



ENTRE LES LIGNES

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL NORD-DU-QUÉBEC

Septembre 2016

DONNÉES MENSUELLES¹

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Septembre 2016	Août 2016	Septembre 2015	Août 2016	Septembre 2015
Population active (000)	58,7	-0,4	2,4	-0,7	4,3
Emploi (000)	54,2	-1,1	3,7	-2,0	7,3
Emploi à temps plein (000)	46,0	-0,7	3,8	-1,5	9,0
Emploi à temps partiel (000)	8,3	-0,3	0,1	-3,5	1,2
Chômage (000)	4,5	0,7	-1,3	18,4	-22,4
Taux de chômage (%)	7,7	1,3	-2,7
Taux d'activité (%)	64,0	-0,4	2,7
Taux d'emploi (%)	59,1	-1,2	4,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Septembre 2016	Août 2016	Septembre 2015	Août 2016	Septembre 2015
Population active (000)	4 446,0	19,6	0,6	0,4	0,0
Emploi (000)	4 134,1	18,7	34,7	0,5	0,8
Emploi à temps plein (000)	3 337,9	11,0	40,5	0,3	1,2
Emploi à temps partiel (000)	796,2	7,7	-5,8	1,0	-0,7
Chômage (000)	311,8	0,8	-34,2	0,3	-9,9
Taux de chômage (%)	7,0	0,0	-0,8
Taux d'activité (%)	64,5	0,3	-0,4
Taux d'emploi (%)	59,9	0,2	-0,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).

1. PERSPECTIVES D'EMPLOI PAR INDUSTRIE

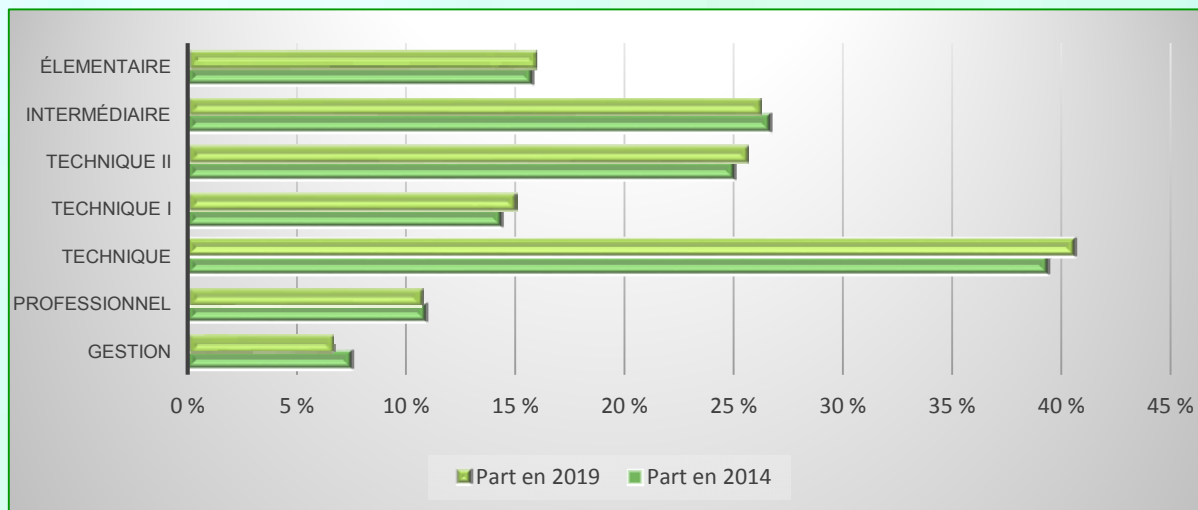
L'analyse par niveau de compétence montre qu'en 2019, comme en 2014, la majorité des emplois se concentreront dans les métiers de niveau **Technique** et de niveau **Intermédiaire**. Les emplois du niveau **Technique** requièrent généralement une formation technique collégiale ou formation professionnelle du secondaire. Ces emplois occuperont la plupart de la main-d'œuvre en 2019 (40,6 % de l'emploi total) comme en 2014 (39,3 %). Ils seront suivis par les emplois de niveau **Intermédiaire**, pour lesquels un diplôme d'études secondaires et une courte formation en entreprise sont généralement suffisants, avec 26,3 % de l'emploi total en 2019, comme en 2014 (26,6 %).

Les emplois de niveau Professionnel, pour lesquels une formation universitaire est normalement exigée, occuperont 10,7 % de la main-d'œuvre, tandis que 6,6 % de celle-ci occupera des emplois de gestion en 2019. Finalement, les emplois de niveau Élémentaire, pour lesquels les exigences sont minimales, occuperont 15,9 % de la main-d'œuvre en 2019.

Sur le plan de la croissance annuelle moyenne, entre 2015 et 2019, c'est le niveau Technique qui est appelé à connaître le plus fort taux, soit 1,2 % par an. Cela se traduira par un total de près de 1 200 nouveaux emplois, 55 % proviendront du niveau Technique I, c'est-à-dire ceux pour lesquels une formation technique collégiale est normalement exigée, et 45 % proviendront du niveau Technique II, qui comprend les métiers demandant normalement une formation professionnelle du secondaire.

Les métiers de niveau **Élémentaire** exercés par plus de 7 700 personnes en 2014 devraient fournir un peu plus de 300 personnes additionnelles entre 2015 et 2019.

