long terme (50-54 ans), il semble facile de prévoir que les départs seront nombreux dans les années à venir. C'est pour cette raison que nous faisons ressortir la compilation pour ces deux groupes d'âge. Pour l'ensemble des emplois spécialisés recensés, 341 soit 10 % des effectifs sont âgés de plus de 55 ans et 779 soit 24 % sont âgés de 50 ans et plus.

En volume, les personnes âgées de 55 ans et plus lors de l'enquête se retrouvent dans l'ordre d'importance de secteur industriel suivant : le secteur de l'extraction minière arrive au premier rang avec 94 personnes (13 %), suit le secteur de la santé et assistance sociale avec 55 personnes (10 %), la construction avec 46 (17 %) et finalement le secteur de l'éducation avec 45 personnes (10 %).

En ce qui concerne les personnes de 50 ans et plus, le secteur de l'extraction minière arrive aussi au premier rang de tous les secteurs avec 206 individus, soit 27 % des effectifs du secteur d'activité, puis le secteur de l'enseignement avec 121 individus, soit 27 % également, les soins de santé et assistance sociale viennent en troisième rang avec 107 personnes, soit 19 % de la main-d'œuvre spécialisée du secteur d'activité. Enfin, le secteur de la construction est source d'inquiétude avec 33 % de la main-d'œuvre spécialisée qui a plus de 50 ans, soit 91 individus. Ces derniers secteurs moteurs pour le marché du travail du Nord-du-Québec sont critiques d'une part, pour ne pas perdre l'expertise acquise au fil des ans, et d'autre part, pour remplacer les nombreuses personnes qui quitteront le marché du travail.

Selon l'âge et le diplôme

Les résultats globaux selon le type de diplôme répartissent les 3 252 emplois spécialisés à 44 % pour un DEP, 30 % un DEC et 21 % un Bac. En considérant les groupes d'âge plus près de la retraite, on observe que les besoins à long terme (50 ans et plus) seraient le DEP pour (48 %), le DEC (25 %) et le Bac (24 %). De même pour les besoins à court et moyen terme (55 ans et plus), le DEP serait en plus forte demande (54 %), le DEC (22 %) et le BAC (22 %).

Selon l'âge et la profession

Le tableau qui suit présente les résultats de l'enquête par profession selon les groupes d'âge. Parmi les quelque 200 professions spécialisées de la région du Nord-du-Québec, nous avons retenu les professions qui comptent au moins une personne de plus de 50 ans. Au total, 135 professions ont été sélectionnées, soit 3 002 emplois spécialisés sur les 3 252 emplois spécialisés totaux, représentant 92 % de l'ensemble. Par ordre d'importance d'effectifs, les employés de 55 ans et plus se retrouvent dans les professions suivantes :

- les 18 mécaniciens d'équipement lourd (15 %),
- les 17 mineurs d'extraction (11 %),
- les 16 mécaniciens de chantier et les mécaniciens industriels (9 %),
- les 13 secrétaires (13 %),
- les 12 infirmiers autorisés (7 %),
- les 12 conducteurs d'équipement lourd (14 %),
- les 11 charpentiers menuisiers (17 %).

Les prévisions d'admissibilité à la retraite

Les résultats qui sont présentés dans cette section résultent de l'application des politiques de retraite en vigueur dans chacune des entreprises enquêtées.

Les politiques de retraite

Parmi les entreprises enquêtées, au total, 46 entreprises ou organisations n'ont aucune politique de retraite et représentent 1 812 emplois spécialisés alors que 56 autres en ont une et offrent à leurs 1 440 employés spécialisés une telle politique.

Prévisions d'admissibilité à la retraite – trois ans, 2010

L'application des politiques de retraite aux emplois spécialisés donne une prévision dans trois ans de 199 personnes admissibles à la retraite, soit 6 % du total des emplois spécialisés.

Prévisions d'admissibilité à la retraite – cinq ans, 2012

La prévision d'ici cinq ans indique que 328 personnes seraient admissibles à la retraite, ce qui représente 10 % de l'ensemble des emplois spécialisés à renouveler durant cette période.

Prévisions d'admissibilité à la retraite – sept ans, 2014

La prévision d'ici sept ans indique que 464 personnes seraient admissibles à la retraite, ce qui représente 14 % de l'ensemble des emplois spécialisés à renouveler durant cette période.

Prévisions d'admissibilité à la retraite par profession

Le temps de la terminaison du diplôme d'études secondaires et la durée du programme de formation professionnelle, technique ou universitaire, rendent le délai de sept ans plutôt court. En considérant le taux de roulement plus élevé de la main-d'œuvre dans la région du Nord-du-Québec ou encore de la conjoncture économique, les besoins de remplacement de la main-d'œuvre sont encore plus élevés. Dans l'ordre, voici les professions pour lesquelles il y aura le plus d'admissibilité à la retraite d'ici 7 ans (2014) :

- les policiers (45),
- les mécaniciens d'équipement lourd (28),
- les enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (25)
- les secrétaires (23),
- les enseignants au niveau secondaire (19),
- les infirmiers autorisés (19),
- les mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (19),
- les agents d'administration (17),
- les infirmiers auxiliaires (12),
- les entrepreneurs et contremaîtres en mécanique (11),
- les électriciens industriels (11),
- les mineurs d'extraction/mines souterraines (10).

L'analyse de l'environnement met en contexte le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée dans la grande région du Nord-du-Québec mais tout particulièrement dans la Jamésie. Dans cette section, on aborde les facteurs pouvant expliquer l'évolution démographique de la population régionale, soit la natalité, la migration et la mortalité. Cette section traite également de la scolarisation, du vieillissement de la main-d'œuvre, du chômage chez les jeunes, du marché du travail et de la structure professionnelle.

Présentation de la collectivité

La région du Nord-du-Québec, située à l'extrême nord de la province de Québec, longe la frontière ontarienne et les baies de James et d'Hudson à l'ouest et la frontière du Labrador à l'est. L'Abitibi-Témiscamingue au sud et le Saguenay Lac-Saint-Jean au sud-est sont les proches voisins et demeurent en lien étroit avec la région du Nord-du-Québec, surtout de la Jamésie. Le Nord-du-Québec compte cinq municipalités « blanches » (Baie-James, Chapais, Chibougamau, Lebel-sur-Quévillon et Matagami), neuf municipalités criées et quatorze municipalités inuites qui sont regroupées en deux municipalités régionales de comté (MRC) : la Jamésie au sud du 55^e parallèle et le Kativik au nord du 55^e parallèle. Avec un territoire de 718 229 km², elle couvre 55 % du territoire québécois, la plus vaste région du Québec, mais la dernière quant à son poids démographique avec seulement 0,5 % de la population québécoise. En 2001, le Nord-du-Québec comptait un peu plus de 21 000 autochtones (criés et inuits) qui représentent 55 % de la population régionale.

Une population tout de même vieillissante

Au plan démographique, de 1996 à 2006, la population du Nord-du-Québec connaît une croissance de 4 % comparativement à 5,6 % pour l'ensemble du Québec. Plus spécifiquement, au cours de cette période, la MRC de Jamésie a vu sa population décroître de -0,8 % alors que la population de la MRC de Kativik a connu une croissance démographique de 20,5 % en 10 ans. Cette croissance s'explique par un taux de natalité élevé à 2,595 dans le Nord-du-Québec en comparaison à 1,511 au Québec, mais également d'un solde migratoire régional moyen autour de -440 de 2001 à 2006.

Tableau 1 Évolution de la population selon le territoire du Nord-du-Québec, période 1996 à 2006

MRC	1996r	2001r	2006p	MRC/Région	1996-2006	
Jamésie	30 240	29 559	30 008	73,8%	-232	-0,8%
Kativik	8 823	9 838	10 629	26,2%	1 806	20,5%
Nord-du-Québec	39 063	39 397	40 637	100,0%	1 574	4,0%
Ensemble du Québec	7 246 896	7 396 990	7 651 531		404 635	5,6%
Nord-du-Québec/Québec	0,54%	0,53%	0,53%			

Source: Institut de la statistique du Québec, compilation spéciale DASE, Service Canada.

La MRC de la Jamésie compte pour 74 % de la population du Nord-du-Québec alors que la MRC de Kativik n'en représente que 26 %. Il s'agit de la plus petite région du Québec au plan démographique avec 0,53 % de la population québécoise.

L'analyse de la structure d'âge sur une période de 10 ans valide le vieillissement démographique de la population du Nord-du-Québec. D'abord, de 1996 à 2006 en Jamésie, les groupes des moins de 15 ans et des 15 à 44 ans connaissent une décroissance démographique de -9,8 % et de -12,1 % alors que les groupes d'âge de 45 à 64 ans et de 65 ans et plus, affichent respectivement une croissance de 34,1 % et de 70,9 % .

Tableau 2 Évolution de la population selon le groupe d'âge et l'âge moyen dans le Nord-du-Québec, période 1996 à 2006

Groupes d'âge	Jamésie			Kativik		
	1996r	2006p	Variation	1996r	2006p	Variation
Total	30 240	30 008	-0,8%	8 823	10 629	20,5%
Moins de 15 ans	8 468	7 635	-9,8%	3 469	3 770	8,7%
15 à 44 ans	15 604	13 712	-12,1%	4 185	5 122	22,4%
45 à 64 ans	5 105	6 844	34,1%	950	1 423	49,8%
65 ans et plus	1 063	1 817	70,9%	219	314	43,4%
âge moyen	28,8	32,3	12,2%	23,7	25,9	9,3%

Groupes d'âge	Nord-du-Québec			Québec		
	1996r	2006p	Variation	1996r	2006p	Variation
Total	39 063	40 637	4,0%	7 246 896	7 651 531	5,6%
Moins de 15 ans	11 937	11 405	-4,5%	1 380 862	1 241 639	-10,1%
15 à 44 ans	19 789	18 834	-4,8%	3 351 593	3 161 608	-5,7%
45 à 64 ans	6 055	8 267	36,5%	1 645 479	2 172 938	32,1%
65 ans et plus	1 282	2 131	66,2%	868 962	1 075 346	23,8%
âge moyen	27,7	30,5	10,1%	36,8	39,9	8,4%

Source: Institut de la statistique du Québec, compilation spéciale DASE, Service Canada.

Note: r pour réviser et p pour provisoire.

Le vieillissement affecte tout de même la région du Nord-du-Québec, surtout dans la MRC de la Jamésie, là où se retrouvent les communautés « blanches ». En effet, la tendance au vieillissement se confirme par des parts relatives des travailleurs âgés qui s'accroissent dans le Nord-du-Québec; ainsi, la population de 45 ans et plus représentait 19 % en 1996, 22 % en 2001 et 26 % en 2006. Dans la région de la Jamésie, la population de 45 ans et plus représentait 20 % en 1996, 24 % en 2001 et 29 % en 2006.

La Jamésie, en raison de son poids démographique, influence l'ensemble de la population du Nord-du-Québec avec une décroissance démographique de -5 % pour les moins de 15 ans et pour les 15 à 44 ans; cependant, on observe une croissance de 37% pour les 45 à 64 ans et une croissance de 66% pour les 65 ans et plus. Autres indices, l'âge moyen est passé de 27,7 ans (1996) à 30,5 ans (2006) dans le Nord-du-Québec.

Une population sous-scolarisée

La population de la région du Nord-du-Québec est sous scolarisée, à preuve, un écart de 17 % existe entre la moyenne québécoise qui est de 30 % et la moyenne du Nord-du-Québec qui atteint 47 %. On ne sera donc pas étonné de constater des pourcentages moindres de diplômés secondaires, collégiaux et universitaires. Seule exception, le pourcentage de diplômés d'une école de métiers affiche une proportion supérieure dans le Nord-du-Québec avec 14 % par rapport au 12 % du Québec.

Tableau 3 Données comparées de la population de plus de 20 ans selon la scolarité dans le Nord-du-Québec - Recensement 2001

	Nord-du-Québec	%	Québec	%
Population totale de plus de 20 ans	23 530	100,0%	5 371 950	100,0%
Sans diplôme d'étude secondaires*	10 940	46,5%	1 604 935	29,9%
Avec diplôme d'études secondaires	2 810	11,9%	912 730	17,0%
Diplôme d'une école de métiers	3 270	13,9%	617 715	11,5%
Sans diplôme d'études collégiales	1 725	7,3%	326 125	6,1%
Avec diplôme d'études collégiales	2 485	10,6%	820 575	15,3%
Sans diplôme d'études universitaires	220	0,9%	88 380	1,6%
Avec diplôme d'études universitaires**	2 080	8,8%	1 001 490	18,6%

Source: Institut de la statistique du Québec, compilation spéciale DASE, Service Canada.

* Ce pourcentage équivaut au taux de sous scolarisation de la population de plus de 20 ans.

** Les diplômes universitaires comprennent les certificats, les diplômes, les baccalauréats et les grades supérieurs.

D'après le recensement de Statistique Canada, 53 % de la population a complété un diplôme secondaire dans le Nord-du-Québec. De ce nombre, 9 % détient un diplôme universitaire, 11 % un diplôme collégial et 14 % un diplôme d'une école de métiers. En comparaison au Québec, 70 % de la population a complété un diplôme de secondaire 5, et de ce nombre, 19 % un diplôme universitaire, 15 % un diplôme collégial et 12 % un diplôme d'une école de métier.

Une main-d'œuvre vieillissante

Dans le Nord-du-Québec¹ comme partout ailleurs au Québec, on observe un vieillissement accéléré du bassin de main-d'œuvre. En effet, de 1990 à 2006, la population active des travailleurs âgés de plus de 45 ans est passée de 23 % à 44 %, soit une croissance continue pour cette période de 16 ans. En comparaison au Québec, la population active passait de 25 % à 39 % au cours de cette période, de même en Abitibi-Témiscamingue et au Saguenay/Lac-Saint-Jean, les parts relatives des travailleurs âgés évoluaient respectivement de 22 % à 39 % et de 24 % à 41 %.

La pyramide des âges de la population du Québec montre un nombre croissant de personnes âgées de 45 ans et plus. Ce phénomène est suivi d'un rétrécissement du bassin de main-d'œuvre des 15 à 44 ans, dont une bonne partie prendra la relève suite au départ à la retraite des premiers babyboomers. Les effets de ce déséquilibre sur le bassin de la main-d'œuvre, entre la population active actuelle et les besoins du marché du travail, pourraient durer une génération. De 1990 à 2006, selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, la proportion des 15-44 ans passe de 77 % à 56 % dans la région du Nord-du-Québec comparativement de 75 % à 61 % au Québec. En corollaire, le groupe des 45 ans et plus passe donc de 23 % à 44 % dans le Nord-du-Québec et de 25 % à 39 % au Québec au cours de la même période.

¹ La région du Nord-du-Québec est fusionnée à la Côte-Nord pour les fins de l'enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada, seule source d'information fiable et annuelle.

Tableau 4 Analyse comparée de certaines régions selon l'évolution de la population active par groupe d'âge, période 1990 à 2006

	1990	1995	2000	2005	2006
Québec					
15+	3 505 400	3 540 900	3 717 500	4 052 700	4 094 200
15-24	633 600	561 600	594 500	629 400	629 000
25-44	2 001 500	1 947 400	1 906 200	1 889 000	1 885 700
45-64	837 700	1 002 100	1 188 400	1 477 300	1 516 300
65+	32 600	29 800	28 400	57 000	63 200
Part relative 45+	24,8%	29,1%	32,7%	37,9%	38,6%
Abitibi-Témiscamingue					
15+	69 700	73 700	74 900	71 100	73 800
15-24	14 800	12 200	12 700	8 800	10 100
25-44	39 800	43 200	39 800	36 400	34 700
45-64	15 000	17 500	22 200	25 600	28 300
65+	100	800	200	300	700
Part relative 45+	21,7%	24,8%	29,9%	36,4%	39,3%
Saguenay - Lac-Saint-Jean					
15+	127 900	129 200	135 800	134 200	137 700
15-24	23 400	22 800	23 600	20 900	22 500
25-44	74 300	70 400	63 500	57 700	59 100
45-64	29 500	35 400	47 900	54 800	54 700
65+	700	600	800	800	1 400
Part relative 45+	23,6%	27,9%	35,9%	41,4%	40,7%
Côte-Nord & Nord-du-Québec					
15+	66 000	62 300	60 000	58 100	56 200
15-24	12 000	10 200	8 800	7 600	7 400
25-44	38 900	35 800	31 800	26 700	24 000
45-64	14 800	16 200	19 200	23 300	24 000
65+	300	100	200	500	800
Part relative 45+	22,9%	26,2%	32,3%	41,0%	44,1%

Source: DASE, Service Canada à partir des fichiers de l'EPA de Statistique Canada, geodeme.ivt.

Une solution au chômage des jeunes : la scolarisation

Au recensement 2001, dans la région du Nord-du-Québec, le taux de chômage chez les jeunes de 15 à 29 ans présentait un écart important entre les diplômés et les autres. En effet, le taux de chômage variait entre 6 % et 22 % selon qu'on possédait un baccalauréat (Bac), un diplôme d'études collégiales (DEC) ou un diplôme d'études professionnelles (DEP). Le taux de chômage dépassait 30 % pour ceux qui n'avaient pas complété au moins un DES. Le taux de chômage moyen pour l'ensemble des jeunes était de 21 % dans la région du Nord-du-Québec. En portant une attention particulière au taux d'inactivité des jeunes de la catégorie « moins de 13 ans de scolarité et sans diplôme », on observe que ces jeunes vivent à 45 % une situation d'inactivité.

Tableau 5 Analyse comparée de la scolarité et certains indicateurs du marché du travail Nord-du-Québec - Recensement 2001

	Taux d'activité	Taux d'inactivité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Total - 15-29 ans	Québec			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	69,0%	31,0%	61,2%	11,3%
Moins de 13 ans sans diplôme	45,1%	54,9%	36,7%	18,7%
Diplôme d'études secondaires	66,5%	33,5%	58,5%	12,0%
Diplôme d'une école de métiers	81,1%	18,9%	73,5%	9,4%
Études collégiales sans diplôme	70,4%	29,6%	62,4%	11,4%
Diplôme d'études collégiales	86,6%	13,4%	79,7%	7,9%
Études universitaires sans diplôme	78,8%	21,2%	69,7%	11,5%
Diplôme d'études universitaires	86,5%	13,5%	80,5%	6,9%
Total - 15-29 ans	Nord-du-Québec			
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	54,9%	45,1%	43,4%	21,0%
Moins de 13 ans sans diplôme	39,0%	61,2%	27,6%	29,6%
Diplôme d'études secondaires	69,0%	31,6%	59,4%	16,3%
Diplôme d'une école de métiers	73,8%	26,2%	55,7%	22,2%
Études collégiales sans diplôme	61,3%	39,2%	51,4%	16,2%
Diplôme d'études collégiales	82,9%	17,1%	67,7%	17,8%
Études universitaires sans diplôme	72,1%	24,6%	65,6%	13,6%
Diplôme d'études universitaires	92,0%	8,0%	89,3%	5,8%

Source: DASE, Service Canada à partir des fichiers du recensement de Statistique Canada, 95F0380XCB01006.ivt.

Le marché du travail est sexué

Le taux de chômage est généralement plus élevé dans le Nord-du-Québec. Par ailleurs, les taux d'emploi des communautés de la Jamésie seraient plus avantageux atteignant même plus de 60 % dans la plupart des cas. Fait à souligner, les femmes connaissent une situation généralement plus enviable que leurs homologues masculins avec des taux de chômage inférieurs à ces derniers².

La structure professionnelle de la région du Nord-du-Québec est passablement sexuée, c'est-à-dire que les femmes se retrouvent fortement dans les ventes et les services (35 %), les postes professionnels et de soutien des affaires, finance et administration (23 %), les sciences sociales, enseignement et administration publique (21 %) alors que les hommes se concentrent principalement dans les métiers, transport, machinerie (32 %), les ventes et services (18 %), les professions du secteur primaire (12 %) et la gestion (9 %).

² Luc Blanchette, *Profil de territoire – Région Nord-du-Québec, DRHC, 26 pages, mai 2004.*

Tableau 6 Données comparées de la population active selon les types de profession dans le Nord-du-Québec - Recensement 2001

Population active - Nord-du-Québec	17 380		9 640		7 740	
Profession - Sans objet	545		300		245	
Toutes les professions	16 835	100%	9 335	100%	7 500	100%
A Gestion	1 195	7%	815	9%	375	5%
B Affaires, finance et administration	2 115	13%	410	4%	1 705	23%
C Sciences naturelles et appliquées	605	4%	530	6%	75	1%
D Secteur de la santé	695	4%	180	2%	515	7%
E Sciences sociales, enseig., adm. pub.	2 230	13%	630	7%	1 600	21%
F Arts, culture, sports et loisirs	445	3%	185	2%	260	3%
G Ventes et services	4 255	25%	1 635	18%	2 615	35%
H Métiers, transport et machinerie	3 145	19%	3 020	32%	130	2%
I Professions du secteur primaire	1 195	7%	1 085	12%	115	2%
J Transf., fabr. et services d'utilité pub.	955	6%	850	9%	100	1%
Population active - Québec	3 742 485		2 012 345		1 730 145	
Profession - Sans objet	98 110		50 040		48 070	
Toutes les professions	3 644 380	100%	1 962 300	100%	1 682 075	100%
A Gestion	343 480	9%	230 755	12%	112 725	7%
B Affaires, finance et administration	665 740	18%	188 000	10%	477 740	28%
C Sciences naturelles et appliquées	234 680	6%	183 270	9%	51 415	3%
D Secteur de la santé	205 595	6%	45 515	2%	160 085	10%
E Sciences sociales, enseig., adm. pub.	299 835	8%	100 300	5%	199 535	12%
F Arts, culture, sports et loisirs	110 530	3%	51 880	3%	58 650	3%
G Ventes et services	834 545	23%	380 175	19%	454 365	27%
H Métiers, transport et machinerie	530 790	15%	491 920	25%	38 870	2%
I Professions du secteur primaire	106 530	3%	84 250	4%	22 280	1%
J Transf., fabr. et services d'utilité pub.	312 650	9%	206 235	11%	106 415	6%

I:\donnees2\Recensement 2001\theme\pa travail rémunéré\95F0383XCB01006qc.IVT

La structure professionnelle

Selon les données du recensement 2001, la structure professionnelle de la région du Nord-du-Québec présente un profil du marché du travail qui reflète la réalité industrielle régionale et compte au total 12 704 emplois répartis dans les neuf genres de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). L'exercice a été fait pour l'ensemble des emplois et non seulement pour les professions dans lesquelles on retrouve les emplois spécialisés de l'enquête.

Suite aux départs à la retraite des babyboomers et du remplacement d'effectifs, plusieurs groupes professionnels offrent de nombreuses opportunités professionnelles. Par ordre d'importance, les groupes professionnels comptent les effectifs suivants :

- le groupe vente et services avec 3 297 emplois,
- le groupe métiers, transport et machinerie avec 2 531 emplois,
- le groupe sciences sociales, enseignement et administration avec 1 538 emplois,
- le groupe affaires, finance et administration avec 1 477 emplois,
- le groupe secteur primaire avec 1 165 emplois,
- le groupe transformation, fabrication et utilité publique avec 875 emplois,
- le groupe gestion avec 445 emplois,
- le groupe arts culture, sports et loisirs avec 266 emplois,
- le groupe cadres supérieurs avec 121 emplois,
- les autres professionnels non classés en raison de leur taille avec 121 emplois.

Toutes les professions liées aux métiers de la mécanique, de la maintenance industrielle, de l'entretien électronique, de l'électricité, de la plomberie, de la soudure, de charpentier menuisier, de l'instrumentation et contrôle, de l'informatique, de la bureautique et de la télématique seront en demande dans un proche avenir. Tous les domaines des arts, de la culture, des sports, du divertissement, de la santé et des services sociaux, de l'éducation, des loisirs et des services personnels prendront aussi beaucoup d'importance avec la recherche d'une meilleure qualité de vie.

PRÉSENTATION DE L'ENQUÊTE

L'enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre spécialisée dans les principales entreprises du Nord-du-Québec consiste essentiellement en une analyse de la structure détaillée des emplois spécialisés de la région (nombre, âge, diplôme, profession, ancienneté et politique de retraite) afin de mesurer l'ampleur du vieillissement de cette main-d'œuvre et de réaliser des prévisions d'admissibilité à la retraite au cours des prochaines années.

But et objectifs

L'enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre a pour but d'établir des prévisions d'admissibilité à la retraite à court (3 ans), moyen (5 ans) et long terme (7 ans) pour chacune des professions dont les exigences requièrent un diplôme d'études professionnelles, collégiales ou universitaires. Grâce à cette information, il est maintenant possible de déterminer avec davantage de précision dans quelles professions les besoins de remplacement de la main-d'œuvre seront les plus importants. Les résultats de cette étude aideront les établissements d'enseignement à arrimer les besoins en formation aux besoins du marché du travail régional.

Les utilisateurs

Les résultats serviront aux responsables des établissements d'enseignement et de formation professionnelle et aux responsables des différents paliers de gouvernement. Le personnel en information scolaire et professionnelle, les conseillers en orientation, les agents d'aide à l'emploi, les conseillers en emploi et les analystes du marché du travail, pourront y puiser des renseignements leur permettant de mieux desservir leur clientèle. Les entreprises du territoire en tireront également une information précieuse qui servira à leur recrutement de nouvelle main-d'œuvre, mais aussi à la planification de leurs ressources humaines. Finalement, tous les organismes oeuvrant à l'amélioration de l'employabilité des personnes en quête d'emplois y trouveront leur compte, puisqu'ils connaîtront mieux les besoins futurs des employeurs de la région du Nord-du-Québec. Les principaux bénéficiaires des résultats de cette étude sont notamment les jeunes qui pourront mieux prévoir les possibilités locales d'emplois.

L'univers de l'enquête

La zone d'analyse de cette étude correspond à la région de la Jamésie comprenant principalement les villes de Chapais, Chibougamau, Label-sur-Quévillon, Matagami et de la municipalité de la Baie-James. La plupart des secteurs industriels en font partie, sauf le commerce de détail, l'hébergement, la restauration, les divertissements et loisirs, les services personnels et domestiques. Les autres services, comme les associations religieuses, professionnelles et commerciales et les services de location et de voyages sont aussi exclus. Les industries de concessionnaires automobiles, des marchands de véhicules de loisir, des magasins de pièces et des ateliers de réparation de véhicules automobiles ont toutefois été retenus dans la présente enquête, car on y retrouve des emplois spécialisés. Les industries, ne faisant pas partie de l'enquête, ont été exclues parce qu'elles constituent des secteurs d'entrée sur le marché du travail et que la main-d'œuvre y demeure relativement jeune. Un secteur comme celui du commerce de détail emploie une main-d'œuvre qui change régulièrement.

La zone d'étude comptait, au début de l'enquête, 1 101 entreprises pour un total de 11 728 employés. L'enquête a ciblé les entreprises de plus de 10 employés des secteurs d'activités sélectionnés. Cette sélection représentait 116 entreprises qui regroupaient 6 912 personnes. De cette façon, nous ciblons plus de la moitié des emplois de la Jamésie. Cette enquête a été réalisée d'août à novembre 2006.

SCIAN	Secteurs d'activité sélectionnés
11 À 21	Secteur Primaire
31 à 33	Secteur Manufacturier
23	Secteur Construction
41 à 91 et 22	Secteur Tertiaire
48 à 51 et 22	Transport, Communications, Autres services publics
41 à 44	Commerce
52 à 54	Finance, Assurance, Immobiliers et Services aux entreprises
61 à 62	Éducation et Santé
91	Administration fédérale, provinciale, municipale

Le questionnaire

En plus de la grille de saisie de données, un questionnaire (annexe) a été élaboré afin de connaître les différentes clauses régissant la ou les politiques de retraite en vigueur dans l'entreprise. Cette information est capitale aux fins de l'enquête, puisqu'elle permet de prévoir les admissibilités à la retraite. Ce questionnaire permet d'identifier le nombre total d'employés par entreprise qui sert de base pour établir la proportion d'emplois spécialisés au sein de chacune d'elles.

La lettre aux entreprises

Après avoir ciblé les entreprises et élaboré les outils d'enquête, une lettre a été envoyée pour annoncer l'étude et un contact prochain des agentes de recherche. Les coordonnateurs du projet de recherche, respectivement de la Direction régionale d'Emploi-Québec et du Centre de Service Canada de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec, ont signé cette lettre. Celle-ci présentait les buts et objectifs de l'enquête, assurait la confidentialité du traitement des renseignements recueillis et demandait qu'on désigne une personne-ressource avec qui l'agente de recherche allait travailler. Un formulaire de réponse visant à identifier une personne-ressource au sein de l'entreprise était joint à la lettre. Chaque lettre était adressée au responsable des ressources humaines. Nous avons également accordé un délai d'une à deux semaines aux employeurs pour nous retourner le formulaire de réponse. Après ce délai, un nouveau contact a été établi avec ceux qui n'avaient pas répondu. Nous en profitons ici pour remercier les entreprises participantes pour leur très bonne collaboration.

La conférence de presse

Avec les envois postaux, un point de presse a été organisé par le coordonnateur d'Emploi-Québec pour promouvoir l'importance de l'enquête auprès des responsables des entreprises et les inciter à compléter le questionnaire.

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

Cette partie présente les résultats de l'enquête. Selon le nombre d'entreprises enquêtées de façon à établir un pourcentage qui soit représentatif du marché du travail de la zone d'étude et ensuite pour obtenir une proportion d'emplois spécialisés, par rapport au total des emplois dans l'entreprise. Cette section se concentre également sur les emplois spécialisés recensés au cours de cette enquête. Ces emplois spécialisés seront analysés sous l'angle de l'âge en lien avec les variables secteur industriel, diplôme et profession.

Le cœur de l'étude présente les emplois spécialisés selon la profession. Cette section comprend également une compilation des différentes politiques de retraite que l'on retrouve parmi les entreprises enquêtées. En appliquant ces politiques de retraite aux professions spécialisées, nous obtenons alors des prévisions de main-d'œuvre spécialisée admissible à la retraite selon le territoire pour des scénarios de trois ans (2010), cinq ans (2012) et sept ans (2014).

Selon le nombre d'entreprises enquêtées

Dans cette présente étude, 116 entreprises ont été contactées sur l'ensemble du territoire de la Jamésie. Les entreprises sélectionnées représentent toutes des entreprises de 10 employés et plus, à l'exception de quelques-unes qui, lors de notre visite, employaient moins de 10 personnes. Sur cet échantillon, 108 entreprises³ ont accepté de répondre à notre questionnaire, le taux de réponse se chiffre donc à 93 %. Pour les autres dossiers, soit que les entreprises ont décidé de ne pas répondre ou qu'il était impossible pour elles de nous divulguer les données recherchées en raison d'un contexte particulier.

Au total, 5 195 personnes en emploi ont été recensées lors de notre enquête. Ce nombre équivaut à près de 41 % de toutes les personnes occupées en moyenne pour la région du Québec⁴. Toutefois, l'enquête s'est spécifiquement intéressée aux emplois spécialisés, c'est-à-dire aux emplois exigeant un diplôme d'études professionnelles, collégiales ou universitaires.

Selon le nombre d'emplois spécialisés

Sur les 5 195 personnes recensées, 3 252 personnes occupent des emplois spécialisés, soit 63 % des emplois des entreprises qui ont répondu à l'enquête. Fait à souligner, 15 % des personnes recensées occupent des emplois spécialisés alors qu'elle n'ont pas de diplôme. Bien sûr, il ne s'agit pas de professions couvertes par l'Office des professions du Québec. Mais ce sont des personnes qu'on retrouve dans les entreprises privées principalement et qui ont été formées « sur le tas » faute de programmes de formation disponibles ou de difficultés de recrutement.

Les emplois spécialisés du secteur de la production des biens étaient responsables de 48 % de l'ensemble des emplois spécialisés du territoire alors que 52 % proviennent du secteur des services. Les secteurs d'activités les plus importants en terme d'effectifs sont l'extraction minière (23 %), la santé et assistance sociale (17 %), l'enseignement (14 %), l'administration publique (12 %), la fabrication en bois (10 %) et la construction (8 %). La répartition de l'échantillonnage diffère un peu de la répartition de l'emploi pour l'ensemble des personnes occupées dans la région. Une partie de l'explication se trouve dans le fait que nous avons exclu des secteurs industriels qui occupent un grand nombre de personnes mais ne regroupent pas beaucoup d'emplois spécialisés comme, par exemple, le commerce de détail, l'hébergement et la restauration.

³ Les 108 entreprises enquêtées deviendront 102 entreprises en raison des établissements affiliés.

⁴ La région du Nord-du-Québec comptait 12 704 emplois l'année du recensement de 2001.

Tableau 7 Nombre d'entreprises et d'emplois spécialisés selon le secteur d'activité pour l'enquête Nord-du-Québec

SCIAN	Secteur industriel	Entreprises	Emplois	%
11-33	Secteur de la production des biens	29	1 569	48,2%
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	4	92	2,8%
21	Extraction minière	9	750	23,1%
22	Services publics	2	115	3,5%
23	Construction	7	272	8,4%
31-33	Fabrication	7	340	10,5%
321	Fabrication des produits en bois	3	313	9,6%
327	Fabrication des produits minéraux non métalliques	1	5	0,2%
332	Fabrication de produits métalliques	2	20	0,6%
333	Fabrication de machines	1	2	0,1%
41-91	Secteur des services	73	1 683	51,8%
41	Commerce de gros	4	37	1,1%
44	Commerce de détail	6	97	3,0%
48	Transport	3	44	1,4%
51	Information et Culture	1	5	0,2%
52	Finance et assurances	5	67	2,1%
56	Services administratifs et de soutiens	1	1	0,0%
61	Services d'enseignement	18	449	13,8%
62	Soins de santé et assistance sociale	13	560	17,2%
81	Autres services	3	31	1,0%
91	Administrations publiques	19	392	12,1%
11-91	Ensemble des industries	102	3 252	100,0%

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

Note: Pour le secteur de la construction, la CCQ répertorie la majorité des emplois avec 187 personnes.

Selon l'âge et le secteur industriel

Dans la partie suivante, nous intégrons la variable « groupe d'âge » à la structure industrielle de notre échantillon. Le tableau qui suit indique que 61 % (1 972 / 3252) de la main-d'œuvre spécialisée faisait partie du groupe d'âge des 44 ans et moins.

Selon une étude de l'Institut de la Statistique du Québec basée sur des données de l'enquête sur la population active de Statistique Canada, l'âge médian de la retraite se situe autour de 60 ans pour la période de 2001-2003.

Tableau 8 Nombre d'emplois spécialisés par secteur d'activité et par groupe d'âge dans le Nord-du-Québec

2006		Total	-44	45-49	50+		55+	
SCIAN	Ensemble des industries	3 252	1 972	501	779	24%	341	10%
11-33	Secteur production biens	1 569	890	268	411	26%	184	12%
11	Agriculture et foresterie	92	49	17	26	28%	8	9%
21	Extraction minière	750	405	139	206	27%	94	13%
22	Services publics	115	68	24	23	20%	8	7%
23	Construction	272	138	43	91	33%	46	17%
31-33	Fabrication	340	230	45	65	19%	28	8%
41-91	Secteur des services	1 683	1 082	233	368	22%	157	9%
41	Commerce de gros	37	20	4	13	35%	9	24%
44	Commerce de détail	97	51	21	25	26%	10	10%
48	Transport	44	27	4	13	30%	8	18%
51	Information et culture	5	1	2	2	40%	0	0%
52	Finance et assurances	67	41	10	16	24%	4	6%
56	Services administratifs/soutien	1	1	0	0	0%	0	0%
61	Services d'enseignement	449	265	63	121	27%	45	10%
62	Soins de santé et ass. sociale	560	374	79	107	19%	55	10%
81	Autres services	31	26	2	3	10%	2	6%
91	Administrations publiques	392	276	48	68	17%	24	6%

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

En tenant compte de ce facteur, à court et moyen terme (55-59 ans) et à long terme (50-54 ans), il semble facile de prévoir que les départs seront nombreux dans les années à venir. C'est pour cette raison que nous faisons ressortir la compilation pour ces deux groupes d'âge. Pour l'ensemble des emplois spécialisés recensés, 341 soit 10 % des effectifs sont âgés de plus de 55 ans et 779 soit 24 % sont âgés de 50 ans et plus.

En volume, les personnes âgées de 55 ans et plus lors de l'enquête se retrouvent dans l'ordre d'importance de secteur industriel suivant : le secteur de l'extraction minière arrive au premier rang avec 94 personnes (13 %), suit le secteur de la santé et assistance sociale avec 55 personnes (10 %), la construction avec 46 (17 %) et finalement le secteur de l'éducation avec 45 personnes (10 %).

En ce qui concerne les personnes de 50 ans et plus, le secteur de l'extraction minière arrive aussi au premier rang de tous les secteurs avec 206 individus, soit 27 % des effectifs du secteur d'activité, puis le secteur de l'enseignement avec 121 individus, soit 27 % également, les soins de santé et assistance sociale viennent en troisième rang avec 107 personnes, soit 19 % de la main-d'œuvre spécialisée du secteur d'activité. Enfin, le secteur de la construction est source d'inquiétude avec 33 % de la main-d'œuvre spécialisée qui a plus de 50 ans, soit 91 individus. Ces derniers secteurs, véritables secteurs moteurs pour le marché du travail du Nord-du-Québec sont critiqués d'une part, pour ne pas perdre l'expertise acquise au fil des ans, et d'autre part, pour remplacer les nombreuses personnes qui quitteront le marché du travail.

Selon l'âge et le diplôme

Les résultats globaux selon le type de diplôme répartissent les 3 252 emplois spécialisés de la manière suivante : 44 % ont un DEP, 30 % un DEC et 21 % un Bac. En considérant les groupes d'âge plus près de la retraite, on observe que les besoins à long terme (50 ans et plus) demanderaient le DEP (48 %), le DEC (25 %) et le Bac (24 %). De même pour les besoins à court et moyen terme (55 ans et plus), le DEP serait en plus forte demande (54 %), le DEC (22 %) et le BAC (22 %).

Tableau 9 Nombre d’emplois spécialisés par diplôme et par groupe d’âge dans le Nord-du-Québec

	Total		-44	45-49	50+		55+	
Total	3 252	100%	1 972	501	779	100%	341	100%
AUTRES	133	4%	85	25	23	3%	10	3%
DEP	1 438	44%	806	240	392	48%	183	54%
DEC	974	30%	653	139	182	25%	74	22%
BAC	690	21%	416	95	179	24%	74	22%
MAÎTRISE	17	1%	12	2	3	1%	0	0%

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d’œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

Note: Autres diplômes couvrent les Attestations professionnelles, les Attestations d’études collégiales et les Certificats universitaires.

Selon l’âge et la profession

Le tableau qui suit présente les résultats de l’enquête par profession selon les groupes d’âge. Parmi les quelque 200 professions spécialisées de la région du Nord-du-Québec, nous avons retenu les professions qui comptaient au moins une personne de plus de 50 ans. Au total, 135 professions ont été sélectionnées, soit 3 002 emplois spécialisés sur les 3 252 emplois spécialisés totaux, représentant 92 % de l’ensemble. Par la suite, nous avons inscrit au tableau, pour les mêmes groupes professionnels, le volume de travailleurs de 55 ans et plus. Pour illustrer ces propos, prenons une occupation, soit les enseignants aux niveaux primaire et préscolaire du groupe professionnel CNP 4142. Cette occupation comprend 88 personnes; de ce nombre, 13 personnes de plus de 55 ans représentaient 15 % des effectifs pour cette profession. Par ordre d’importance d’effectifs, les employés de 55 ans et plus se retrouvent dans les professions suivantes :

- les 18 mécaniciens d’équipement lourd (15 %),
- les 17 mineurs d’extraction (11 %),
- les 16 mécaniciens de chantier et les mécaniciens industriels (9 %),
- les 13 secrétaires (13 %),
- les 12 infirmiers autorisés (7 %),
- les 12 conducteurs d’équipement lourd (14 %),
- les 11 charpentiers menuisiers (17 %).

Tableau 10 Nombre d'emplois spécialisés par profession et par groupe d'âge dans le Nord-du-Québec

CNP	Ensemble des professions	Total	-44	45-49	50+	55+
7312	Mécaniciens d'équipement lourd	121	70	19	32	18
8231	Mineurs d'extraction et de mines souterraines	153	95	24	34	17
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	183	106	35	42	16
1241	Secrétaires	103	55	13	35	13
4142	Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	88	43	14	31	13
3152	Infirmiers autorisés	159	113	20	26	12
7421	Conducteurs d'équipement lourd	84	45	13	26	12
7271	Charpentiers-menuisiers	66	28	18	20	11
9211	Surveillants transformation des métaux/minerais	42	11	13	18	10
3233	Infirmiers auxiliaires	32	16	3	13	9
4141	Enseignants au niveau secondaire	78	43	7	28	9
7241	Électriciens	51	24	6	21	9
7351	Mécaniciens de machines fixes et opérateurs	48	24	10	14	8
4215	Éducateurs spécialisés	53	36	7	10	7
1221	Agents d'administration	96	58	15	23	6
7251	Plombiers	13	3	0	10	6
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	26	13	3	10	5
3413	Aides-infirmiers et préposés aux bénéficiaires	34	19	7	8	5
7242	Électriciens industriels	62	42	10	10	5
7265	Soudeurs/opérateurs de machines à souder/braser	38	23	4	11	5
7411	Conducteurs de camions	18	9	1	8	5

811	Directeurs de la production primaire	12	3	0	9	4
2132	Ingénieurs mécaniciens	11	4	2	5	4
2212	Techniciens en géologie et minéralogie	66	48	10	8	4
6242	Cuisiniers	46	28	10	8	4
6262	Pompiers	23	14	5	4	4
7321	Mécaniciens et réparateurs - véhicules/camions/autobus	24	16	3	5	4
8221	Surveillants de l'exploitation des mines et carrières	32	15	8	9	4
9436	Classeurs de bois/vérificateurs/transformation du bois	40	19	10	11	4
313	Directeurs d'école au primaire et au secondaire	13	6	2	5	3
711	Directeurs de la construction	5	-	0	5	3
911	Directeurs de la fabrication	6	2	1	3	3
912	Directeurs des services d'utilité publique	12	2	4	6	3
1222	Adjoints de direction	20	10	4	6	3
1243	Secrétaires médicaux	15	4	4	7	3
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens	24	15	3	6	3
2223	Techniciens en sciences forestières	72	59	5	8	3
2231	Techniciens en génie civil	20	14	1	5	3
3112	Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	33	22	6	5	3
4212	Travailleurs des services communautaires et sociaux	40	30	4	6	3
6421	Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	13	7	0	6	3
7216	Entrepreneurs/contremaîtres en mécanique	34	14	6	14	3

Source: *Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.*

Tableau 10 Nombre d'emplois spécialisés par profession et par groupe d'âge dans le Nord-du-Québec, suite

CNP	Ensemble des professions	Total	-44	45-49	50+	55+
7372	Foreurs et dynamiteurs - mines à ciel ouvert	30	12	7	11	3
314	Directeurs des services sociaux communautaires	3	1	0	2	2
611	Directeurs - ventes marketing et publicité	2	-	0	2	2
713	Directeurs des transports	10	3	2	5	2
1114	Autres agents financiers	8	4	2	2	2
1121	Spécialistes des ressources humaines	21	13	1	7	2
1212	Superviseurs de commis de finance et d'assurances	7	4	1	2	2
1441	Commis de soutien administratif	30	17	7	6	2
1472	Magasiniers et commis aux pièces	41	24	10	7	2
2112	Chimistes	7	5	0	2	2
4152	Travailleurs sociaux	22	13	5	4	2
4166	Agents de progr. Rech. et experts en enseignement	9	3	2	4	2
6261	Policiers	50	43	2	5	2
7294	Peintres et décorateurs	5	-	2	3	2
7335	Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	3	1	0	2	2
8411	Personnel d'entretien et de mines souterraines	3	1	0	2	2
111	Directeurs financiers	2	-	0	2	1
112	Directeurs des ressources humaines	10	6	2	2	1
213	Gestionnaires de systèmes informatiques	2	1	0	1	1
1111	Vérificateurs et comptables	8	7	0	1	1
1433	Représentants au service à la clientèle - financiers	21	15	1	5	1

1453	Commis aux services à la clientèle et à l'information	6	5	0	1	1
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens	9	5	1	3	1
2142	Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	15	12	1	2	1
2143	Ingénieurs miniers	28	24	2	2	1
2211	Techniciens en chimie	16	12	3	1	1
2224	Techniciens du milieu naturel et de la pêche	16	14	1	1	1
2232	Techniciens en génie mécanique	12	9	1	2	1
2233	Techniciens - génie industriel et génie de fabrication	12	11	0	1	1
2242	Électroniciens d'entretien (consommation)	3	2	0	1	1
2243	Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	17	11	2	4	1
2254	Techniciens - arpentage et techniques géodésiques	3	2	0	1	1
2263	Inspecteurs Santé publ./Env./Hygiène/Sécurité	18	12	3	3	1
3211	Technologistes médicaux et anatomopathologie	18	16	0	2	1
3215	Technologues en radiologie	11	7	3	1	1
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	4	1	1	2	1
4131	Enseignants collégial	13	8	3	2	1
4161	Agents de prog. rech. et experts sciences nat. et appl.	1	-	0	1	1
4165	Agents de progr. chercheurs et experts en santé	20	17	1	2	1
4214	Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	41	33	5	3	1
5211	Techniciens dans les bibliothèques et les archives	14	8	1	5	1
6241	Chefs	2	-	0	2	1

Source: *Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.*

Tableau 10 Nombre d'emplois spécialisés par profession et par groupe d'âge dans le Nord-du-Québec, suite

CNP	Ensemble des professions	Total	-44	45-49	50+	55+
7212	Entrepreneurs/contremaîtres - électricité/télécomm.	5	1	3	1	1
7214	Entrepreneurs/contrem. - formage/façonnage/montage	2	1	0	1	1
7231	Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	15	12	2	1	1
7244	Monteurs de lignes électriques et de câbles	10	5	3	2	1
7371	Grutiers	1	-	0	1	1
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	11	7	3	1	1
7611	Aides de soutien des métiers/man. construction	1	-	0	1	1
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	5	1	2	2	1
8211	Surveillants de l'exploitation forestière	9	3	3	3	1
9215	Surveillants transformation des produits forestiers	10	4	4	2	1
1411	Commis de bureau généraux	33	17	7	9	0
311	Directeurs des soins de santé	12	2	4	6	0
414	Autres gestionnaires de la fonction publique	8	3	0	5	0
1232	Agents de prêts	23	13	5	5	0
2241	Techniciens en génie électronique et électrique	22	15	3	4	0
1215	Superviseurs - commis transcription/distribution/horaires	5	2	0	3	0
122	Directeurs de banque et services de placements	6	3	1	2	0
312	Administrateurs - enseignement postsecondaire	5	2	1	2	0
2281	Techniciens de réseau informatique	12	10	0	2	0
3131	Pharmaciens	3	1	0	2	0
3151	Infirmiers en chef et superviseurs	3	1	0	2	0
7217	Entrepreneurs/contremaîtres équipes construction	4	1	1	2	0

7246	Installateurs/réparateurs de matériel télécomm.	4	1	1	2	0
14	Cadres supérieurs - santé enseignement	1	-	0	1	0
113	Directeurs des achats	2	1	0	1	0
114	Directeurs des autres services administratifs	3	2	0	1	0
412	Gestionnaires - analyse économique pol. & progr.	1	-	0	1	0
413	Gestionnaires - politiques d'enseignement	1	-	0	1	0
632	Directeurs - services d'hébergement	2	1	0	1	0
642	Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	1	-	0	1	0
1227	Juges de paix et officiers de justice	1	-	0	1	0
1228	Agents d'immigration d'assurance-emploi et du revenu	12	9	2	1	0
1422	Commis à la saisie des données	4	2	1	1	0
2122	Professionnels des sciences forestières	19	17	1	1	0
2131	Ingénieurs civils	7	6	0	1	0
2221	Techniciens en biologie	3	1	1	1	0
2244	Mécaniciens techn. et contr. - avionique	2	-	1	1	0
2264	Inspecteurs en construction	4	2	1	1	0
3212	Techniciens de laboratoire médical	5	1	3	1	0
4213	Conseillers en emploi	3	2	0	1	0
5111	Bibliothécaires	1	-	0	1	0
7215	Entrepreneurs/contremaîtres en charpenterie	1	-	0	1	0

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

Tableau 10 Nombre d'emplois spécialisés par profession et par groupe d'âge dans le Nord-du-Québec, suite

CNP	Ensemble des professions	Total	-44	45-49	50+	55+
7262	Chaudronniers	5	4	0	1	0
7293	Calorifugeurs	3	2	0	1	0
7322	Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	3	2	0	1	0
7352	Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	4	2	1	1	0
8222	Surveillants - forage et services reliés à extraction	4	2	1	1	0
8422	Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	10	6	3	1	0
9231	Opérateurs - traitement des métaux et minerais	4	1	2	1	0
9424	Opérateurs d'installations - assain. eau et trait. déchets	3	1	1	1	0
9614	Manoeuvres - pâtes et papiers et bois	2	-	1	1	0
	67 Autres professions	250	213	37	0	0
	Ensemble des professions spécialisées	3 252	1 972	501	779	341

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

LES PRÉVISIONS D'ADMISSIBILITÉ À LA RETRAITE

Les résultats qui sont présentés dans cette section résultent de l'application des politiques de retraite en vigueur dans chacune des entreprises enquêtées. Toutefois, il est important de rappeler que même si une personne est admissible à la retraite, cela ne signifie pas qu'elle la prendra pour autant : des facteurs financiers, psychologiques, familiaux et personnels peuvent influencer cette décision.

Les politiques de retraite

Le tableau qui suit illustre le nombre total d'emplois spécialisés des entreprises de l'enquête selon le type de politique de retraite propre à chacune. Au total, 46 entreprises ou organisations n'ont aucune politique de retraite ou de préretraite et représentent 1 812 emplois spécialisés alors que 56 autres en ont une et offrent à leurs 1 440 employés spécialisés une telle politique.

Tableau 11 Nombre d'emplois spécialisés selon la politique de retraite dans le Nord-du-Québec

Politique de retraite	Total	
Total	3 252	100%
Aucune	1 812	56%
Ancienneté 15 ou Âge 55	31	1%
Ancienneté 20 ou Âge 60	41	1%
Ancienneté 25	52	2%
Ancienneté 35 ou Âge 60	20	1%
Âge 55 ans	38	1%
Âge 58 ans	1	0%
Âge 60 ans	27	1%
Facteur 70 (55+15)	63	2%
Facteur 75 (55+20)	1	0%
Facteur 85	92	3%
Facteur 85 (50+35)	2	0%
Facteur 85 (55+30)	56	2%
Facteur 85 (60+25)	11	0%
Facteur 88	4	0%
Facteur 88 (55+33)	40	1%
Facteur 90 (55+35)	636	20%
Facteur 95	46	1%
RREGOP 60 ans ou 35 service	258	8%
RRPE facteur 88 ou Age 65 ou Services 35	21	1%

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

Comme la décision de prendre sa retraite est généralement volontaire, on ne peut déduire que chacune des personnes concernées la prendra effectivement.

D'une part, là où il n'existe aucune politique de retraite, l'âge de 65 ans a été utilisé pour déterminer les prévisions. À partir de l'année de référence 2007, un travailleur âgé de 62 ans ne sera admissible à sa retraite qu'en 2010, celui de 60 ans ne sera admissible qu'en 2012 et celui de 58 ans ne le sera qu'en 2014. D'autre part, le terme « facteur 90 », correspond à l'admissibilité à la retraite lors de la combinaison de deux conditions : 55 ans d'âge et 35 ans de service. Cela ne signifie nullement que l'individu prendra sa retraite, mais que celui-ci est admissible à une retraite anticipée. Cette admissibilité n'a, de plus, rien à voir avec les sommes d'argent allouées et les conditions de retraite qui relèvent plutôt du nombre d'années de cotisations à un régime et du salaire moyen des dernières années de service aux fins de calcul du régime de retraite.

Cet exercice de prévision de la main-d'œuvre spécialisée exige du discernement, car il faut considérer les éléments pouvant influencer ces prévisions, tels que :

- la mobilité interrégionale qui déplace la main-d'œuvre au gré de l'activité économique
- la mobilité interprofessionnelle à l'intérieur d'un bassin de main-d'œuvre
- les départs anticipés et les reports de prise de retraite pour toutes sortes de raisons
- l'abolition de poste après un départ par une réorganisation du travail ou la technologie.

Afin de contrer les difficultés liées à une main-d'œuvre spécialisée vieillissante, les entreprises pourraient rehausser l'âge de la retraite et établir des moyens afin d'inciter ces travailleurs à repousser leur décision à plus tard. Les pistes de solution envisagées pour répondre aux pénuries de compétences anticipées sont multiples. En voici quelques-unes :

- Le recours accru à la main-d'œuvre d'âge mûr,
- L'adoption de mesures fiscales pour les entreprises embauchant des travailleurs âgés,
- L'instauration de la retraite progressive pour permettre le transfert d'expertise,
- L'adaptation des milieux et des horaires de travail,
- L'accroissement de l'immigration de gens compétents en améliorant les mécanismes d'accueil, d'intégration et de reconnaissance des acquis,
- La valorisation et l'augmentation de l'offre dans les programmes de formation professionnelle et technique,
- La promotion des programmes d'alternance études/travail,
- Le transfert de connaissances par le compagnonnage, le mentorat et le parrainage,
- Départ à la retraite flexible qui concilie intérêts de l'organisation et choix personnel,
- Envisager l'extension de la vie professionnelle par des ententes personnalisées,
- Procéder au rappel des retraités en profitant d'une main-d'œuvre expérimentée,
- Miser sur une réorganisation du travail,
- Planifier la relève selon les compétences recherchées et non les titres d'emplois. Une planification des besoins futurs, plutôt que des titres d'emplois actuels, permet à l'organisation de se concentrer davantage sur les compétences-clés requises.

Prévisions d'admissibilité à la retraite : grand groupe professionnel

Les offres d'admissibilité à la retraite peuvent devenir des débouchés pour d'autres personnes. Les organisations et les entreprises doivent toutefois être prudentes afin de ne pas faire de pression sur cette importante décision et s'assurer que d'autres solutions plus acceptables puissent être offertes aux personnes admissibles à la retraite en raison de la pénurie de compétence à venir.

Prévisions d'admissibilité à la retraite – trois ans, 2010

L'application des politiques de retraite aux emplois spécialisés donne une prévision dans trois ans de 199 personnes admissibles à la retraite, soit 6 % du total des emplois spécialisés. Ces secteurs totalisent 151 postes potentiels susceptibles de renouvellement de main-d'œuvre, soit près de 76 % de la prévision de trois ans. Il est à remarquer que pour la fonction publique et parapublique (éducation, santé et administration publique), les besoins seront les plus criants en proportion du personnel qui prendrait sa retraite. Les secteurs professionnels les plus susceptibles de voir leur personnel prendre leur retraite sont, par ordre décroissant d'importance, les groupes :

- Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite de matériel de transport et de la machinerie (72/73)
- Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (41)
- Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau (12)
- Cadres supérieurs et gestion (00-09)
- Personnel professionnel des soins de santé (31)
- Personnel spécialisé de la vente et des services (62)

Prévisions d'admissibilité à la retraite – cinq ans, 2012

La prévision d'ici cinq ans indique que 328 personnes seraient admissibles à la retraite, ce qui représente 10 % de l'ensemble des emplois spécialisés à renouveler durant cette période. Ces secteurs totalisent 267 postes potentiels susceptibles de renouvellement de main-d'œuvre, soit plus de 81 % de la prévision de cinq ans. Les secteurs professionnels les plus susceptibles de voir leur personnel prendre leur retraite sont, par ordre décroissant d'importance, les groupes :

- Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite de matériel de transport et de la machinerie (72/73)
- Personnel spécialisé de la vente et des services (62)
- Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (41)
- Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau (12)
- Cadres supérieurs et gestion (00-09)
- Personnel professionnel des soins de santé (31)
- Personnel de bureau (14)

Prévisions d'admissibilité à la retraite – sept ans, 2014

La prévision d'ici sept ans indique que 464 personnes seraient admissibles à la retraite, ce qui représente 14 % de l'ensemble des emplois spécialisés à renouveler durant cette période. Ces secteurs totalisent 428 postes potentiels susceptibles de renouvellement de main-d'œuvre, soit plus de 92 % de la prévision de sept ans. Par ailleurs, les autres études sur l'érosion de la main-d'œuvre réalisées sur la Côte-Nord⁵, au Saguenay⁶, au Lac-Saint-Jean⁷, en Abitibi-Témiscamingue⁸ et en Mauricie⁹, parviennent à des résultats encore plus importants. Leurs conclusions prévoient le remplacement de 17 % à 21 % de la main-d'œuvre spécialisée d'ici sept ans. Les secteurs professionnels les plus susceptibles de voir leur personnel prendre leur retraite sont, par ordre décroissant d'importance :

- Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite de matériel de transport et de la machinerie (72/73)
- Personnel spécialisé de la vente et des services (62)
- Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau (12)
- Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (41)
- Cadres supérieurs et gestion (00-09)
- Personnel professionnel des soins de santé (31)
- Personnel de bureau (14)
- Personnel spécialisé du secteur primaire (82)
- Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé (32)
- Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilités publiques (92)
- Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion (42)
- Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation (74)

Prévisions d'admissibilité à la retraite par profession

Le temps de la terminaison du diplôme d'études secondaires et la durée du programme de formation professionnelle, technique ou universitaire, rendent le délai de sept ans plutôt court. En effet, les étudiants de secondaire 5 doivent prendre des décisions qui les engageront pour les 2 prochaines années si leur choix mène au DEP, pour les 4 prochaines années si leur choix mène au DEC et pour les 6 prochaines années si leur choix mène au Bac. En considérant le taux de roulement plus élevé de la main-d'œuvre dans la région du Nord-du-Québec ou encore de la conjoncture économique, les besoins de remplacement de la main-d'œuvre sont encore plus élevés.

Le tableau qui suit présente les prévisions d'admissibilité à la retraite par profession dans trois, cinq et sept ans. Dans l'ordre, ce sont les groupes professionnels :

- les policiers (45),
- les mécaniciens d'équipement lourd (28),
- les enseignants aux niveaux primaire et préscolaire (25)
- les secrétaires (23),
- les enseignants au niveau secondaire (19),
- les infirmiers autorisés (19),
- les mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (19),
- les agents d'administration (17),
- les infirmiers auxiliaires (12),
- les entrepreneurs et contremaîtres en mécanique (11),
- les électriciens industriels (11),
- les mineurs d'extraction/mines souterraines (10)

⁵ DRHC et Emploi-Québec, *Enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre dans les principales entreprises de la Côte-Nord*, mars 2002.

⁶ DRHC, *Enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre au Saguenay*, novembre 2002.

⁷ DRHC, *Enquête sur l'érosion de la main-d'œuvre au Lac-Saint-Jean*, juin 2001.

⁸ CRHC et Emploi-Québec, *Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre de l'Abitibi-Témiscamingue et d'une partie du Nord-du-Québec*, juin 2003.

⁹ Service Canada et Emploi-Québec, *Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée en Mauricie*, juillet 2005.

Tableau 12 Nombre d'emplois spécialisés selon l'admissibilité à la retraite dans la région Nord-du-Québec

Nombre d'emplois spécialisés selon l'admissibilité à la retraite dans la région Nord-du-Québec

CNP – Profession	Nombre Emplois spécialisés	Admissible à la retraite		
		3 ans 2010	5 ans 2012	7 ans 2014
0012 Cadres supérieurs - administration publique	1			
0014 Cadres supérieurs - santé, enseignement, serv. Soc.	1		1	1
0111 Directeurs financiers	2	1	1	1
0112 Directeurs des ressources humaines	10			1
0113 Directeurs des achats	2			
0114 Directeurs des autres services administratifs	3			1
0122 Directeurs de banque et services de placements	6			2
0211 Directeurs des services du génie/sciences/archit.	1			
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	2			1
0311 Directeurs des soins de santé	12	1	2	3
0312 Administrateurs - enseignement postsecondaire	5			
0313 Directeurs d'école au primaire et au secondaire	13			1
0314 Directeurs des services sociaux, communautaires	3	1	2	2
0411 Gestionnaires - élab. pol. prog. sociaux et de santé	2			
0412 Gestionnaires - analyse économique/politiques	1			
0413 Gestionnaires - politiques prog. d'enseignement	1			
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	8	1	1	2
0611 Directeurs - ventes, marketing et publicité	2			1
0621 Directeurs - commerce de détail	5			
0632 Directeurs - services d'hébergement	2			
0641 Officiers de direction des services de police	3		3	3
0642 Chefs et officiers supérieurs services d'incendie	1		1	1
0711 Directeurs de la construction	5			1
0713 Directeurs des transports	10		1	2
0721 Directeurs de l'exploitation/entretien d'immeubles	1			
0811 Directeurs de la production primaire	12	4	4	4
0911 Directeurs de la fabrication	6	3	3	3
0912 Directeurs des services d'utilité publique	12	2	3	4
00-09 Cadres supérieurs et gestion	132	13	22	34

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

1111 Vérificateurs et comptables	8	1	1	1
1112 Analystes financiers et analystes en placements	3			
1114 Autres agents financiers	8		2	3
1121 Spécialistes des ressources humaines	21	1	1	2
1122 Professionnels des services aux entreprises gestion	4			
11 Personnel professionnel et gestion des affaires en finance	44	2	4	6
1211 Superviseurs de commis bureau et de soutien	1			
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurances	7	1	2	3
1215 Superviseurs - commis transcription/distribution/horaires	5			
1221 Agents d'administration	96	6	9	17
1222 Adjoints de direction	20	3	5	6
1225 Agents aux achats	5	1	1	1
1227 Juges de paix et officiers de justice	1			1
1228 Agents d'immigration, assurance-emploi et revenu	12			
1232 Agents de prêts	23		1	2
1241 Secrétaires	103	7	14	23
1243 Secrétaires médicalesx	15			3
12 Personnel spécialisé en administration et travail de bureau	288	18	32	56
1411 Commis de bureau généraux	33		1	1
1414 Réceptionnistes et standardistes	5			
1422 Commis à la saisie des données	4		1	1
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	26	2	6	8
1432 Commis à la paye	1			
1433 Représentants au service à la clientèle	21		1	3
1441 Commis de soutien administratif	30			2
1453 Commis aux services à la clientèle et à l'information	6	1	1	1
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	3	1	1	1
1472 Magasiniers et commis aux pièces	41	3	3	4
1473 Commis à la production	1	1	1	1
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	1			
14 Personnel de bureau	172	8	15	22

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

Tableau 12 Nombre d'emplois spécialisés selon l'admissibilité à la retraite dans la région Nord-du-Québec, suite

CNP - Profession	Nombre Emplois spécialisés	Admissible à la retraite		
		3 ans 2010	5 ans 2012	7 ans 2014
2112 Chimistes	7			
2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	24			
2121 Biologistes et autres scientifiques	9			
2122 Professionnels des sciences forestières	19			
2131 Ingénieurs civils	7			
2132 Ingénieurs mécaniciens	11	2	2	3
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	9			1
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	5			
2142 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	15			1
2143 Ingénieurs miniers	28			
2144 Ingénieurs géologues	2			
2153 Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	1			
2171 Analystes et consultants en informatique	8			
2172 Analystes de bases de données	2			
2173 Ingénieurs et concepteurs en logiciels	2			
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	9			
21 Personnel professionnel sciences naturelles & appliquées	158	2	2	5
2211 Techniciens en chimie	16			
2212 Techniciens en géologie et minéralogie	66	1	1	1
2221 Techniciens en biologie	3			

2223 Techniciens en sciences forestières	72	1	1	1
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	16			
2231 Techniciens en génie civil	20		1	1
2232 Techniciens en génie mécanique	12			
2233 Techniciens – génie industriel et fabrication	12	1	1	1
2241 Techniciens en génie électronique et électrique	22			
2242 Électroniciens d'entretien (consommation)	3			
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	17			
2244 Mécaniciens, techn. Et contrôl. – avionique/aéronefs	2			
2251 Techniciens en architecture	2			
2253 Techniciens en dessin	5			
2254 Techniciens – arpentage et géodésique	3			1
2255 Technologues et techniciens en cartographie	1			
2263 Inspecteurs – santé publ./Env./Hygiène/sécurité au travail	18	1	1	1
2264 Inspecteurs en construction	4			
2271 Pilotes, navigateurs du transport aérien	2			
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	3			
2281 Techniciens de réseau informatique	12	1	1	1
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	2			
22 Personnel technique sciences naturelles & appliquées	313	5	6	7

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

Tableau 12 Nombre d'emplois spécialisés selon l'admissibilité à la retraite dans la région Nord-du-Québec, suite

CNP - Profession	Nombre Emplois spécialisés	Admissible à la retraite		
		3 ans 2010	5 ans 2012	7 ans 2014
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	33	2	3	4
3113 Dentistes	2			
3131 Pharmaciens	3			1
3132 Diététistes et nutritionnistes	5			
3142 Physiothérapeutes	3			
3143 Ergothérapeutes	2			
3151 Infirmiers en chef et superviseurs	3			
3152 Infirmiers autorisés	159	10	14	19
31 Personnel professionnel des soins de santé	210	12	17	24
3211 Technologistes médicaux et anatomopathologie	18	1	1	2
3212 Techniciens de laboratoire médical	5			
3214 Inhalothérapeutes/perfusionnistes/techn. cardio-pulmon.	4			
3215 Technologues en radiologie	11	1	1	1
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	5			
3233 Infirmiers auxiliaires	32	5	7	12
3235 Autre personnel technique en thérapie et diagnostic	13			
32 Personnel technique et spécialisé du secteur de la santé	88	7	9	15

3411 Assistants/assistantes dentaires	2			
3413 Aides-infirmiers/préposés aux bénéficiaires	34	1	1	5
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	4		1	1
34 Personnel de soutien des services de santé	40	1	2	6
4131 Enseignants - collégial	13			1
4141 Enseignants au niveau secondaire	78	6	11	19
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	88	10	16	25
4143 Conseillers d'orientation/information scolaire et prof.	3			
4151 Psychologues	11			
4152 Travailleurs sociaux	22	1	2	3
4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux	4			
4161 Agents de prog., rech./experts, sciences nat. et appl.	1	1	1	1
4163 Experts/agents/rech. - dével. écon. et marketing	4			
4165 Agents/rech./experts, politique de la santé	20	1	2	2
4166 Agents/rech./experts, politique de l'enseignement	9	1	2	2
4167 Superviseurs et experts-conseils, sports et loisirs	1			
41 Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	254	20	34	53

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

Tableau 12 Nombre d'emplois spécialisés selon l'admissibilité à la retraite dans la région Nord-du-Québec, suite

CNP - Profession	Nombre Emplois spécialisés	Admissible à la retraite		
		3 ans 2010	5 ans 2012	7 ans 2014
4211 Techniciens juridiques	2			1
4212 Travaillleurs des services communautaires et sociaux	40			
4213 Conseillers en emploi	3			1
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	41			1
4215 Éducateurs spécialisés	53	7	7	7
4217 Autre personnel relié à la religion	1			
42 Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	140	7	7	10
5111 Bibliothécaires	1	1	1	1
5113 Archivistes	2			
5124 Professionnels des relations publiques/communications	4			
51 Personnel professionnel des arts et de la culture	7	1	1	1
5211 Techniciens bibliothèques et archives	14	2	4	4
5223 Techniciens en graphisme	1			
5254 animateurs - sports, loisirs et condit. Physique	4			
52 Personnel technique et spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	19	2	4	4
6211 Superviseurs - commerce de détail	7			
6216 Surveillants des autres services	1			
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	9			
6241 Chefs	2	1	1	1
6242 Cuisiniers	46		1	4
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	50	5	45	45
6262 Pompiers	23	4	4	6
62 Personnel spécialisé de la vente et des services	138	10	51	56
6411 Représentants des ventes non techn. commerce de gros	1			
6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	13	1	1	1
64 Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	1	1	1
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	2			
66 Personnel élémentaire de la vente et des services	2	0	0	0

Source: *Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.*

7411 Conducteurs de camions	18		1	1
7421 Conducteurs d'équipement lourd	84	4	7	9
74 Personnel intermédiaire en transport, machinerie, en installation et en réparation	102	4	8	10
7611 Aides-soutien des métiers/manoeuvres en construction	1			
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	5			
76 Personnel de soutien des métiers, manoeuvres et aides d'entreprise en construction	6	0	0	0
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	9		2	4
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et carrières	32	1	1	1
8222 Surveillants - forage et services reliés à extraction	4			
8231 Mineurs d'extraction/mines souterraines	153	2	5	10
82 Personnel spécialisé du secteur primaire	198	3	8	15
8411 Personnel d'entretien/soutien des mines souterraines	3		1	2
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	10			1
84 Personnel intermédiaire du secteur primaire	13	0	1	3
8612 Manoeuvres en aménagement paysager	1			
8614 Manoeuvres des mines	1			
86 Personnel élémentaire du secteur primaire	2	0	0	0
9211 Surveillants dans la transformation métaux/minerais	42	2	2	6
9212 Surveill. traitement gaz, chimiques et serv. d'utilité	1			
9215 Surveillants transformation des produits forestiers	10	3	4	6
9231 Opérateurs - traitement métaux/minerais	4			
92 Personnel de supervision et spécialisé dans la transformation, la fabrication & services d'utilité publique	57	5	6	12
9424 Opérateurs assain. de l'eau et trait. des déchets	3			1
9436 Classeurs bois d'oeuvre - transformation du bois	40		2	2
94 Personnel lié à la transformation, fabrication et montage	43	0	2	3
9614 Manoeuvres - pâtes et papiers et bois	2			
96 Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	2	0	0	0
Ensemble des professions de main-d'œuvre spécialisée	3 252	199	328	464

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

Tableau 12 Nombre d'emplois spécialisés selon l'admissibilité à la retraite dans la région Nord-du-Québec, suite

CNP - Profession	Nombre Emplois spécialisés	Admissible à la retraite		
		3 ans 2010	5 ans 2012	7 ans 2014
7211 Contremaîtres des machinistes	1			
7212 Entrepreneurs et contr. - électricité/télécomm.	5	1	1	2
7214 Entrepreneurs et contr. - formage/façonnage/montage	2	1	1	1
7215 Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	1			
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	34	9	9	11
7217 Entrepreneurs et contr. des équipes de construction	4	1	2	2
7222 Surveillants du transport routier/transport en commun	1			
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	15	1	1	1
7241 Électriciens	51	3	4	7
7242 Électriciens industriels	62	9	10	11
7243 Électriciens de réseaux électriques	2			
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	10		1	2
7245 Monteurs de lignes et de câbles de télécomm.	4			
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécomm.	4		2	2
7251 Plombiers	13	2	2	3
7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils chauffage/gicleurs	5			
7262 Chaudronniers	5	5	5	5
7264 Monteurs de charpentes métalliques	4			
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	38		3	4

7271 Charpentiers-menuisiers	66	1	3	7
7282 Finisseurs de béton	1			
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	2			
7293 Calorifugeurs	3			
7294 Peintres et décorateurs	5			
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	1			
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	183	13	16	19
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	121	25	26	28
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	2			
7321 Mécaniciens et réparateurs - véhicules/camions/autobus	24	1	2	4
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	3			
7333 Électromécaniciens	41			
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	3			1
7351 Mécaniciens de machines fixes	48	2	3	5
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	4			1
7371 Grutiers	1			
7372 Foreurs et dynamiteurs - mines à ciel ouvert	30		1	1
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	11	4	4	4
72/73 Métiers et conduite matériel transport et machinerie	810	78	96	121

Source: Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée de la région Nord-du-Québec, 2007.

CONCLUSION

Cette étude a permis d'améliorer notre connaissance du marché du travail de la région du Nord-du-Québec et d'approfondir le phénomène du vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée dans les différentes entreprises du territoire.

Quoique moins critiques qu'ailleurs au Québec, les données de cette enquête nous montrent bien le vieillissement de la main-d'œuvre du Nord-du-Québec. Selon les résultats, une prévision d'admissibilité à la retraite d'ici 3 ans (2010) se rapporterait à 199 personnes, soit 6 % des emplois spécialisés du territoire. D'ici 5 ans (2012), les résultats affichent des admissibilités à la retraite pour 328 personnes, soit 10 % des emplois spécialisés. À long terme, les gens admissibles à la retraite serait de 464 personnes, soit 14 % de la main-d'œuvre spécialisée. Selon le type de diplôme, la formation professionnelle exigeant un DEP arrive au premier rang de la prévision à long terme avec 48 % des emplois spécialisés de la main-d'œuvre actuellement âgée de plus de 50 ans. Les formations collégiale et universitaire suivent avec à 25 % chacun.

Les prévisions d'admissibilité à la retraite par profession dans sept ans seraient, par ordre d'importance, les policiers, les mécaniciens d'équipement lourd, les enseignants aux niveaux primaire et préscolaire, les secrétaires, les enseignants au niveau secondaire, les infirmiers autorisés, les mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels, les agents d'administration, les infirmiers auxiliaires, les entrepreneurs et contremaîtres en mécanique, les électriciens industriels et les mineurs d'extraction/mines souterraines.

Il serait irréaliste d'affirmer que toutes ces personnes quitteront le marché du travail et encore plus utopique de croire qu'elles seront toutes remplacées. Les réorganisations du travail grugeront sans aucun doute une partie de ces départs. Il est toutefois exact de mentionner que les débouchés pour les cinq prochaines années proviendront, en grande majorité, des départs à la retraite plutôt que de la croissance de l'emploi. Mentionnons également, que l'univers de notre enquête ne couvrait pas la totalité du bassin de main-d'œuvre spécialisée de la région du Nord-du-Québec. En considérant le taux de roulement plus élevé de la main-d'œuvre dans la région du Nord-du-Québec ou encore de la conjoncture économique, les besoins de remplacement de la main-d'œuvre pourraient être encore plus élevés.

Bref, les entreprises régionales devront faire face au double défi du vieillissement de leur main-d'œuvre et de la réduction du bassin de relève. Si l'économie des régions périphériques continue également d'éprouver des difficultés de recrutement, une concurrence de plus en plus vive pourrait voir le jour pour attirer les travailleuses et les travailleurs les plus qualifiés. Il faut s'attendre également à ce que des mesures appropriées soient retenues, permettant d'éviter des impacts négatifs que le phénomène du vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée pourrait avoir sur notre développement économique.

Nombre d'emplois selon les groupes professionnels dans le Nord-du-Québec
Recensement 2001

Groupes professionnels (CNP)	Total
Grand groupe 00 - CADRES SUPÉRIEURS	121
0011 Membres des corps législatifs	34
0012 Cadres supérieurs - administration publique	42
0013 Cadres supérieurs - finance/communication/services aux entreprises	27
0014 Cadres supérieurs - santé, enseignement et services sociaux	6
0016 Cadres supérieurs - services d'utilité publique, transport et construction	13
Grands groupes 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08 et 09 - GESTION	445
0111 Directeurs financiers	12
0112 Directeurs des ressources humaines	8
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	13
0311 Directeurs des soins de santé	8
0312 Administrateurs - enseignement postsecondaire et professionnelle	7
0313 Directeurs d'école et administrateurs de programmes	42
0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	39
0512 Directeurs - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	6
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	14
0621 Directeurs - commerce de détail	145
0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires	20
0632 Directeurs de services d'hébergement	63
0641 Officiers de direction des services de police	11
0711 Directeurs de la construction	5
0712 Constructeurs et rénovateurs en construction domiciliaire	10
0713 Directeurs des transports	17
0811 Directeurs de la production primaire	11
0911 Directeurs de la fabrication	15

Source: Compilation spéciale de la Direction d'analyse socioéconomique, Service Canada,
Régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec à partir des données de Statistique Canada.

Nombre d'emplois selon les groupes professionnels dans le Nord-du-Québec

Recensement 2001

Groupes professionnels (CNP)	Total
Grands groupes 11, 12 et 14 - AFFAIRES, FINANCE ET ADMINISTRATION	1 477
1111 Vérificateurs et comptables	161
1121 Spécialistes des ressources humaines	29
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurances	17
1214 Surveillants de services postaux et de messageries	38
1221 Agents d'administration	89
1222 Adjointes de direction	36
1224 Agents de gestion immobilière	12
1225 Agents aux achats	58
1228 Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	5
1231 Teneurs de livres	31
1241 Secrétaires	334
1243 Secrétaires médicalesx	43
1411 Commis de bureau généraux	51
1413 Commis au classement et à la gestion des documents	28

1414 Réceptionnistes et standardistes	92
1422 Commis à la saisie de données	17
1431 Commis à la comptabilité	146
1432 Commis à la paye	33
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	76
1441 Commis de soutien administratif	43
1451 Commis de bibliothèque	7
1453 Commis aux services à la clientèle et commis à l'information	18
1461 Commis au courrier et aux services postaux	31
1462 Facteurs	14
1463 Messagers et distributeurs porte-à-porte	10
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	21
1472 Magasiniers et commis aux pièces	20
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	13
Source: Compilation spéciale de la Direction d'analyse socioéconomique, Service Canada, Régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec à partir des données de Statistique Canada.	

Nombre d'emplois selon les groupes professionnels dans le Nord-du-Québec
Recensement 2001

Groupes professionnels (CNP)	Total
Grands groupes 21 et 22 - SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUÉES	434
2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	19
2122 Professionnels des sciences forestières	10
2131 Ingénieurs civils	18
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	5
2143 Ingénieurs miniers	15
2144 Ingénieurs géologues	42
2154 Arpenteurs-géomètres	16
2172 Analystes de bases de données	12
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	5
2175 Concepteurs Web	7
2211 Techniciens en chimie	26
2212 Techniciens en géologie et en minéralogie	34
2213 Techniciens en météorologie	20
2221 Techniciens en biologie	10
2223 Techniciens en sciences forestières	74
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	46
2241 Techniciens en génie électronique et électrique	9
2242 Électroniciens d'entretien (consommation)	9

2243 Techniciens d'instruments industriels	18
2271 Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	5
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	36
Grands groupes 31, 32 et 34 - SECTEUR DE LA SANTÉ	554
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	23
3113 Dentistes	20
3142 Physiothérapeutes	11
3143 Ergothérapeutes	5
3151 Infirmiers en chef et superviseurs	24
3152 Infirmiers autorisés	252
3212 Techniciens de laboratoire médical	5
3215 Technologues en radiation médicale	7
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	20
3233 Infirmiers auxiliaires	25
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	30
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	8
3411 Assistants dentaires	12
3413 Aides-infirmiers et préposés aux bénéficiaires	98
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	13

Source: Compilation spéciale de la Direction d'analyse socioéconomique, Service Canada,

Régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec à partir des données de Statistique Canada.

Nombre d'emplois selon les groupes professionnels dans le Nord-du-Québec

Recensement 2001

Groupes professionnels (CNP)

	Total
Grands groupes 41 et 42 - SC. SOCIALES, ENSEIGNEMENT ET ADMINISTRATION PUB.	1 538
4112 Avocats et notaires	41
4131 Enseignants au niveau collégial et en formation professionnelle	43
4141 Enseignants au niveau secondaire	282
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	397
4143 Conseillers d'orientation et en information scolaire et professionnelle	69
4151 Psychologues	22
4152 Travailleurs sociaux	89
4153 Conseillers familiaux et matrimoniaux	15
4154 Ministres du culte	5
4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	6
4163 Agents de développement économique et experts-conseils en marketing	23
4164 Agents de programmes et experts-conseils en politiques sociales	20
4165 Agents de programmes et experts-conseils en santé	24

4166 Agents de programmes et experts-conseils en enseignement	8
4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	95
4213 Conseillers en emploi	8
4214 Éducateurs de la petite enfance	372
4215 Éducateurs spécialisés	20
Grands groupes 51 et 52 - ARTS, CULTURE, SPORTS ET LOISIRS	266
5125 Traducteurs, terminologues et interprètes	82
5131 Producteurs, réalisateurs et chorégraphes	13
5136 Peintres, sculpteurs et artistes des arts visuels	13
5211 Techniciens dans les bibliothèques et les services d'archives	7
5231 Annonceurs et communicateurs radio et télévision	75
5244 Artisans	13
5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	62

Source: Compilation spéciale de la Direction d'analyse socioéconomique, Service Canada,
Régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec à partir des données de Statistique Canada.

Nombre d'emplois selon les groupes professionnels dans le Nord-du-Québec
Recensement 2001

Groupes professionnels (CNP)	Total
Grands groupes 62, 64 et 66 - VENTE ET SERVICES	3 297
6211 Superviseurs - commerce de détail	128
6212 Superviseurs des services alimentaires	11
6213 Gouvernants principaux d'hôtel ou d'établissement	12
6215 Surveillants des services de nettoyage	27
6216 Surveillants des autres services	8
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	37
6231 Agents et courtiers d'assurance	17
6232 Agents et vendeurs en immobilier	15
6241 Chefs	9
6242 Cuisiniers	203
6251 Bouchers et coupeurs de viandes - commerce	50
6252 Boulangers-pâtisseries	16
6261 Policiers	100
6262 Pompiers	5
6271 Coiffeurs et barbiers	50
6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	24
6421 Commis-vendeurs - commerce de détail	164
6431 Conseillers en voyages	12
6433 Agents à la billetterie et aux services aériens	38

6435 Réceptionnistes d'hôtel	56
6441 Guides touristiques et guides itinérants	6
6452 Barmans	30
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	221
6471 Aides familiaux et aides de maintien à domicile	106
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	74
6474 Gardiens d'enfants et aides aux parents	10
6482 Esthéticiens électrolyses	28
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	7
6611 Caissiers	376
6621 Préposés de stations-service	48
6622 Commis d'épicerie et garnisseurs de tablettes - commerce de détail	152
6641 Serveurs au comptoir et aides de cuisine	182
6651 Gardiens de sécurité	148
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage	369
6663 Concierges d'immeubles	484
6671 Préposés aux sports aux loisirs et dans les parcs d'attractions	43
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	22
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	11

Source: Compilation spéciale de la Direction d'analyse socioéconomique, Service Canada,

Régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec à partir des données de Statistique Canada.

Nombre d'emplois selon les groupes professionnels dans le Nord-du-Québec

Recensement 2001

Groupes professionnels (CNP)	Total
Grands groupes 72/73, 74 et 66 - MÉTIERS, TRANSPORT ET MACHINERIE	2 531
7212 Entrepreneurs et contremaîtres électricité et télécommunications	23
7215 Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	7
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	69
7217 Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde	48
7222 Surveillants du transport routier et du transport en commun	39
7241 Électriciens	20
7242 Électriciens industriels	85
7243 Électriciens de réseaux électriques	13
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	17
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	7
7251 Plombiers	28
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	118
7271 Charpentiers-menuisiers	136
7294 Peintres et décorateurs	8
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	306
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	141
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	15
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	6
7321 Mécaniciens/réparateurs véhicules automobiles, camions et autobus	227

7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	15
7342 Couturières et modistes	33
7344 Bijoutiers	9
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires	29
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	26
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	35
7411 Conducteurs de camions	279
7412 Conducteurs d'autobus et autres transports en commun	71
7413 Chauffeurs de taxi	29
7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	57
7421 Conducteurs d'équipement lourd	229
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	98
7437 Agents de piste dans le transport aérien	37
7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	32
7452 Manutentionnaires	127
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	70
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	5
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	36

Source: Compilation spéciale de la Direction d'analyse socioéconomique, Service Canada,

Régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec à partir des données de Statistique Canada.

Nombre d'emplois selon les groupes professionnels dans le Nord-du-Québec
Recensement 2001

Groupes professionnels (CNP)	Total
Grands groupes 82, 84 et 86 - SECTEUR PRIMAIRE	1 165
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	16
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	43
8222 Surveillants du forage et des services reliés à l'extraction	5
8231 Mineurs d'extraction et de préparation mines souterraines	654
8241 Conducteurs de machines d'abattage	128
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	7
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	29
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	19
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	19
8442 Chasseurs et trappeurs	22
8614 Manoeuvres des mines	123
8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	100
Grands groupes 92, 94/95 et 96 - TRANSFORMATION, FABRICATION ET UTILITÉ PUBLIQUE	875
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	88
9233 Opérateurs au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	11
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais	46
9421 Opérateurs d'installation de traitement des produits chimiques	22
9424 Opérateurs installations assainissement eau et traitement déchets	6
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	136
9432 Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier	93
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	19
9436 Classeurs de bois d'oeuvre et dans la transformation du bois	108
9441 Opérateurs de machines de préparation de fibres textiles	7
9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	7
9614 Manoeuvres traitement pâtes et papiers/transformation du bois	200
9619 Autres manoeuvres transformation, fabrication et utilité publique	10
43 autres groupes professionnels	121
ENSEMBLE DES 257 GROUPES PROFESSIONNELS DU NORD-DU-QUÉBEC	12 704

Source: Compilation spéciale de la Direction d'analyse socioéconomique, Service Canada,
Régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec à partir des données de Statistique Canada.

Questionnaire
Étude sur le vieillissement de la main-d'œuvre spécialisée du Nord-du-Québec

Nom de l'enquêteur (se)

Date de la visite

Nom de l'entreprise

SCIAN

Adresse

Personne rencontrée

Nombre total d'employés (es) dans l'entreprise

TC : Temps complet TP : Temps partiel	Hommes		Femmes	
	TC	TP	TC	TP

Nombre d'employés (es) qui occupent un poste requérant :

Spécialité

Une formation spécialisée telle que: DEP

DEC

UNIVERSITAIRE

AUTRES DIPLÔMES (ASP – AEC...)

Une formation non spécialisée telle que :

DES général

DEC général

Aucun diplôme

Quelle est la politique de retraite ou de préretraite en vigueur dans votre entreprise, pour chaque groupe d'employés (es) cadres ou syndiqués (es)?

Selon l'âge (inscrire l'âge de retraite)

Selon l'ancienneté (inscrire le nombre d'années nécessaires)

Aucune politique de retraite

Selon l'âge et l'ancienneté

Âge + ancienneté = facteur

	+		=	
--	---	--	---	--

Autres

--

Date (jj/mm/aa)	/	/											Exigences scolaires et professionnelles :																
Entreprise																											Spécialité		
Industrie													DEP																
SCIAN													DEC																
Profession													UNIVERSITAIRE																
CNP													AUTRES DIPLÔMES (ASP - AEC)																
Nombre d'employés(es) dans cette profession									H	F																			
Clause de retraite ou de pré-retraite: _____																													
Structure d'âge des employés de cette profession dans l'entreprise																													
Âge	moins	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55		56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	Plus	Total	Total			
	de 45	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans		ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	de 65	45 ans			
Ancienneté	ans																								ans	et plus			
20 ans et -																													
21 ans																													
22 ans																													
23 ans																													
24 ans																													
25 ans																													
26 ans																													
27 ans																													
28 ans																													
29 ans																													
30 ans																													
31 ans																													
32 ans																													
33 ans																													
34 ans																													
35 ans																													
36 ans																													
37 ans																													
38 ans																													
39 ans																													
40 ans																													
41 ans et +																													
Total 21 ans et +																													
Total																													