GRAPHIQUE 5 : PART DE L'EMPLOI TOTAL, EN 2014 ET 2019, PAR NIVEAU DE COMPÉTENCE (EN %)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Estimation d'Emploi-Québec pour 2015-2019, Région Côte-Nord et Nord-du-Québec.

2. PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT

Secteur d'activité économique	Nom de l'entreprise	Montant de l'investissement	Remarques
Secteur du tourisme	Association crie de pourvoirie et de tourisme	276 000 \$	Financement de projets de repérage et d'exploitation d'une partie des côtes de la baie James.
Secteur de la santé	Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James	182 000 \$	Acquisition d'une ressource qui assurera la coordination du projet d'amélioration des soins à domicile de longue durée.
Secteur minier	Ressources GFK inc.	4 700 000 \$	Poursuite d'exploration dans trois secteurs autour de la ville de Chapais sur 4 années.

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Compilation et traitement : Emploi-Québec - Direction régionale du Nord-du-Québec.

AFIN DE S'INFORMER DES DIFFÉRENTS PROJETS D'INVESTISSEMENT, CONSULTEZ LA SECTION PROJETS D'INVESTISSEMENT PAR RÉGION DE L'IMT EN LIGNE À L'ADRESSE SUIVANTE :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

3. OFFRES D'EMPLOI DU SITE « PLACEMENT EN LIGNE »

Du 1^{er} juillet au 30 septembre 2016, Placement en ligne signalait 300 postes vacants pour le Nord-du-Québec. De ces postes affichés, ressortent les professions les plus en demande qui sont :

1	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	23
2	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	18
3	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	16
4	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	15
5	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	15
6	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	11
7	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	9
8	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	8
9	Cuisiniers/cuisinières	7
10	Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	7

Source : Placement en ligne, Emploi-Québec - Direction régionale du Nord-du-Québec

4. PORTRAIT D'UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LE NORD-DU-QUÉBEC

INFIRMIERS AUXILIAIRES/INFIRMIÈRES AUXILIAIRES

Origine des besoins de main-d'œuvre

Des offres d'emploi sont régulièrement annoncées sur le site Placement en ligne et dans les journaux. La demande constante dans cette profession s'explique à la fois par la croissance de l'emploi et par la nécessité de remplacer les personnes qui prennent leur retraite.

Nature du travail

Les infirmiers auxiliaires administrent des soins infirmiers aux patients, habituellement sous la supervision des médecins, des infirmiers autorisés ou d'autres membres de l'équipe de santé. Ils travaillent dans des centres hospitaliers, des maisons de soins infirmiers, des établissements de soins prolongés, des centres de réadaptation, des cabinets de médecins, des cliniques, des entreprises, des centres de santé communautaire et chez des particuliers. Ce groupe de base comprend les techniciens de salle d'opération.

Qualification et compétences les plus souvent requises

Le diplôme d'études professionnelles (DEP) en santé, assistance et soins infirmiers est exigé. L'adhésion à l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec est obligatoire pour porter le titre et exercer les activités réservées. Des aptitudes pour le travail en équipe et pour le service à la clientèle sont demandées.

Fonctions principales

- ✓ Fournir des services infirmiers, dans les limites de l'exercice professionnel, aux patients selon leur évaluation et les procédures du plan d'intervention des soins;
- ✓ Faire des interventions infirmières, par exemple, contrôler les signes vitaux des patients, appliquer les techniques d'asepsie, y compris faire des pansements stériles, assurer le contrôle des infections, contrôler l'alimentation des patients et prélever des spécimens;
- ✓ Administrer des médicaments, en observer les effets thérapeutiques et consigner les résultats de ces observations;
- ✓ Préparer les patients pour une intervention chirurgicale en lavant, en rasant et en aseptisant les champs opératoires;
- ✓ Informer les patients et leurs familles sur certains aspects de la santé et de la sécurité.

POUR PLUS D'INFORMATIONS CONCERNANT LES OFFRES D'EMPLOI OU POUR INSCRIRE UNE CANDIDATURE, CONSULTEZ PLACEMENT.EMPLOIQUEBEC.GOUV.QC.CA ET POUR AVOIR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS SUR UN MÉTIER OU UNE PROFESSION, CONSULTEZ LA SECTION À CET EFFET SUR : IMT.EMPLOIQUEBEC.GOUV.QC.CA

LEXIQUE

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes en emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes occupées utilisées par l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\frac{\text{Population en emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

UNE ADRESSE À RETENIR :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE LA BAIE-JAMES

Point de service de Chibougamau

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
☎ 418 748-2177

Point de service de Lebel-sur-Quévillon

107, Principale Sud, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
☎ 819 755-6000

Point de service de Matagami

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
☎ 819 739-6001

Point de service de Beaucanton

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
☎ 819 941-6000

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE CHISASIBI

Case postale 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
☎ 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

Case postale 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
☎ 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Case postale 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
☎ 819 254-8763

RÉDACTION : Vladimir Morency, économiste

ADRESSE : 129, rue des Forces-Armées
Chibougamau (Québec)
G8P 3A1

TÉLÉPHONE : 418 748-8622, poste 237

SANS FRAIS : 1 866 840-9344

COURRIEL : vladimir.morency@mess.gouv.qc.ca

SOUS LA DIRECTION DE : Dominic Allard
Directeur du Soutien aux opérations, Planification-Partenariat et Information sur le
marché du travail

MISE EN PAGE ET RÉVISION LINGUISTIQUE :
Marjolaine Daigle, adjointe exécutive et responsable des communications
Maryse Lapointe, technicienne en administration

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES :
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique - stagiaire
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche